Lupa- ja valvontavirasto
Työsuojelu

Työturvallisuuden johtaminen työsuojeluvalvonnan näkökulmasta

Markku Rautio, osastopäällikkö
Lupa- ja valvontavirasto, työsuojeluosasto

Johtaminen?

Ihmisten, toiminnan, resurssien jne. suuntaamista tavoitteiden saavuttamiseksi..

Työnantajalla huolehtimisvelvollisuus

- Työturvallisuuslaki (738/2002) määrittelee, että työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.
- Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Turvallisuuden johtamisessa kehitettävää edelleen

- Teimme vuonna 2025 vajaa 20 000 työsuojelutarkastusta reiluun 15 000 valvontakohteeseen
- Vastasimme n. 25 000 asiakasyhteydenottoon
- Annoimme yli 40 000 neuvoa (toimintaohjeet ja kehotukset) työturvallisuuden kehittämiseksi

Kehotukset top 10

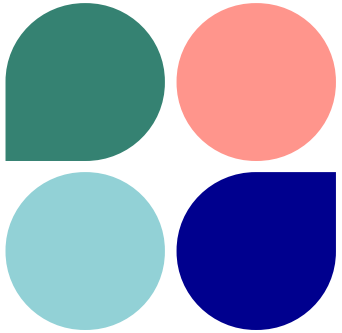
1. Työterveyshuollon järjestäminen (482)
2. Putoamissuojaus (463)
3. Työvälineen määräaikaistarkastus (301)
4. Työaikakirjanpito (292)
5. Työvuoroluettelo (265)
6. Työnteon keskeiset ehdot (218)
7. Terän suojaaminen (213)
8. Pääsy koneen vaara-alueelle (210)
9. Työtodistus (197)
10. Terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä (177)

Kaikki annetut velvoitteet liittyvät enemmän tai vähemmän johtamiseen

Perusasioiden äärellä

- Kuka tekee, milloin tekee? Ja miten tekeminen korvataan?
- Terve ja toimintakykyinen työntekijä tuottaa varmuudella enemmän kuin sairas tai toimintakyvytön. Kannattaako energia suunnata vaarojen välttämiseen vai tekemiseen?

⇒ Turvallisuuden johtaminen on lopulta johtamista kohti tavoitteita



Lupa- ja valvontavirasto

Työsuojelu