

Työsuojelutoimikunnan vuosisuunnitelma

– Vastuullista työsuojeluyhteistyötä

tammi

helmi

maalis

huhti

touko

kesä

heinä

elo

syys

joulu

marras

loka



Tämä työkalu auttaa työsuojelutoimikunnan vuosisuunnitelman teossa.

Työsuojelun yhteistoiminta on lakisääteistä. Yhteistoiminnassa käsiteltäviä asioita ovat:

- Turvallisuus ja terveys
- Työkyky
- Työterveyshuolto
- Seuranta
- Pehdytys
- Riskien hallinta
- Muutokset

Tammikuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Työsuojelukoulutustarpeiden kartoitus



Helmi

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Edellisen vuoden
työturvallisuustilastot



Maaliskuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Työterveyshuollon
korvaushakemus



Huhtikuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Kesätyöntekijöiden
perehdytys



tammi

helmi

maalis

huhti

touko

kesä

heinä

elo

syys

loka

marras

joulu



Toukokuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

UV-säteilyltä ja kuumuudelta
suojautuminen



tammi

helmi

maalis

huhti

touko

kesä

heinä

elo

syys

loka

marras

joulu



Kesäkuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Lomajärjestelyt



Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

tammi

helmi

maalis

huhti

touko

kesä

heinä

elo

syys

loka

marras

joulu



Heinäkuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Palautteet kesätyöntekijöiltä



- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Päivitettäviä ohjeita?



- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Flunssakauden varautuminen



- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Liukastumistapaturmien
ennakointi



Marraskuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Kuormituksen
keventämisen keinot



Joulukuu

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Valmistelussa ja/tai käynnissä olevat asiat:

Seuranta:

- Onko sovittuja toimenpiteitä toteutettu ja jos ei, mitä toteuttamiseen tarvitaan?
- Mitä tuloksia saitte aikaan ja mitä opitte?

Palautuminen
työssä ja työstä



Seuraavaksi aineistossa on esimerkkejä listan lakisääteisistä työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista:

- ▷ Turvallisuus ja terveys
- ▷ Työkyky
- ▷ Työterveyshuolto
- ▷ Seuranta
- ▷ Perehdytys
- ▷ Riskien hallinta
- ▷ Muutokset

Lainsäädäntötaustaa:

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 26 § ja Työturvallisuuslaki

Hyödynnä aineiston valmiita esimerkkejä ja lisää niiden alle oman työpaikkanne yhteistoiminta-asioita

Huomaa, että työsuojelutoimikunnassa käsiteltävien asioiden tulee olla laajakantoisia ja laajasti henkilöstöä koskettavia.

- Esimerkiksi yksittäistä työntekijän työkykyasiaa ei käsitellä työsuojelutoimikunnassa, mutta yleiset toimintamallit ja linjaukset työkyvyn ylläpitämiseen liittyen käsitellään työsuojelutoimikunnassa.

Turvallisuus ja terveys

Laajakantoiset työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset kuten

- Yleiset työturvallisuuteen/työsuojeluun/työterveyteen liittyvät ohjeistukset ja niiden päivitykset
- Hälytysjärjestelmien yleiset linjaukset
- Toimintamalli sisäilma-asioiden hoitamiseen
- Yhteistyö ja käytänteet yhteisellä työpaikalla ja yhteisten vaarojen hallinnassa muiden työnantajien kanssa
- Uudet tunnistetut vaarat ja haitat ja niihin varautuminen (esim. somehäirintä, someriippuvuus, uusien toimitilojen mukanaan tuomat mahdolliset vaaratekijät)
- Mahdolliseen pandemiaan (kuten covid) varautuminen ja suojautuminen

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

| tammi

| helmi

| maaliskuu

| huhti

| touko

| kesä

| heinä

| elo

| syys

| loka

| marras

| joulukuu

Työkyky

Työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät, työssä jatkamista tukevat ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat kuten

- Varhaisen tuen mallin kehittäminen
- Työkykyohjelmat esim. tiettyyn ammattiryhmään liittyen
- Ergonomiaan liittyvät asiat
- Kampanjat esim. taukoliikunnasta, palautumisesta työpäivän aikana
- Mahdollisuudet osa-aikatyöhön, työn muokkaamiseen

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

Työterveyshuolto

- Työterveyshuollon
 - toimintasuunnitelma, sen arviointi ja päivitys
 - järjestämiseen kaavailut muutokset
 - palvelutarjontaan kaavailut muutokset
- Työterveyshuoltoyhteistyö
- Työnantajan hakemus Kelalle lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon ja vapaaehtoisen sairaanhoidon kustannuksien korvauksista

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

Seuranta

Työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot kuten

- Sairauspoissaolotilastot
- Tapaturmatilastot
- Läheltä piti -tilanteet
- Työturvallisuusilmoitukset
- Työhyvinvointikyselyt
- Vaarojen selvittämisen ja arvioinnin koonnit

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

| tammi

| helmi

| maaliskuu

| huhti

| touko

| kesä

| heinä

| elo

| syys

| loka

| marras

| joulukuu

Perehdytys

Työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt kuten

- Työntekijöille työyksiköissä annettavan perehdytysosaamisen varmistaminen
- Organisaation perehdytysohje: yleinen osa ja työyksikkö-/työtehtäväkohtainen perehdytys
- Esihenkilöiden koulutus vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin
- Esihenkilöiden työturvallisuusosaaminen ja vastuut
- Tapa ja keinot, joilla uudet/päivitetyt ohjeistukset jalkautetaan

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

| tammi

| helmi

| maaliskuu

| huhti

| touko

| kesä

| heinä

| elo

| syys

| loka

| marras

| joulukuu

Riskien hallinta

Periaatteet joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään

- Tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään ja riskit arvioidaan
 - Järjestelmä, johon selvitys tehdään
 - Tarvitaanko koulutusta/ perehdytystä esihenkilöille
- Vaarojen ja haittojen selvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat
- Työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

Muutokset

Työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat kuten

- Kaavailut laajat muutokset työtiloihin
- Etätyö/monipaikkainen työ
- Henkilöstön vähennystarpeet ja niiden vaikutukset työn kuormitukseen
- Laajat työmenetelmien ja työtapojen muutokset

Voit lisätä tähän muistiin aiheita, joita teidän organisaatiossanne tulee käsitellä kuluvana vuonna

Lisää tietoa

Työsuojelun yhteistoiminnasta ja yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista saat Työturvallisuuskeskuksen nettisivuilta ttk.fi

Tutustu myös Työturvallisuuskeskuksen koulutuksiin tai pyydä tarjous räätälöidystä koulutuksesta työpaikallesi [ttk.fi/ koulutukset/](https://ttk.fi/koulutukset/)

