



Toimiva työyhteisö on sujuvan arjen lähtökohta



Mitä sovimme:

Toimiva työyhteisö on sujuvan arjen lähtökohta

Lisää kysymyksiä yhdessä pohdittavaksi

- Millainen työkaveri olen?
- Olenko joustava ja autan muita tarvittaessa?
- Miten huomioin uudet työntekijät?
- Miten toivoisin, että minut huomioidaan työyhteisössä?
- Saanko apua tarvittaessa?
- Onko työyhteisömme työnjako selkeä?
- Jaammeko tietoa riittävästi?
- Mitä muuta meidän olisi hyvä pohtia aiheesta?



Mitä meillä on jo sovittu tästä aiheesta?

Lisätietoa

Varhaiskasvatuksen sujuva arki: Toimiva työyhteisö, Työturvallisuuskeskus
ttk.fi/julkaisu/varhaiskasvatuksen-sujuva-arki/#toimiva-tyoyhteiso



Edistämme yhdessä työhyvinvointia



Mitä sovimme:

Edistämme yhdessä työhyvinvointia

Lisää kysymyksiä yhdessä pohdittavaksi

- Miten meillä tehdään aloitteita työn sujumisen edistämiseksi?
- Miten huolehdimme siitä, että kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti?
- Onko meillä riittävästi aikaa keskustella yhdessä esihenkilöimme kanssa?
- Miten meistä jokainen voi edistää psykologisen turvallisuuden kokemusta työyhteisössämme?
- Mitä muuta meidän olisi hyvä pohtia aiheesta?



Mitä meillä on jo sovittu tästä aiheesta?

Lisätietoa

Varhaiskasvatuksen sujuva arki: Johtamalla työhyvinvointia, Työturvallisuuskeskus
ttk.fi/julkaisu/varhaiskasvatuksen-sujuva-arki/#johtamalla-tyohyvinvointia



Työn vaaroja ja kuormitusta hallitaan yhdessä



Työn vaaroja ja kuormitusta hallitaan yhdessä

Lisää kysymyksiä yhdessä pohdittavaksi

- Mikä auttaa meitä jaksamaan?
- Miten yhdessä huolehdimme työn tauotuksesta?
- Miten meillä käsitellään voimavara- ja kuormitustekijöitä?
- Miten kannustamme ratkaisuehdotusten ja toimenpiteiden ideointiin?
- Miten työsuojeluvaltuutettu ja työsuojelupäällikkö voivat auttaa meitä vaarojen ja kuormituksen hallinnassa?
- Mitä muuta meidän olisi hyvä pohtia aiheesta?



Mitä meillä on jo sovittu tästä aiheesta?

Lisätietoa

Varhaiskasvatuksen sujuva arki: Työn vaarojen ja kuormituksen hallinta, Työturvallisuuskeskus
ttk.fi/julkaisu/varhaiskasvatuksen-sujuva-arki/#tyon-vaarojen-ja-kuormituksen-hallinta

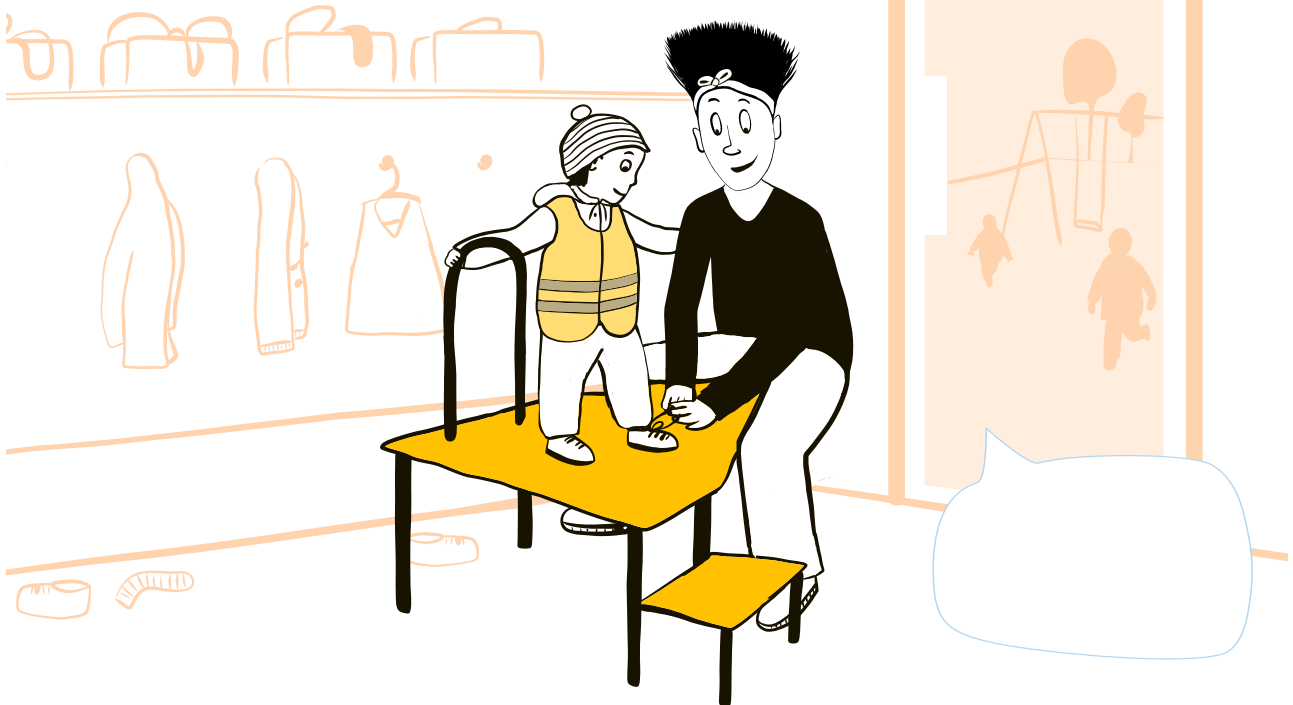


Ylläpidämme työkykyä

Miten huolehdimme
palautumisesta työ-
päivän aikana?

Miten
huolehdimme
työergonomiasta?

Miten käsittelemme
kuormittavia tilan-
teita työssä?

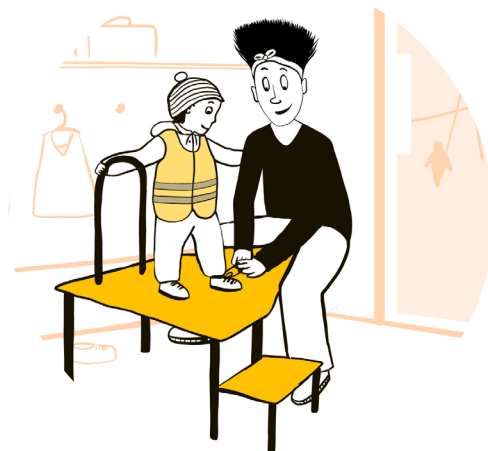


Mitä sovimme:

Ylläpidämme työkykyä

Lisää kysymyksiä yhdessä pohdittavaksi

- Millaisia apuvälineitä meillä on esimerkiksi lapsen pukemiseen ja pesemiseen?
- Miten suojelemme kuuloamme ja huolehdimme ääniergonomiasta?
- Jokaisen työkyky vaihtelee. Millaisissa tilanteissa huoli omasta työkyvystä kannattaa ottaa puheeksi esihenkilön kanssa?
- Millainen varhaisen tuen malli meillä on käytössä?
- Miten työtä voi muokata, jos työkykyni muuttuu? Onko meillä korvaavan työn mallia?
- Mitä palveluja saamme työterveyshuollosta?
- Mitä muuta meidän olisi hyvä pohtia aiheesta?



Mitä meillä on jo sovittu tästä aiheesta?

Lisätietoa

Varhaiskasvatuksen sujuva arki: Terveys ja työkyky, Työturvallisuuskeskus
ttk.fi/julkaisu/varhaiskasvatuksen-sujuva-arki/#terveys-ja-tyokyky



Vahvistamme ja jaamme osaamista



Mitä sovimme:

Vahvistamme ja jaamme osaamista

Lisää kysymyksiä yhdessä pohdittavaksi

- Kuka meillä vastaa perehdyttämisestä?
- Kuka pitää perehdytysmateriaalin ajan tasalla?
- Miten suunnittelemme koulutuksiin osallistumisen?
- Miten voin hyödyntää ja kehittää omia vahvuksiani ja mielenkiinnon kohteitani?
- Mitä muuta meidän olisi hyvä pohtia aiheesta?



Mitä meillä on jo sovittu tästä aiheesta?

Lisätietoa

Varhaiskasvatuksen sujuva arki: Osaamisen kehittäminen, Työturvallisuuskeskus
ttk.fi/julkaisu/varhaiskasvatuksen-sujuva-arki/#osaamisen-kehittaminen