

Työturvallisuuskeskuksen TOIMINTAKERTOMUS 2025



Työturvallisuuskeskus ry

Työturvallisuuskeskus tukee työpaikkoja työturvallisuuden, työkyvyn ja työhyvinvoinnin kehittämisessä. Olemme työmarkkinakeskusjärjestöjen perustama ja hallinnoima voittoa tavoittelematon asiantuntijaorganisaatio, joka tekee laajaa yhteistyötä työelämän eri toimijoiden kanssa turvallisen ja hyvinvoivan työelämän mahdollistamiseksi.

Työturvallisuuskeskuksen toimintakertomus 2025

Julkaisija: Työturvallisuuskeskus 2026

Toimitus: Tuuli Vattulainen, Työturvallisuuskeskus

Kuvat: Mikael Ahlfors / Keksi Agency, Merja Yeung / Editgaala, Matleena Korhonen, Outi Heistman, Kaija Ojanperä ja Susanna Hälikkä / Työturvallisuuskeskus

Suunnittelu ja taitto: Susanna Hälikkä, Työturvallisuuskeskus

ttk.fi

Sisältö

Toimitusjohtajan katsaus	3
Työturvallisuuskeskuksen vuosi 2025 pähkinäkuoressa	5
Strategia	6
Viestintä	7
Sosiaalinen media	7
Telma-lehti	8
Työsuojeluhenkilörekisteri	9
Koulutus ja korttitoiminta	10
Työturvallisuuskortti	11
Työhyvinvointikortti	11
Hanke- ja verkostotoiminta	12
Toimialaryhmät	12
Ajankohtaisia tuotteita ja tapahtumia työturvallisuuden tueksi	13
Hallinto ja henkilöstö	17
Liite 1. Työturvallisuuskeskuksen henkilöstö 31.12.2025	18
Liite 2. Työturvallisuuskeskuksen hallitus vuonna 2025	19
Liite 3. Koulutukset	20
Liite 4. Uudet ja uudistetut tuotteet	21

Työturvallisuuskeskuksen vuosi 2025 – uudistumista ja vaikuttavuutta

Työturvallisuuskeskuksen vuosi 2025 oli uudistumisen aikaa. Päivitimme strategiamme laaja-pohjaisen valmistelun tuloksena ja uudistimme toimialaverkostomme rakennetta. Näiden muutosten taustalle on selkeä tavoite kasvat-
taa edelleen vaikuttavuuttamme turvallisen suomalaisen työelämän edistäjänä. Haluamme jatkossakin tukea kaiken kokoisia työpaikkoja eri toimialoilta matkalla kohti entistä turvalli-
sempaa arkea tarjoamalla käytännön työkaluja, menetelmiä ja osaamista, joiden avulla jokai-
nen voi onnistua.

Työturvallisuuden merkitys työpaikkojen ja yksilöiden menestykseen on kiistaton. Työ-
turvallisuus on joukkuepeliä, jossa jokaisen panos ratkaisee. Tässä kokonaisuudessa myös Työturvallisuuskeskuksen rooli työsuojelun yhteistoiminnan edistäjänä ja puolestapu-
hujana on keskeinen ja ajankohtainen. Myös roolimme työsuojeluhenkilörekisterin hallinnoi-
jana ja rekisterinpitäjänä on merkittävä väline työsuojelutiedon levittämiseen ja työsuojelun yhteistoiminnan vahvistamiseen.

Suomalainen työturvallisuus kehittyy, mutta kehityksen vauhti voisi olla nopeampikin. Viime vuosien aikana työpaikkatapaturmien määräs-
sä ja tapaturmataajuudessa ei ole tapahtunut merkittävää muutosta parempaan. Työtä siis riittää. Kyse ei kuitenkaan ole välinpitämät-
tömyydestä tai haluttomuudesta kehittää työturvallisuutta. Korkean turvallisuustason saavuttaminen edellyttää konkreettisia työka-

luja ja toimintamalleja muuttaa tieto käytännön teoiksi. Siksi haluamme tarjota työpaikoille yhä enemmän vastauksia myös miten-kysymykseen, ei vain siihen, mitä työpaikkojen tulisi tehdä.

Fyysisen työturvallisuuden ohella myös psyko-
sosiaalinen turvallisuus saa ansaitusti yhä enemmän huomiota. Työturvallisuuskeskus auttaa työpaikkoja tunnistamaan, ennakoimaan ja vähentämään riskejä myös tällä turvallisuuden osa-alueella. Vuoden aikana Työturvalli-
suuskeskus auttoi lukuisia työpaikkoja arjen työturvallisuushaasteissa niin koulutusten kuin monipuolisten maksuttomien aineistojen avulla, jotka kattavat sekä fyysisen että psyko-
sosiaalisen turvallisuuden.

Työturvallisuuskeskuksen vaikutus työtur-
vallisuuteen suomalaisilla työpaikoilla on merkittävä. Siitä kertovat sitoutunut verkos-
tomme, monipuolinen hanke- ja projektityö, koulutustemme korkea asiakastytyväisyys sekä Työturvallisuuskortin menestys. Vuonna 2025 Työturvallisuuskorttien suoritusten koko-
naismäärä ylitti kolmen miljoonan rajan. Tämä on osoitus suomalaisen työelämän vahvasta sitoutumisesta turvallisuuteen, ja siitä voimme olla yhdessä ylpeitä.

Turvallinen työ kuuluu kaikille.

Timo Koskinen
Työturvallisuuskeskuksen toimitusjohtaja





WALK
THIS
WAY



Korkean turvallisuustason saavuttaminen edellyttää konkreettisia työkaluja ja toimintamalleja muuttaa tieto käytännön teoiksi.

Timo Koskinen

Työturvallisuuskeskuksen vuosi 2025 pähkinänkuoressa



16 000 osallistujaa
335 tapahtumassa



NPS 68
koulutusten suositeltavuus



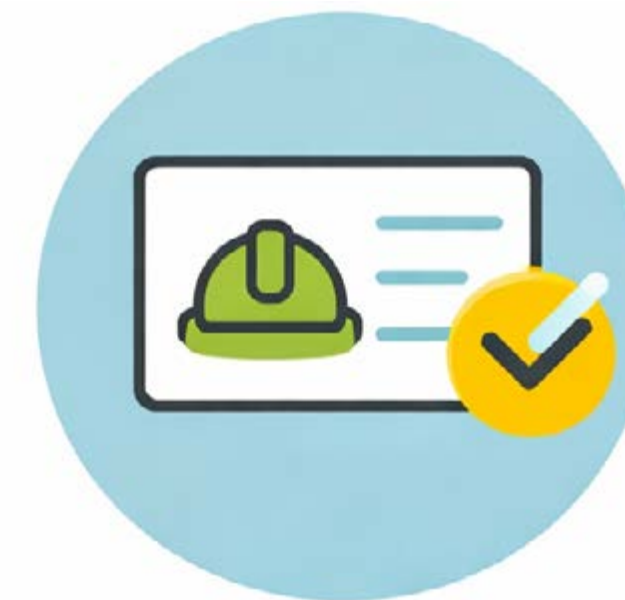
81
uutta tuotetta



yli 65 000
työsuojelutehtävää
työsuojeluhenkilörekisterissä



2 800
uutta suoritettua
Työhyvinvointikorttia



144 000
uutta suoritettua
Työturvallisuuskorttia

Strategia

Vuoden 2025 aikana toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen strategiatyö osana toiminnan uudistamista ja kehittämistä.

Strategiatyötä pohjustettiin muun muassa laajoilla työmarkkinajärjestöjen, verkoston ja muiden sidosryhmien haastatteluilla. Hallitus valmisteli strategiaa myös muun muassa kevään strategiaseminaarissa.

Uuden strategian ytimessä on Työturvallisuuskeskuksen vaikuttavuuden kasvattaminen etenkin keskittymällä työturvallisuuden perusasioihin, tarjoamalla työpaikoille mahdollisimman konkreettisia työvälineitä arjen haasteisiin ja kasvattamalla tavoitettavien työpaikkojen määrää.

Osana Työturvallisuuskeskuksen toiminnan kehittämistä ja strategian uudistusta päätettiin vuoden 2025 aikana uudesta verkostorakenteesta sekä uudistetusta hanke- ja projektityön mallista sekä yhdenmukaistettiin ryhmien toimintaa hyväksymällä niille uudistettu, yhdenmukainen työjärjestys. Samassa yhteydessä päätettiin ottaa käyttöön hankkeiden elinkaaren hallintamalli sekä uusi osallistamisen malli.



Viestintä

Työturvallisuuskeskuksen strategia ohjaa viestinnän toimintaa. Työturvallisuuskeskuksen viestintä on monikanavaista ja suunnitelmallista.

Verkkosivut ovat Työturvallisuuskeskuksen tärkein viestintäkanava. Verkkosivukäyntejä oli 707 780 ja sivukatseluita 1 764 005 (vuonna 2024 752 522 ja 1 807 337). Aineistoja ladattiin 103 874 kertaa (vuonna 2024 104 129 kertaa).

Viestinnässä tuettiin hankkeiden ja koulutusten näkyvyyttä. Asiantuntijoiden näkyvyyttä tehostettiin blogien ja mediaviestinnän avulla.

Työturvallisuuskeskuksella oli vuonna 2025 mediaseurannassa 187 mediaosumaa. Vuonna 2024 mediaosumia oli 143.

Sosiaalinen media

Sosiaalisen median kanavissa Työturvallisuuskeskus oli LinkedInissä, Facebookissa ja Instagramissa.

Sosiaalisen median seuraajat	2024	2025	Muutos
LinkedIn	10 332	11 713	+ 13 %
Facebook	7 215	7 937	+ 10 %
Instagram	1 358	1 519	+ 12 %
YouTube	2 652	2 9034	+ 9 %

YouTubessa videoiden katselukertoja oli yhteensä 210 940. Keskimääräinen katseluaika oli 2 minuuttia 42 sekuntia. Lähes 83 prosenttia videoiden katsojista oli ensikertalaisia kanavalla.

Aineistot

Työturvallisuuskeskus päätti panostaa erityisesti aineistojen nopeaan ja tehokkaaseen jakeluun työpaikoille, joten painettujen julkaisujen verkkokaupasta päätettiin luopua ja suunnata resursseja entistä enemmän sähköisten aineistojen tuottamiseen ja kehittämiseen.

Työturvallisuuskeskuksen julkaisut ja muut aineistot työpaikoille ovat saatavilla maksuttomasti sähköisessä muodossa.



Työturvallisuuskeskuksen mainetta on tutkittu useita vuosia Luottamus&Maine-tutkimuksella. Vuonna 2025 Työturvallisuuskeskuksen maine sijoittui tutkimuksessa julkishallinnon organisaatioiden joukossa parhaimmiston.



Suosituin video oli Työn vaarojen selvittäminen ja riskien arviointi, jolla oli vuoden aikana 9525 katselukertaa.

Telma-lehti

Työturvallisuuskeskus julkaisee työelämän kehittämisen erikoislehteä Telmaa yhdessä Työsuojelurahaston kanssa.

Telma-lehti ilmestyi painettuna neljä kertaa. Painetun Telma-lehden levikki oli noin 55 000. Lehden verkkosivuja kehitettiin ja Telmaa alettiin julkaista näköislehtenä verkossa.

Lehden teemoina olivat viisi vuotta korona-pandemiasta ja sen vaikutukset työelämään, työturvallisuus yhteisillä työpaikoilla, työssä jaksaminen sekä työelämäpuhe.

Telma-lehti on suunnattu työsuojeluhenkilöstölle, esihenkilöille ja työelämän kehittäjille. Lehden sisältöjä markkinoitiin Telma-lehden some-kanavissa Facebookissa ja Instagramissa.



Merja Yeung / Editgaala

Telma-lehti sai kunniamaininnan Aikakausmedian järjestämässä Editkilpailussa. Telma oli ehdolla vuoden ammatti- ja järjestömediaksi Aikakausmedian järjestämässä Editkilpailussa, jossa palkitaan vuosittain aikakausmedia-alan parhaita osaajia ja toteutuksia.

Työsuojeluhenkilörekisteri

Työsuojeluhenkilörekisteri on lakisääteinen rekisteri, jonka ylläpito kuuluu huhtikuun alusta 2026 Työturvallisuuskeskuksen viranomaistehtäviin. Rekisterin tarkoituksena on varmistaa ajantasainen ja luotettava tieto työpaikkojen työsuojeluhenkilöistä viranomaisvalvonnan, työpaikkojen yhteistoiminnan sekä työsuojelun kehittämisen tueksi.

Vuonna 2025 Työturvallisuuskeskuksessa painottui varautuminen tämän viranomaistehtävän vastaanottamiseen.

Rekisterin toimivuutta, tietojen oikeellisuutta ja tietoturvaa tarkastettiin viranomaisvastuun edellyttämälle tasolle. Erityistä huomiota kiinnitettiin siihen, että rekisterin ylläpidon prosessit ovat selkeitä, hallittuja ja lainsäädännön vaatimusten mukaisia myös muuttuvassa toimintaympäristössä.

Vuoden 2025 aikana rekisterin tietoturvaa ja saavutettavuutta auditoitiin, ja auditointien pohjalta rekisteriä kehitettiin entistä toimivammaksi.

Työturvallisuuskeskus varautui tuleviin lainsäädäntömuutoksiin ja rekisterin käytön kehittämiseen vahvistamalla sisäistä osaamista, prosesseja ja yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Tavoitteena on varmistaa rekisterin luotettavuus ja käytettävyys myös jatkossa sekä varmistaa, että viranomaistehtävä voidaan hoitaa ennakoivasti ja häiriöttömästi.

Työsuojeluhenkilörekisterissä oli vuoden 2025 lopussa 24 565 työpaikkaa, joista 21 939 yksityisen sektorin työpaikkoja, 651 kuntatyöpaikkaa, 21 hyvinvointialueuetyöpaikkaa, 41 hyvinvointialueen toimialueen työpaikkaa, 296 seurakuntatyöpaikkaa ja 506 tilapäistä rakennustyömaan työpaikkaa. Vuoden lopussa aktiivisia työsuojelutehtäviä oli rekisteröity yhteensä 65 460.

Työsuojeluhenkilöiden osoitetietoja käytettiin työsuojelukoulutusten markkinointiin ja Työturvallisuuskeskuksen sähköisen uutiskirjeen lähettämiseen. Ulkopuolisille tahoille tehtiin 22 osoitepoimintaa, joiden tarkoituksena oli tutkimus ja työsuojelutiedon levittäminen.



Koulutus

Työturvallisuuskeskuksen koulutukset saivat vuoden aikana hyvää palautetta. Koulutuksia järjestettiin lähitoteutusten lisäksi verkossa ja monimuotokoulutuksina.

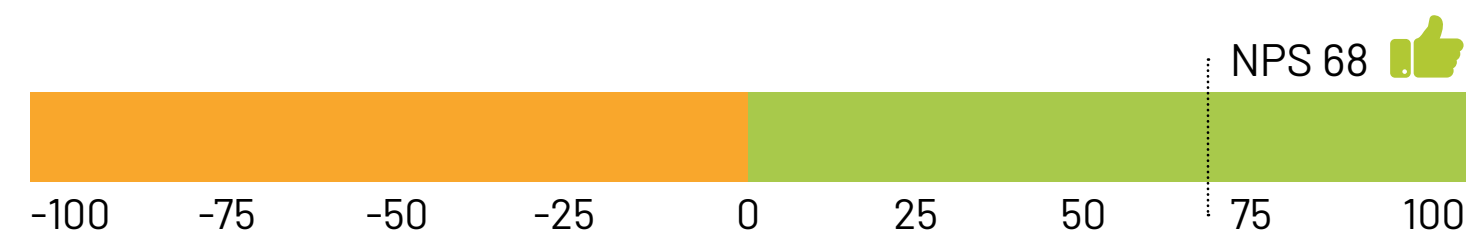
Työturvallisuuskeskus järjesti yhteensä 260 koulutustilaisuutta, joista kaikille avoimia oli 113 ja tilauskoulutuksia 147.

Tilaisuuksiin osallistui yhteensä 11 410 henkilöä. Koulutukset jakautuivat työsuojelun peruskoulutuksiin sekä lisä- ja täydennyskoulutuksiin.

Lisäksi maksuttomiin hanketapahtumiin osallistui 4811 henkilöä.

Avoimia maksuttomia verkkokursseja (MOOC) tuotettiin lisää. MOOC-kurssit tarjoavat helposti lähestyttävän tavan omaksua työsuojelun perusasiat. Ne soveltuvat kaikille työsuojeluasioista kiinnostuneille. Uusia MOOC-kursseja tuotettiin neljä:

- Akkaturvallisuus osaksi riskienarviointia
- Työsuojelua suomeksi
- Työturvallisuus kuuluu kaikille
- Tulevaisuusvuoropuhelu.



NPS-luku oli 68. NPS ilmoitetaan lukuarvona -100 ja 100 välisellä asteikolla. Tulos on negatiivinen, jos yrityksellä on enemmän arvostelijoita kuin suosittelijoita, ja positiivinen, jos tilanne on päinvastoin. Tasoa 68 pidetään yleisesti hyvänä tuloksena.





Työturvallisuuskortti

Vuonna 2003 käyttöön otettu Työturvallisuuskortti on vuosien varrella vakiinnuttanut asemansa suomalaisten työpaikkojen työturvallisuuden peruskoulutuksena. Toukokuun lopussa 2025 korttisuoritusten määrä ylitti jo kolmen miljoonan rajan.

Työturvallisuuskortin suosio jatkui vakaana. Työturvallisuuskortteja suoritettiin lähes 144 000. Voimassa olevia Työturvallisuuskortteja oli vuoden lopussa yhteensä yli 754 000.

Työturvallisuuskeskus julkaisi alkuvuodesta sähköisen Työturvallisuuskorttihaun, josta kortin haltija, työnantaja tai toimeksiantaja voi tarkistaa voimassa olevan Työturvallisuuskortin tietoja.

Lisäksi Työturvallisuuskeskus alkoi tarjota organisaatioille mahdollisuuden hyödyntää Työturvallisuuskorttirekisteriä omassa toiminnassaan rajapinnan avulla.



Työturvallisuuskeskuksen toimialaverkosto tuotti Työturvallisuuskortin lisämateriaalin muun muassa maatalousaloille.



Vuoden aikana kävi selväksi, että muoviselle Työturvallisuuskortille on edelleen käyttäjäkuntansa ja tarpeensa sähköisen kortin rinnalla. Kortinhaltija voi jatkossakin tilata itselleen perinteisen muovisen Työturvallisuuskortin.

Työturvallisuuskeskuksen toimialaverkosto tuotti alakohtaisia Työturvallisuuskortin lisämateriaaleja, joiden avulla koulutuksessa voidaan ottaa huomioon eri toimialojen erityispiirteitä.

// Yli kolme miljoonaa suoritettua Työturvallisuuskorttia!



Työhyvinvointikortti

Työhyvinvointikortti-koulutuksiin osallistui lähes 2800 henkilöä. Kouluttajaverkoston kuului 170 aktiivista kouluttajaa. Kouluttajat kokoontuivat yhteiseen verkostotilaisuuteen, jonka teemana oli neuromonimuotoisuus työelämässä.

Työhyvinvointikortin suorittaneita oli vuoden loppuun mennessä yhteensä noin 46 500 henkilöä.

Hanke- ja verkostotoiminta

Vuonna 2025 Työturvallisuuskeskuksessa käynnistettiin historiallinen verkostouudistus, jonka tavoitteena oli selkeyttää verkostorakenteita, vahvistaa yhteistyötä sekä parantaa toiminnan vaikuttavuutta ja läpinäkyvyyttä.

Verkostouudistus pohjautui sekä vuonna 2023 toteutettuun laajaan verkostaselvitykseen, työmarkkinajärjestöjen ja verkoston jäsenten haastatteluihin, että tunnistettuun tavoitteeseen synnyttää rakenne aiempaa vahvemmalle horisontaaliselle yhdessä tekemiselle. Tavoitteena oli myös luoda entistä parempia edellytyksiä muilta aloilta oppimiselle sekä parhaiden käytäntöjen levittämiseksi.

Vuoden aikana tarkasteltiin verkostotoiminnan muutostarpeita niin rakenteiden, roolien kuin työskentelytapojenkin suhteen. Perusteellinen tarkastelu ja eri vaihtoehtojen punnitseminen nostivat esiin kehittämistarpeita etenkin vastuiden selkeyttämisessä, sisältötuotannon malleissa sekä verkostotyön kytkeytymisessä Työturvallisuuskeskuksen strategiaan.

Verkostouudistuksen valmistelussa painotettiin yhteisten toimintamallien ja selkeyden vahvistamista. Tavoitteena oli luoda malli, jossa ryhmät tukevat toisiaan ja työskentelevät yhdessä myös yli ryhmärajojen.

Tavoitteena oli myös, että niin ryhmien jäsenten kuin Työturvallisuuskeskuksen asiantuntijuus ovat jatkossa paremmin hyödynnettävissä

sekä toiminta on osallistavaa ja selkeästi hallittua. Samalla kiinnitettiin huomiota siihen, että verkostotyö säilyy tarkoituksenmukaisena ja siihen kohdistettavat resurssit kohdistuvat vaikuttavasti ja tehokkaasti.

Huolellinen työ loi perustan uudistetuille verkosto- ja hankemallille, jonka tavoitteena on edelleen vahvistaa Työturvallisuuskeskuksen roolia työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittäjänä.

Toimialaryhmät

Työturvallisuuskeskuksen verkostotoimintaa toteutettiin neljässä toimialaryhmässä: teollisuusryhmässä, palveluryhmässä, kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmässä (mukaan lukien kirkon ala) sekä kuljetus- ja logistiikkaryhmässä.

Teollisuudessa ja kuljetusalalla oli vuoden loppuun saakka 19 työalatoimikuntaa.

Lisäksi Työturvallisuuskeskuksessa toimii työelämän päihdeasiantuntijat -asiantuntijaryhmä ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto Sotergo.



Työturvallisuuskeskuksen hankkeet ja projektit vastasivat työpaikkojen työturvallisuus- ja työhyvinvointitarpeisiin. Hankkeissa ja projekteissa syntyi tuotteita, tapahtumia ja palveluja. Hanke- ja projektitoiminta oli vilkasta kaikissa toimialaryhmissä ja työalatoimikunnissa. Tuotteita ja aineistoja julkaistiin 81 kappaletta (liite 4).

Työturvallisuuskeskuksen hallitus päätti loka-kuussa verkoston uudesta rakenteesta. Päättöksessä on määritelty verkoston rakenne sekä huomioitu toimialakohtaisuuden säilyttäminen osana uudistusta.

Verkostossa toimii jatkossakin neljä toimialaryhmää. Kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmä, palveluryhmä sekä kuljetus- ja logistiikkaryhmä jatkavat toimintaansa ilman alaryhmiä. Edustajat toimialaryhmiin ja teollisuuden alaryhmiin nimetään toimialakohtaisesti työmarkkinoiden työnantaja- ja palkansaajajärjestöistä.

Teollisuusryhmän alla toimii lisäksi 1.1.2026 alkaen neljä alaryhmää:

1. Alkutuotanto ja elintarviketeollisuus: maatalous, elintarvikeala, metsäala, puuteollisuus, paperiteollisuus
2. Prosessiteollisuus: kemianteollisuus, kumiteollisuus, tekstiili- ja kenkäteollisuus, viestintäala
3. Rakennus ja sähkö: rakennusala, sähköalat
4. Teknologia- ja autoala: teknologia-alat, autoala, autonrengasala.

Ajankohtaisia tuotteita ja tapahtumia työturvallisuuden tueksi

Hankkeissa ja projekteissa tuotettiin ja päivitettiin digitaalisia julkaisuja, digisovelluksia, julisteita, lomakkeita, maksuttomia verkkokursseja, pdf-julkaisuja, podcasteja, tapahtuma-aineistoja, tietokortteja, toimintamalleja, verkkosivustoja ja videoita.

Laajimmin toteutettavissa hankkeissa käsiteltiin muun muassa akkaturvallisuutta, kognitiivista ergonomiaa, toiminnallisia riippuvuuksia ja työpaikkaväkivaltaa.

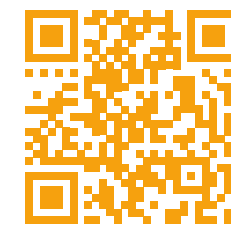
Työturvallisuuskeskuksen laajassa **akkaturvallisuushankkeessa** julkaistiin työpaikkojen tueksi maksuton akkaturvallisuuden verkkokurssi sekä akkaturvallisuus.fi-sivusto.



Akkaturvallisuuden teemapäivä kokosi yhteen viranomaiset, työsuojelutoimijat, tutkijat ja yritysten turvallisuusasiantuntijat. Tapahtumassa tarkasteltiin ajankohtaista lainsäädäntöä, akkupalojen taustasyitä sekä turvallisia käytäntöjä työpaikoilla.

Uudelle **kognitiivisen ergonomian** verkkosivulle koottiin tietoa ja aineistoa aivoystävällisen työn tueksi. Verkkosivu tarjoaa tietoa, vinkkejä ja esimerkkejä siitä, miten kognitiivista ergonomiaa voi kehittää omassa työssä ja työyhteisössä. Sivulla on myös uusi kognitiivisen ergonomian työkirja, joka auttaa työyhteisöjä tunnistamaan työn aivoja kuormittavia tekijöitä sekä löytämään niihin ratkaisuja yhdessä.

Vuoden aikana tehtiin aineistoja **toiminnallisista riippuvuuksista**. Toiminnallisten riippuvuuksien verkkosivustolle koottiin tietoa ja aineistoja älylaitteisiin liittyvien työturvallisuusriskien ja toiminnallisten riippuvuuksien tunnistamisesta, puheeksi ottamisesta sekä asiaan puuttumisesta.



Kognitiivisen ergonomian verkkosivulle on koottu tietoa ja aineistoa kuten Työkirja kognitiivisen ergonomian kehittämiseen.



Akkaturvallisuushankkeessa julkaistiin työpaikkojen tueksi maksuton Akkaturvallisuus osaksi riskienarviointia -verkkokurssi. Vuoden loppuun mennessä sen oli suorittanut 1044 henkilöä.





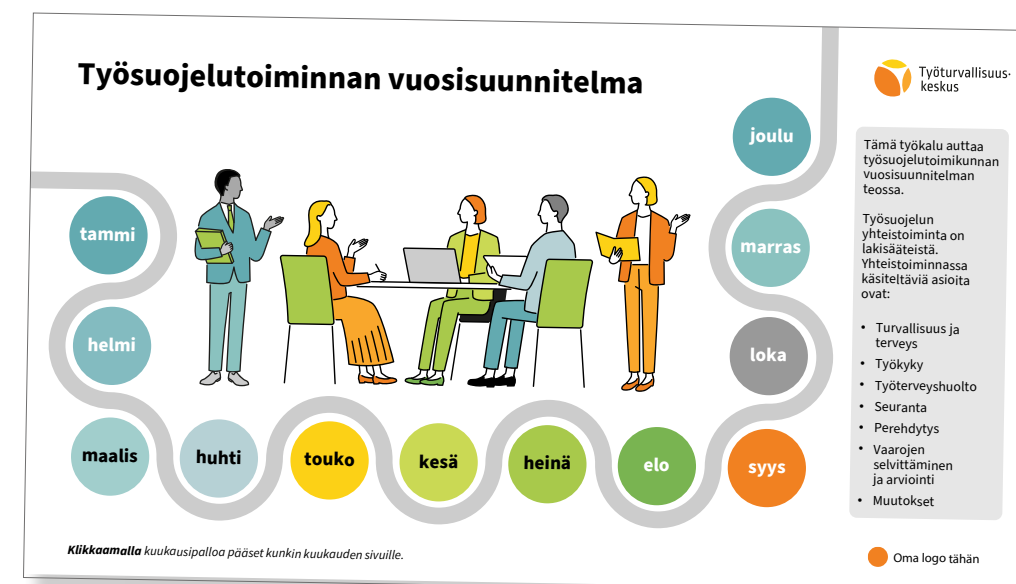
Työväkivallan hallintaa käsittelevälle verkkosivulle on koottu tietoa ja ohjeita väkivalta- ja uhkatilanteiden varalle.

Työturvallisuuskeskus järjesti maksuttomia webinaareja **työväkivallan hallinnasta** ja koosti niiden tallenteet työväkivallan hallintaa käsittelevälle verkkosivulle. Sivustolle koottiin myös muuta aineistoa, esimerkiksi tietoa väkivallasta ja sen uhkasta eri toimialoilla sekä käytännön keinoja työväkivallan ennaltaehkäisyyn ja hallintaan.

Työturvallisuuskeskus teki kyselyn siitä, miten työpaikoilla on onnistuttu hallitsemaan ja ennaltaehkäisemään väkivallan uhkaa. Kyselyyn tuli 120 vastausta eri aloilta. Tulokset osoittavat, että väkivallan uhka ja toteutuneet tilanteet ovat yleistyneet erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä opetus- ja kasvatusalalla.

Tapaturmatutka-sovellus tukee työpaikkoja järjestelmällisessä tapaturmien selvittämisessä ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamisessa. Sovellusta päivitettiin siten, että sillä voi tutkia myös väkivaltatilanteita ja niiden uhkaa.

Osana hanketoimintaa järjestettiin **tapahtumia**, joissa käsiteltiin ajankohtaisia aiheita ja esiteltiin uusia aineistoja työpaikoille. Hanketapahtumia oli yhteensä 75. Suosittuja olivat muun muassa erilaiset webinaarisarjat, kuten Työsuojeluvaalisovellus-infot, Turvatuokio-



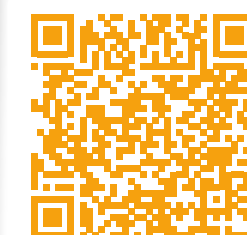
Työsuojelun yhteistoiminnan tueksi julkaistiin muun muassa Työsuojelutoiminnan vuosisuunnitelma -työkirja.

webinaarit ja Väkivallan hallinnan hyvät käytänteet -webinaarit, jotka keräsivät runsaasti osallistujia. Muita osallistujia kiinnostavia webinaarisarjoja olivat Esihenkilöiden vertais-tunnit, Työsuojelun yhteistoiminta -webinaarisarja ja Työhyvinvoinnin aamukahvitilaisuudet verkossa.

Eri toimialojen tarpeisiin järjestettiin seminaareja, ajankohtaispäiviä, tietoiskuja ja ajankoh-taiswebinaareja. **Työpaikkavierailuilla** esiteltiin Työturvallisuuskeskuksen toimintaa, työkaluja ja koulutuksia.

Työsuojelun yhteistoimintaan ja työsuoje-luvaalien järjestämiseen tarjottiin runsaasti tukea. Työturvallisuuden yhteistoiminnan tueksi julkaistiin Työsuojelutoimikunnan vuosisuun-nittelun työkalu, päivitettiin verkkosisältöjä sekä järjestettiin koulutuksia.

Työsuojeluvaalien järjestämisen tueksi Työtur-vallisuuskeskus tarjosi työpaikoille maksutonta työsuojeluvaalisovellusta. Maksuttomat työ-suojeluvaalisovellus-infotilaisuudet verkossa tarjosivat tukea työsuojeluvaalien toteutta-miseen työpaikoilla ja keräsivät run-saasti osallistujia. Lisäksi työsuojelun digituki oli erityisesti pienten ja kes-kisuurten työpaikkojen tukena.



Vuoden aikana vierailtiin muun muassa Metsä Board Kyron tehtaalla, Atrialla, Preventissä ja Euroopan työturvallisuus- ja työterveysvirastossa.

Toimialoille tuotettiin uusia **verkkosivuja** sekä päivitettiin verkkosivujen sisältöjä. Vuoden aikana muun muassa julkaistiin sosiaalialan ja järjestöalan sivustot ja sekä uudistettiin seurakunta-alan verkkosivut.

Työturvallisuuskeskuksen **työelämän päihdeasiantuntijat** -ryhmä esitteli koulutuksissa ja muissa tilaisuuksissa Päihteet ja niiden vaikutukset työelämässä -sivustoa.

Työturvallisuuskeskuksen sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto **Sotergo** julkaisi animaation kokonaisvaltaisen ergonomian kehittämisestä..

Työpaikkoja neuvottiin järjestämään **työsuojeluviikkoja** tarjoamalla maksuttomia viestintämateriaaleja, toimintaehdotuksia ja ohjeita.

Euroopan työturvallisuus- ja työterveysviraston Terveellinen työ -kampanjan teemana oli 2023–2025 digiajan turvallinen ja terveellinen työ. Työturvallisuuskeskus nosti lokakuussa osana Euroopan työsuojeluviiikon kampanjaa esille koko työelämää koskevia aiheita työturvallisuudesta, työhyvinvoinnista ja johtamisesta. Työturvallisuuskeskus oli järjestämässä Tukea työturvallisuuslain soveltamiseen -webinaaria Työterveyslaitoksen kanssa.

Työsuojelupaneelin eli Työterveyslaitoksen ja Työturvallisuuskeskuksen vuosittain toteuttaman kyselytutkimuksen teemana oli generatiivinen tekoäly työpaikoilla. Työsuojelupaneelin vastaajista 41 prosenttia arvioi oman työpaikansa olevan vasta alkuvaiheessa generatiivisen tekoälyn hyödyntämisessä.

Työturvallisuuskeskus teki yhteistyötä laajan työelämän toimijajoukon kanssa ja julkaisi Tule-

**HYVIN
SANOTTU**



Kristiina Halonen
Ilmarinen



Jaakko Sahimaa
Hyvän työn foorumi



Timo Koskinen
Työturvallisuuskeskus



Janne Reini
Tapaturmavakuutuskeskus



Keskustelun juontaa
Markus Liimatainen



Toimitusjohtaja Timo Koskinen oli mukana keskustelijana Hyvin sanottu -tilaisuudessa 26.11.2025. Tallenne on katsottavissa Työturvallisuuskeskuksen YouTube-kanavalla.

vaisuusvuoropuhelun avoimen verkkokurssin. Kurssi on kehitetty yhteistyössä **TYÖ2030-ohjelman** kanssa.

Kansainvälistä työturvallisuuspäivää vietettiin 28.4.2025. Päivän teemana oli tuloksellinen ja laadukas työsuojelun yhteistoiminta. Työturvallisuuskeskuksen Kansainvälisen työturvallisuuspäivän seminaarissa Pikku-Finlandiassa jaettiin työympäristötyön erityisansiomitalit turvallisuuspäällikkö Marko Salomäelle ja SOL Palvelujen piiri 3228:lle.

Työturvallisuuskeskus loi yhteistyösuhteet ruotsalaiseen työmarkkinajärjestöjen hallinnoimaan työturvallisuutta kehittävään **Prevent**-organisaatioon, jonka toimintaan käytiin alkuvuonna tutustumassa. Yhteistyötä syvennettiin ja kokemusten vaihtoa jatkettiin Preventin vastavierailulla Suomeen syksyllä.

Työturvallisuuskeskus vieraili myös **ISSAn** (International Social Security Association) toimistossa Genevessä tutustumassa organisaation toimintaan ja yhteistyömahdollisuuksiin.

Työturvallisuuskeskus järjesti **Hyvin sanottu -keskustelutilaisuuden** lokakuussa yhteistyössä Ylen kanssa otsikolla Uskaltaako töissä enää käydä? Keskustelu oli katsottavissa suorana lähetyksenä Yle Arenassa ja tallenteena 30 päivän ajan. Tilaisuus oli osa Hyvin sanottu -keskustelufestivaalia, jonka tavoitteena oli vahvistaa rakentavaa keskustelukulttuuria Suomessa.



Kansainvälisen työturvallisuuspäivän seminaari 28.4.2025



Hallinto ja henkilöstö

Työturvallisuuskeskuksen vakituisen henkilökunnan määrä vuoden 2025 lopussa oli 28. Vuoden aikana palkattiin yksi työntekijä, hanke- ja kehitysjohtaja. Henkilöstöstä 19 oli naisia ja 9 miehiä. Johto- ja asiantuntijatehtävissä työskenteli 14 naista ja 9 miestä. Työturvallisuuskeskuksen hallinto vuonna 2025 on kuvattu liitteessä 2.

Henkilöstön työkykyä ja työssä jaksamista edistettiin muun muassa liikunta- ja kulttuuriedulla. Työterveyshuollon tukea sekä hammaslääkärietua käytettiin laajasti. Työyhteisön ja toimintatapojen toimivuutta mitattiin vuotuisella henkilöstökyselyllä, ja tulokset purettiin kehittämistyöpajassa yhdessä koko henkilöstön kanssa. Vuoden aikana henkilöstön ääntä kuultiin myös hybridityökyselyn ja asiantuntijoiden erikoistumiskyselyn kautta. Osaamiskartoitus toteutettiin osaamisen kehittämisen toimenpiteiden suunnittelun tueksi.

Työturvallisuuskeskus järjesti koko henkilöstölle henkilöstöinfon viikoittain tai kerran kuussa ja hallitusinfon hallituksen kokousten jälkeen. Valittuihin teemoihin kohdistuvia buusteritilaisuuksia järjestimme kuukausittain. Tammikuussa ja elokuussa järjestimme henkilöstöpäivät lähitilaisuuksina.

Työsuojelutoimikunta kokoontui virallisesti neljä kertaa, joista yhteen kokoukseen osallistui myös työterveyshuolto. Lisäksi työsuojelutoimikunta päivitti vuoden aikana mm. varhaisen tuen toimintamallin ja päihdeohjeen, ja toteutti psykososiaalisten riskien sekä kemikaaliturvallisuuden arvioinnin. Yhteistoimintaryhmä kokoontui kahdeksan kertaa, ja kokousten keskustelujen myötä syntyi muun muassa hybridityömalli ohjaamaan lähi- ja etätyön käytäntöjä sekä matkustussääntö.

Vuoden 2025 lopulla Työturvallisuuskeskus muutti uusiin toimitiloihin Mikonkadulle, minkä yhteydessä henkilöstö osallistui yhteisiin muutotalkoisiin ja uuden toimiston pelisääntöjen suunnitteluun.

Vuonna 2025 Työturvallisuuskeskuksen Työsuojelurahaston määräraha oli 2,9 miljoonaa euroa ja kaupallisen toiminnan myynti 2,18 miljoonaa euroa. Tilinpäätös oli noin 70 500 euroa ylijäämäinen.



Liite 1. Työturvallisuuskeskuksen henkilöstö 31.12.2025

Sari Aksberg, erityisasiantuntija

Aila Anttila, palvelukoordinaattori

Mariann Cousley, palvelukoordinaattori

Anni-Maaria Erola, palveluasiantuntija

Outi Heistman, viestintäpäällikkö

Eero Honka, erityisasiantuntija

Susanna Hälikkä, viestintäasiantuntija

Anssi Kaarnalehto, erityisasiantuntija

Jutta Kellosalo, koulutuskoordinaattori

Timo Koskinen, toimitusjohtaja

Katja Kärkkäinen, HR- ja kehitysjohtaja

Jani-Pekka Leino, erityisasiantuntija

Minna Mattila, kehittämisspäällikkö

Seija Moilanen, erityisasiantuntija

Pirkko Mäkinen, erityisasiantuntija

Tuomas Nissinen, erityisasiantuntija

Kaija Ojanperä, johtava asiantuntija

Petri Pakkanen, erityisasiantuntija

Pasi Paukkonen, erityisasiantuntija

Ann-Charlotte Peltonen, palveluasiantuntija

Marjut Pessi, koulutuskoordinaattori

Jonna Purje, palvelukoordinaattori

Satu Rantamaa, erityisasiantuntija

Päivi Sarmala, erityisasiantuntija

Maria Teikari, hanke- ja kehitysjohtaja

Markku Tolvanen, johtava asiantuntija

Tuuli Vattulainen, viestintäasiantuntija

Tuomas Wuorikoski, strategia- ja kehitysjohtaja

Liite 2. Hallitus vuonna 2025

Työturvallisuuskeskus ry

Työturvallisuuskeskus ry ylläpitää Työturvallisuuskeskuksen toimistoa. Yhdistyksen jäsenet olivat

- Akava ry
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Kirkon työmarkkinalaitos KiT
- Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
- STTK ry.

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 26.3.2025.

Työturvallisuuskeskuksen hallitus vuonna 2025

Järjestö Jäsen

Akava	tasa-arvo- ja työympäristöpäällikkö Lotta Savinko
EK	johtava asiantuntija Markku Rajamäki, <i>hallituksen puheenjohtaja</i> asiantuntija Anne Salomaa
KiT	neuvottelupäällikkö Ulla Westermarck
KT	neuvottelujohtaja Anna Kukka
SAK	työympäristöasiantuntija Anne Mironen työympäristöpäällikkö Vesa Kotaviita
STTK	sosiaali- ja terveystieteiden asiantuntija Ida Nummelin, <i>hallituksen varapuheenjohtaja</i>

Hallitus kokoontui kertomusvuonna 10 kertaa.

Hallituksen jäsenten palkkiot

Kuukausipalkkiot: puheenjohtaja 175 €, varapuheenjohtaja 140 € ja jäsen 85 €

Kokouspalkkiot: puheenjohtaja 185 €, varapuheenjohtaja 150 € ja jäsen tai varajäsen 120 €

Tilintarkastajat

Varsinainen: KHT Hannele Stenmark

Liite 3. Koulutukset

Palaute

Vaikuttavuuspalaute avoimessa koulutuksessa, NPS 68.

Uudet avoimet verkkokurssit (MOOC)

- Akkaturvallisuus osaksi riskienarviointia
- Työsuojelua suomeksi
- Työturvallisuus kuuluu kaikille
- Tulevaisuusvuoropuhelu

Avoin koulutus

Työsuojelun peruskoulutus

- Asiantuntija- ja toimistotyön työsuojelun perusteet
- Autoliikennealan työsuojelun peruskurssi
- Grundkurs i arbetarskydd
- Ilmailualan työsuojelun peruskurssi
- Kuntien ja hyvinvointialueiden työsuojelun peruskurssi
- Merenkulkualan työsuojelun perusteet
- Occupational Health & Safety (OHS), Basics
- PSK 6803 Työturvallisuuden peruskoulutus
- Rakennusalan työsuojelun peruskurssi
- Satamaoperointialan työsuojelun peruskurssi
- Seurakuntien työsuojelun peruskurssi
- Sote-alan työsuojelun peruskurssi
- Teollisuuden alojen työsuojelun peruskurssi
- Työsuojelun peruskurssi
- Työsuojelun perusteet
- Työsuojelun täydennyskurssi

Lisä- ja täydennyskoulutus

- Akkaturvallisuuden teemapäivä
- Elintarvikealan ajankohtaispäivä
- Esihenkilöiden työturvallisuusvastuut ja -veloitteet
- Huono työkäytös ja häirintä kielletty
- Kemikaaliturvallisuus ja vaaralliset jätteet
- Kemikaaliturvallisuus työpaikalla
- Kognitiivinen ja eettinen kuormitus työssä
- Lean Safety
- Lähiesihenkilöiden ja työnjohtajien työturvallisuusvastuut ja -veloitteet
- Paperiteollisuuden ajankohtaispäivä – tehostetaan työyhteisön työturvallisuutta ja hyvinvointia
- Perekäyttäminen ja työnopastus työpaikalla
- Perekäyttäminen, työnopastus ja työturvallisuus
- Psykososiaalinen kuormitus hallintaan
- Puuteollisuuden ajankohtaispäivä
- Satamaoperointialan työsuojeluseminaari
- Sujuvia ratkaisuja sisäilmaongelmiin
- TTP-Sotergo2025 - Työhyvinvointia kaikille ergonomiia ja yhdenvertaisuutta kehittämällä - Näytteilleasettaja
- TTP-Sotergo2025 - Työhyvinvointia kaikille ergonomiia ja yhdenvertaisuutta kehittämällä
- Työhyvinvointikortin kouluttajakoulutus
- Työhyvinvointikortin kouluttajien täydennyskoulutus
- Työhyvinvointikortti®
- Työkykyjohtaminen

- Työtaturmat ja niiden tutkinta
- Työturvallisuuden johtaminen
- Työturvallisuuden kehittämisen menetelmiä
- Työturvallisuuden perusteita esihenkilöille
- Työturvallisuuskortin kurssinjohtajakoulutus
- Työturvallisuuskortin kurssinjohtajien täydennyskoulutus
- Työturvallisuuskouluttajan työkalupakki
- Vaaralliset jätteet työpaikalla
- Vaarojen arviointi työpaikalla
- Vaarojen arviointi
- Vuorovaikutus ja viestintä työhyvinvoinnin tukena

Liite 4. Uudet ja uudistetut tuotteet

Suomenkieliset tuotteet

[Akkuturvallisuus osaksi riskinarviointia -verkkokurssi \(MOOC\)](#)

[Akkuturvallisuus työpaikalla -verkkosivusto \(akkuturvallisuus.fi\)](#)

[Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimissä -julkaisu](#)

[Ergonomisella suunnittelulla turvallista ja tuotavaa työtä -video](#)

[Esihenkilön oma hyvinvointi -digijulkaisu](#)

[Esihenkilön rooli ja vastuut yhteisellä työpaikalla -tietokortti](#)

[Jakeluauton kuormaus -animaatio](#)

[Järjestöalan verkkosivu](#)

[Kiinteistöpalvelualan työturvallisuus -verkkosivu](#)

[Kognitiivinen ergonomia -verkkosivu](#)

[Kuormitus- ja voimavaratekijät -infograafi](#)

[Lasitusalan keskeiset riskit hallintaan -tietokortti](#)

[Liikunta ja hyvinvointi tukevat työturvallisuutta -digijulkaisu](#)

[Linja-auton liikkeellelähtötarkastus -video](#)

[Matalaltakin voi pudota vakavasti -video](#)

[Nosta turvallisesti - opas nostureilla tehtäviin nostotöihin -digijulkaisu](#)

[Pieni työkirja isosta asiasta -julkaisu](#)

[Puhetta elintarvikealojen työhyvinvoinnista -podcast](#)

[Puutavaran turvallinen varastointi -videot](#)

[Rengastyön työturvallisuus -videot](#)

[Seurakunta-alan verkkosivu](#)

[Sosiaalialan verkkosivu](#)

[Räjätys- ja louhintatyön turvallisuusohje](#)

[Tapaturmatutka-sovelluksen päivitys](#)

[Tarkistuslista: Kuumassa työskentely ja UV-säteily](#)

[Tarkistuslista esihenkilöille sisäilmahaittojen ennaltaehkäisyyn ja keskustelun tueksi](#)

[Telineet ennen ja nyt -podcast](#)

[Tiellä työssä - Hidasta, jotta kaikki pääsevät ehjinä kotiin! -video](#)

[Toiminnalliset riippuvuudet -infograafit ja verkkosivusto](#)

[Tulevaisuusvuoropuhelu -verkkokurssi \(MOOC\)](#)



[Turvatuokio-kirjasto](#)

[Työaika-verkkosivusto](#)

[Työaikojen kuormittavuus -tietokortti](#)

[Työkirja kognitiivisen ergonomian kehittämiseen](#)

[Työsuojelua suomeksi -verkkokurssi \(MOOC\)](#)

[Työsuojelun yhteistoiminta -verkkokurssi \(MOOC\)](#)

[Työsuojeluvälilistat](#)

[Työsuojeluvälitöiden ajankäytön seuranta -lomake](#)

[Työturvallisuus hautausmaalla -digijulkaisu](#)

[Työturvallisuus kuuluu kaikille -verkkokurssi \(MOOC\)](#)

[Työuran eri vaiheita ja tilanteita -infograafi ja verkkosivu](#)

[Ulkomaisten työvoiman käyttö metsätöissä -opas](#)

[Ulkomaalainen metsätyöntekijä Suomessa -opas](#)

[Vaaralliset jätteet työpaikalla -video](#)

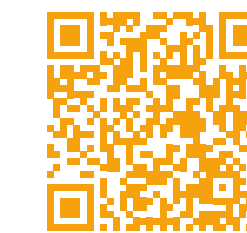
[Vakavat työtapaturmat maataloudessa -podcast](#)

[Varhaiskasvatuksen sujuva arki -keskustelukortit](#)

[Vinkkejä jauhopölyn vähentämiseen -videot](#)

[Väkivalta pois työpaikalta -digijulkaisu](#)

[Yhteistyörobottien turvallisuus työpaikoilla -digijulkaisu](#)



Ruotsinkieliset tuotteet

[Affischer för arbetarskyddsval](#)

[Arbetstidsbelastning \(infoblad\)](#)

[Arbetssäkerhet vid däckarbete \(video\)](#)

[Belastnings- och resursfaktorer \(infoblad\)](#)

[Chefens eget välbefinnande \(digital publikation\)](#)

[Diskussionskort för en smidig vardag inom småbarnspedagogiken](#)

[En smidig vardag inom småbarnspedagogiken \(diskussionskort \(digital publikation\)\)](#)

[Hantering av osakligt beteende i förtroendeorgan \(PDF\)](#)

[Hantering av centrala risker inom fastighets-servicebranschen \(infoblad\)](#)

[Karriärens olika faser och situationer \(infoblad och webbsida\)](#)

[Lastning av distributionsbil \(video\)](#)

[Lämplig arbetsbelastning som mål \(digital publikation\)](#)



Englanninkieliset tuotteet

[Aiming for reasonable workloads \(digital publication\)](#)

[Different stages and situations in working life \(factsheet and website\)](#)

[Foreign forestry workers in Finland \(PDF\)](#)

[Loading a delivery vehicle \(video\)](#)

[Managing the key risks in the facility services sector \(PDF\)](#)

[Safety in tyre work \(video\)](#)

[Smooth everyday life in early childhood education and care \(digital publication and discussion cards\)](#)

[Supervisor Orientation – Getting to know the key legislation \(PDF\)](#)

[Supervisor's own well-being \(digital publication\)](#)

[Use of foreign labour in forestry work \(PDF\)](#)

[Workload and resource factors \(factsheet\)](#)

[Workload from working hours \(factsheet\)](#)



Muut kieliversiot

[Kiinteistöpalvelualan keskeiset riskit hallintaan -julkaisu arabian, kurdin, somalin, venäjän ja viron kielellä](#)

[Ulkomaisten työvoiman käyttö metsätöissä -julkaisu ukrainan, venäjän ja viron kielellä](#)

[Ulkomaalainen metsätyöntekijä Suomessa -julkaisu ukrainan, venäjän ja viron kielellä](#)



Työturvallisuuskeskus

Mikonkatu 2 D, 00100 Helsinki
p. 09 616 261
info@ttk.fi
ttk.fi

