



Työturvallisuus-
keskus

Työturvallisuuskeskus TOIMINTAKERTOMUS 2023

Julkaisija: Työturvallisuuskeskus 2024

Kuvat: Työturvallisuuskeskus ja Mikael Ahlfors

Suunnittelu ja taitto: Viestintätoimisto Paja Oy ja Paahtamo Oy

ttk.fi

Johdanto

Työturvallisuuskeskuksen uuden strategian ensimmäinen vuosi 2023 oli menestyksenkäs. Koulutusten määrässä ja kustannustehokkuudessa saavutettiin tavoitteet.

Koulutuksiimme ja muihin tilaisuuksiimme osallistuneiden antama NPS-arvio oli yli 70, mikä on kansainvälisestikin erittäin hyvä taso.

Työturvallisuuskortin ja Työhyvinvointikortin suorituskäärät olivat korkeat. Työturvallisuuskortin suoritti 158 000 henkilöä, mikä on aivan huippulukema kortin 20-vuotisessa historiassa.

Verkkopalvelun käynnit lisääntyivät 47 % ja keskimääräinen verkkopalvelussa vietetty aika kasvoi 20 sekuntia. Saavutimme T-Median Luottamus&Maine-tutkimuksessa huipputuloksen. Kaikki tutkimuksessa mitattavat dimensiot olivat hyvällä tasolla.

Aloitimme avointen itseopiskeltavien verkkokurssien tuotannon. Panostimme digitaalisiin neuvontapalveluihin. Siitä esimerkkinä ovat Työturvallisuuskartoitustyökalu, työsuojeluviikot, työsuojeluvaalisovellus ja työsuojelun digineuvonta. Hanketyössä korostimme entistä enemmän loppukäyttäjyhteistyötä ja vaikuttavuusarviointia.

Viestinnässä panostimme monipuoliseen päivittäisviestintään ja taustoittaviin toimittajatapaamisiin sekä Työturvallisuuskeskuksen asiantuntijoiden rooliin viestijöinä. Mediaosumat lisääntyivät selvästi. Teimme runsaasti käännöstöitä ruotsiksi ja englanniksi. Verkkopalvelu-uudistuksen myötä www-sivustojen saavutettavuustilanne on hyvä.

Työturvallisuuskortti muuttui maksuttomaksi tutkintokoulutusta suorittaville opiskelijoille. Sen mahdollisti edelläkävijäyritysten päätös yritysten pienestä lisäpanostuksesta omiin Työturvallisuuskortteihinsa. Pohdinta muovikortista kokonaan luopumisesta alkoi. Työhyvinvointikortissa lisäsimme merkittävästi kouluttavien kumppaneiden määrää.

Panostimme konkreettisesti vastuullisuuteen. Työturvallisuuskeskuksen hallitus hyväksyi olennaisuusanalyysiin perustuvan vastuullisuusohjelman ja se otettiin käyttöön.

Toimialaverkoston toimivuutta ja rakennetta selvitettiin monitahoisessa verkostoselvityksessä. Tulokset osoittivat, että Työturvallisuuskeskuksen toimialaverkosta arvostetaan ja siihen ollaan jatkossakin valmiita panostamaan. Edelleen tarvitaan enemmän yli toimialojen ulottuvaa, ilmiöihin ja toimintaketjuihin perustuvaa toimintaa.

Työturvallisuuskeskus seisoo tukevalla pohjalla ja on valmis kohtaamaan muuttuvan työelämän haasteet joustavalla ja muutoksiin mukautuvalla asenteella. Sekä toimialaverkosto että ydintoiminnot ovat mielenkiintoisessa tilanteessa, toisaalta perinteeseen pohjautuen ja toisaalta koko ajan uusia tuulia haistellen.



Rauno Hanhela
Toimitusjohtaja

Sisällysluettelo

Johdanto	3
Koulutus	6
Avoimet koulutukset	7
Työturvallisuuskortti®	10
Työhyvinvointikortti®	11
Viestintä	12
Telma-lehti.....	13
Työsuojeluhenkilörekisteri.....	13
Hankkeet, digitaaliset sovellukset ja palvelut	14
Digitaaliset sovellukset	16
Työsuojeluvaalisovellus.....	16
Turvatuokio	17
Työturvallisuuskeskuksen strategia	18
Strategiaohjelmat	18
Työn vaaratekijät muutoksessa.....	18
Vastuullista työsuojeluyhteistyötä	18
Yhdessä luomme työhyvinvointia	19
Toimialatyö	20
Kuljetus- ja logistiikkaryhmä	20
Autoliikennealan työalatoimikunta.....	21
Ilmailualan työalatoimikunta	21
Merenkulkualan työalatoimikunta	21
Raideliikenteen työalatoimikunta.....	21
Satamaoperointialan työalatoimikunta	21
Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työalatoimikunta.....	21
Kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmä.....	22
Palveluryhmä.....	23
Teollisuusryhmä.....	24
Autoalan työalatoimikunta	25

Elintarvikealojen työalatoimikunta.....	25
Kemianteollisuuden työalatoimikunta.....	25
Kumiteollisuuden ja autorengasalan työalatoimikunta.....	25
Maatalousalojen työalatoimikunta	26
Metsäalan työalatoimikunta	26
Paperiteollisuuden työalatoimikunta	27
Puuteollisuuden työalatoimikunta.....	27
Rakennusalojen työalatoimikunta	27
Sähköalojen työalatoimikunta.....	28
Teknologia-alojen työalatoimikunta.....	28
Tekstiili- ja kenkäteollisuuden työalatoimikunta	28
Viestintäalan työalatoimikunta	28
Muu verkostotoiminta	29
Terveellinen työ -kampanja	29
Työsuojelu osaksi ammattitaitoa -palvelukokonaisuus	29
Virtuaalitiimi	30
Työelämän päihdeasiantuntijat	30
Tapaturmapäivä	30
Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto Sotergo.....	30
KAMAT-ohjausryhmä.....	30
Työelämä 2030 -kehittämishjelma	30
Sosiaali- ja terveysministeriön kuormituksen hallinnan jaos.....	30
Työsuojelupaneeli	30
Vastuullisuus	31
Vastuulliset tuotteet ja palvelut	31
Vastuullinen hallinto.....	32
Vastuullinen työkuultuuri.....	32
Hallinto ja henkilöstö.....	33
Liite 1 työturvallisuuskeskuksen henkilöstö 31.12.2023	34
Liite 2 hallinto 2023.....	35

Koulutus



Työturvallisuuskeskus järjesti yhteensä 306 koulutustilaisuutta, joista kaikille avoimia oli 131 ja tilauskoulutuksia 175. Tilaisuuksiin osallistui 10 375 osallistujaa. Koulutukset jakaantuivat tasaisesti työsuojelun peruskoulutuksiin sekä lisä- ja täydennyskoulutuksiin turvallisen työympäristön ja toimivan työyhteisön teemoista.

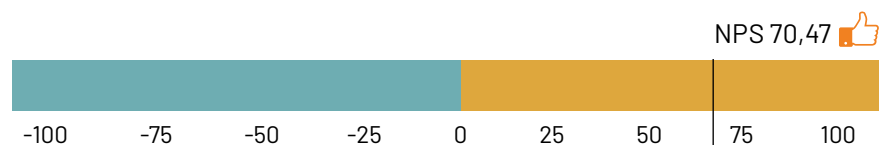
Vuoden 2023 aikana siirryimme lähi-, verkko- ja monimuotokoulutusten lisäksi myös hybridikoulutusten aikaan ja kehitimme siihen liittyvää osaamista. Kehitystyön tuloksena otettiin käyttöön kaikille avoin maksuton verkkokurssi

(MOOC). Aloitimme uusia toiminnallisia koulutuksia ja pilotoimme virtuaalitodellisuutta osana koulutustoimintaa.

Koulutuksen laatua arvioitiin NPS-mallin avulla, ja avointen koulutusten suositeltavuus saavutti tason 70,47 (n=920). Koulutuksen vaikuttavuutta mittaavassa seurantakyselyssä suosittelevuuden taso saavutti tason 74,00. Kumatkin lukemat ovat on erittäin korkeita koulutustoiminnalle. Palautteiden perusteella koulutuksen kehittämistä jatketaan sekä varmistetaan jatkossakin ajantasainen ja laaja tarjonta, käytännönlähei-

syys, toimialaosaamisen hyödyntäminen sekä osallistavien koulutusmenetelmien käyttäminen.

NPS ilmoitetaan lukuarvona -100 ja 100 välisellä asteikolla. Tulos on negatiivinen, jos yrityksellä on enemmän arvostelijoita kuin suosittelijoita, ja positiivinen, jos tilanne on päinvastoin. Taso 70 pidetään yleisesti erittäin hyvänä.

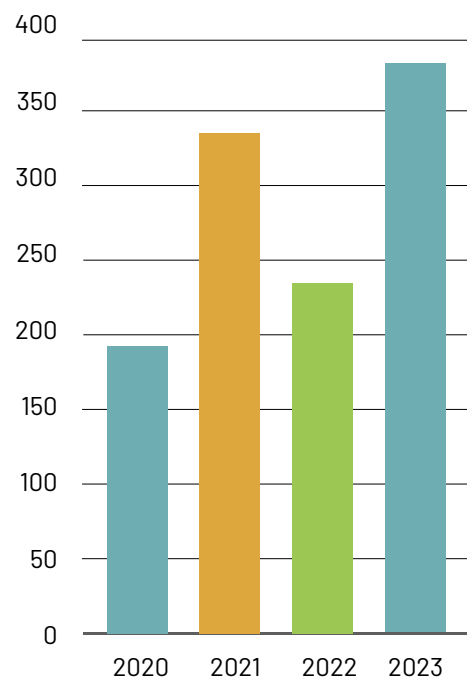


NPS ilmoitetaan lukuarvona asteikolla -100 ja 100 välillä. Tulos on negatiivinen, jos yrityksellä on enemmän arvostelijoita kuin suosittelijoita, ja positiivinen, jos tilanne on päinvastoin. Taso 70 pidetään yleisesti erittäin hyvänä.

Kansainvälinen työturvallisuuspäivä järjestettiin 28.4.2023. Teemanä oli "Muuttuva työelämä - Muutoksen hallinta ja muutokseen varautuminen". Tilaisuus järjestettiin verkossa, ja tilaisuuden talenne on katsottavissa lisäksi Työturvallisuuskeskuksen verkkosivuilta.

Digitaalisten osallistumis- ja osaamismerkkien käyttöä jatkettiin, ja suosituin merkeistä oli Työhyvinvointikortin osaamismerkki. Yhteensä merkkejä myönnettiin 380 kpl (2022: 244 kpl, 2021: 344 kpl, 2020: 193 kpl).

OSAAMISMERKIT



Avoimet koulutukset

Koulutus	Koulutuksia yhteensä	Osallistujia
Työsuojelun peruskoulutukset		
Asiantuntija- ja toimistotyön työsuojelun perusteet	10	214
Grundkurs i arbetarskydd	2	53
Ilmailualan työsuojelun peruskurssi	1	8
Kuntien ja hyvinvointialueiden työsuojelun peruskurssi	2	30
Merenkulkualan työsuojelun perusteet	1	10
Metsäteollisuuden työsuojelun peruskurssi	1	8
Occupational Health & Safety (OHS) in the Office Work, Basic Course	1	18
Occupational Health & Safety (OHS) in the Private Service Sector, Basic Course	1	23
Rakennusalan työsuojelun peruskurssi	1	12
Satamaoperointialan työsuojelun peruskurssi	1	10
Seurakuntien työsuojelun peruskurssi	2	28
Sote-alan työsuojelun peruskurssi	2	31
Teollisuuden alojen työsuojelun peruskurssi	6	119
Työsuojelun peruskurssi	6	173
Työsuojelun perusteet	5	191
Yksityisten palvelualojen työsuojelun perusteet	2	39
Työsuojelun peruskoulutukset yhteensä	44	967

Avoimet koulutukset

Koulutus	Koulutuksia yhteensä	Osallistujia
Toimiva työyhteisö -koulutukset	10	214
Epäasiallisen kohtelun käsittely esihenkilön silmin	2	20
Haastavan asiakkaan kohtaaminen palvelutyössä - työsuojelunäkökulma	1	9
Huono työkäyttö ja häirintä kielletty	3	42
Kognitiivinen ja eettinen kuormitus työssä	2	20
Luottamuksen rakentaminen, yhteistyö ja vuorovaikutus työyhteisössä	1	7
Psykososiaalinen kuormitus hallintaan	1	10
Sovitaan pois!	1	9
Työhyvinvoinnin portaat	2	26
Työhyvinvointikortin kouluttajakoulutus	3	37
Työhyvinvointikortin kouluttajien täydennyskoulutus	2	10
Työhyvinvointikortti®	6	101
Työsuojelu ja työhyvinvointi monipaikkaisessa työssä	2	22
Työsuojelun täydennyskurssi, asiantuntija- ja toimistotyö sekä yksityiset palvelualat	1	16
Työturvallisuuden perusteita esihenkilöille	2	62
Työuupumus esihenkilön silmin	1	7
Vuorovaikutus ja viestintä työhyvinvoinnin tukena	2	23
Toimiva työyhteisö -koulutukset yhteensä	32	421

Avoimet koulutukset

Koulutus	Koulutuksia yhteensä	Osallistujia
Turvallinen työympäristö -koulutukset	10	214
Elintarvikealan ajankohtaispäivä	1	58
Kemikaaliturvallisuus työpaikalla	2	28
Kriiseihin varautuminen ja työsuojelu seminaari	1	24
Lean Safety -koulutus	2	11
Lähiesihenkilöiden ja työnjohtajien työturvallisuusvastuut ja -velvoitteet	3	64
Paperiteollisuuden ajankohtaispäivä	1	31
Parempaa sisäilmaa -koulutus	1	14
Perehdyttäminen, työnopastus ja työturvallisuus	2	34
Puuteollisuuden ajankohtaispäivä - ennakoimalla turvallisempaa työtä	1	23
Sujuvia ratkaisuja sisäilmaongelmiin	1	27
TTP Työterveys- ja työturvallisuusalan koulutuspäivät	1	63
TTP Työterveys- ja työturvallisuusalan koulutuspäivät - Näytteilleasettajat	1	14
Työhyvinvoinnin sparraus: Jatkuvaa parantamista - Lean Safety	1	75
Työhyvinvoinnin sparraus: Parempaa sisäilmaa	1	37
Työn vaarojen arviointi	1	16
Työn vaarojen arviointi -koulutus	8	100
Työtapaturmat ja niiden tutkinta	1	6
Työturvallisuus haastavissa olosuhteissa - harjoituksia Underground Rescue Training Centerissä	1	13
Työturvallisuuskortin kurssinjohtajakoulutus	9	181
Työturvallisuuskortin kurssinjohtajien täydennyskoulutus	5	75
Työturvallisuuskouluttajan työkalupakki	2	20
Työturvallisuutta harjoitellen - Kemikaaliturvallisuus ja varautuminen onnettomuustilanteisiin	1	13
Vaaralliset jätteet työpaikalla	2	20
Turvallinen työympäristö -koulutukset yhteensä	49	947
Työhyvinvoinnin sparraus: Fyysinen kuormitus hallintaan	1	65
Työhyvinvoinnin sparraus: Kuormitusvaaka	1	69
Työhyvinvoinnin sparraus: Oppimisvaikeudet työelämässä	1	30
Työhyvinvoinnin sparraus: Toisen kotona tehtävän työn turvallisuus	1	74
Työhyvinvoinnin sparraus: Työsuojeluvaltuutetun yhteistoimintatehtävän ABC	1	153
Työhyvinvoinnin sparraus: Työterveysyhteistyö työsuojelussa	1	54

Työturvallisuuskortti®



Työturvallisuuskorttikoulutuksen suoritti 157 560 henkilöä (2022: 148 109). Lukema on yksi Työturvallisuuskortin 20-vuotisen historian parhaista tuloksista. Kurssinjohtajakoulutukseen osallistui 191 ja täydennyskoulutukseen 131 henkilöä. Työturvallisuuskorttijärjestelmässä oli vuoden aikana mukana 1 396 koulutuksen järjestäjää ja 1 584 kurssinjohtajaa.

Kehitimme työturvallisuuskorttijärjestelmää yhdessä kurssinjohtajien, asiakkaiden ja edelläkävijäyritysten kanssa. 1.4.2023 voimaan tulivat uudet oppimistavoitteet sekä koulutuksen rakenne. Lisäksi kurssinjohtajien toimialakohtaista osaamista tarkennettiin ja vastuullisuustoimenpiteen alle 20-vuotiaiden tutkintoa suorittavien kurssisuoritus muuttui maksuttomaksi.

// Alle 20-vuotiaiden
kurssisuoritus
maksuttomaksi



Työhyvinvointikortti®



// Lisää koulutuskumppaneita ja työhyvinvoinnin edistäjiä työpaikoille

Työhyvinvointikorttikoulutuksen tavoite on tarjota työyhteisöille perustietoa työhyvinvoinnista sekä alkusysäys tai uusia ideoita työhyvinvoinnin kehittämiseen yhteistyössä.

Koulutusta voidaan järjestää kolmella kielellä (suomi, ruotsi ja englanti). Osalla koulutukseen osallistujista näiden kielten hallinta on kehittymässä. Toimintavuonna koulutukseen liittyvä kirja julkaistiinkin myös mukautetulla selkokielellä ruotsiksi ja englanniksi.

Aloitimme vuosille 2024 ja 2025 kaksivuotisen hankkeen, jonka tavoitteena on kehittää Työhyvinvointikorttia vastaamaan yhä paremmin tämän päivän ja tulevaisuuden työelämän tarpeisiin sekä edistää Työhyvinvointikortin tunnettavuutta lisäämällä koulutuskumppaneita ja työhyvinvoinnin edistäjiä työpaikoille. Kumppanuushankintaa varten teimme esitteen koulutuskumppanuudesta. Lisäksi osana hanketta toteutimme kyselyn, jolla kartoitettiin koulutuskumppaneiden toiveita käytäntöjen kehittämiseksi.

Teimme Työhyvinvointikorttia tunnetuksi Hrx-tapahtumassa, Työterveyshoitajapäivillä sekä Työterveys- ja työturvallisuusalan koulutuspäivillä.

Kouluttajat kokoontuivat kesäkuussa verkostotapaamiseen, jonka luento-osa toteutettiin Yhdessä luomme työhyvinvointia -strategiaohjelman kanssa. Aiheena oli resilienssi työssä.

Vuonna 2023 järjestettiin 280 Työhyvinvointikorttikoulutusta. Työhyvinvointikorttikoulutukseen osallistuneiden määrä ylitti marraskuussa 40 000 ja oli vuoden lopussa 40 570.

Koulutuksen suorittaneiden määrä lisääntyi vuoden aikana yli 3 000 henkilöllä. Heistä runsas 2 000 suoritti koulutuksen lähikoulutuksena, noin 800 verkkokoulutuksena ja loput monimuotokoulutuksena.

Työhyvinvointikortin kouluttamisoikeus oli voimassa vuoden 2023 lopussa 180 kouluttajalla. Koulutusten järjestäjätahoja on yli 80. Työturvallisuuskeskus toteutti vuoden aikana kolme Työhyvinvointikortin kouluttajakoulutusta ja kaksi kouluttajien täydennyskoulutusta.

Viestintä

Työturvallisuuskeskuksen strategiaan pohjautuvat viestinnän linjaukset antavat suunnan viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteille. Viestintää toteutetaan suunnitelmallisesti, luotettavasti, aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti. Viestintä pohjautuu työelämän tarpeisiin, ja siinä huomioidaan toimintaympäristön sekä työelämän muutokset.

Työturvallisuuskeskuksen maineen rakennetta on tutkittu useita vuosia T-Median Luottamus&Maine-tutkimuksella. Vuonna 2023 Työturvallisuuskeskuksen maineen kaikki osa-alueet ovat hyvällä tasolla.



Työturvallisuuskeskuksen viestintätiimi kehittää viestintää asiakaskeskeisesti. Lisäksi jokaisella Työturvallisuuskeskuksen asiantuntijalla on oma nimetty viestintäpartneri viestintätiimistä viestinnän suunnittelun tukena.

Työturvallisuuskeskuksen verkkosivustot ovat tärkeitä työelämässä toimivien tavoittamisessa ja antavat ajantasaisen tiedon myös muille kohderyhmille. Sivustot tarjoavat tiedon hyvästä työturvallisuuden perustasosta ja siitä, miten se saavutetaan sekä nostavat esiin toimialakohtaiset erityispiirteet.

Vuoden 2023 viestinnässä korostui verkkoviestinnän kasvu. Verkkosivuston käynnit, sivukatselut ja keskimääräisen käynnin kesto kasvoivat merkittävästi. Erityisesti hakukoneiden kautta tulevan liikenteen osuus kasvoi suotuisasti. Tuotimme runsaasti verkkosivujen kieliversioita ruotsiksi ja englanniksi.

Verkkosivuston (ttk.fi) analytiikkaa	2022	2023	Muutos
Käynnit	377 662	555 896	+47 %
Sivukatselut	1 077 788	1 383 768	+28 %
Keskimääräisen käynnin kesto	2 min 36 s	2 min 56 s	+20 s

Verkkosivustot palvelevat Työturvallisuuskeskuksen asiakkaita kaikkina ajankohtina ja tarjoavat sisältöjä eri keinoin, muun muassa blogein ja artikkeleihin.

Päivittäisviestinnän tuotannot	2022	2023
Uutiset ja artikkelit	56	61
Blogit	22	25
Telma-lehti.fi:n artikkelit	57	52

Sosiaalisen median kanavat täydentävät verkkosivustoja, kiinnittävät kohderyhmien huomion, innostavat tutustumaan, avaavat dialogin ja ohjaavat tiedon äärelle Työturvallisuuskeskuksen verkkosivuille. Erityisesti LinkedIn ja Instagram ovat nousseet merkittäviksi sosiaalisen median kanaviksi Työturvallisuuskeskukselle.

Sosiaalisen median seuraajat	2022	2023	Muutos
Facebook	7 032	7 190	+2 %
Instagram	990	1 147	+16 %
LinkedIn	7 207	8 969	+24 %
Viestipalvelu X	3 672	3 646	-1 %

Kansainvälistä työturvallisuuspäivää vietettiin 28.4.2023. Tapahtuman yhteydessä jaettiin työympäristötyön erityisansiomitalit työhyvinvointipääällikkö Cenita Blomqvistille ja johtava asiantuntija Päivi Rauramolle. Lisäksi tilaisuudessa luovutettiin työympäristötyön tunnustukset seuraaville henkilöille tai tahoille:

- Neuvottelupääällikkö Markku Varis
- Veturinkuljettaja Toni Nokkala, veturinkuljettaja Veli Holm ja vetopalveluasiantuntija Pasi Löppönen, VR-Yhtymä Oyj
- Opetusalan Ammattijärjestö OAJ:n työhyvinvointiryhmä
- Nokia HomeBase Espoo
- Arctia Oy

Sosiaali- ja terveysministeri myöntää erityisansiomitalit Työturvallisuuskeskuksen yhteydessä toimivan työympäristötyön palkitsemistoimikunnan esityksestä vuosittain.



Työympäristötyön erityisansiomitallit myönnettiin HUS:in työhyvinvointipäällikkö Cenita Blomqvistille (vas.) ja Työturvallisuuskeskuksen johtava asiantuntija Päivi Rauramolle (oik.). Tunnustukset jakoi sosiaali- ja terveysministeri Hanna Sarkkinen (kesk.)

Telma-lehti

Työturvallisuuskeskus julkaisee Telma-lehteä yhdessä Työsuojelurahaston kanssa. Telma-lehti suuntautuu kohdenetusti työsuojeluhenkilöstölle, esihenkilöille ja työelämän kehittäjille. Telma-lehti ilmestyi painettuna neljä kertaa. Lehden levikki oli edellisvuoden tapaan noin 58 000. Vuoden aikana lehden teemoina oli työkyvyn johtaminen, luovuus työelämässä, työn merkityksellisyys ja työelämä nyt. Telma-lehti ilmestyi myös verkossa. Telma-lehdelle avattiin Instagram-tili.



Työsuojeluhenkilörekisteri

Työsuojeluhenkilörekisterissä oli vuoden 2023 lopussa 23 128 työpaikkaa, joista 20 549 yksityisen sektorin työpaikkoja, 660 kuntatyöpaikkaa, 21 hyvinvointialuetyöpaikkaa, 24 hyvinvointialueen toimialueen työpaikkaa, 289 seurakuntatyöpaikkaa ja 474 tilapäistä rakennustyömaan työpaikkaa. Vuoden lopussa aktiivisia työsuojelutehtäviä oli rekisteröity yhteensä 63 872.

Työsuojeluhenkilöiden osoitetietoja käytettiin työsuojelukoulutusten markkinointiin ja Työturvallisuuskeskuksen sähköisen uutiskirjeen lähettämiseen. Ulkopuolisille tahoille tehtiin työsuojelukoulutuksen markkinointiin 23 osoitepoimintaa.

Hankkeet, digitaaliset sovellukset ja palvelut



Artisti Seksikäs-Suklaa kertoo omakohtaisesti mitä tapahtuu, kun ahdistus iskee ja kokee jatkuvaa stressiä. Hän antaa tärkeitä neuvoja, miten vastaavassa tilanteessa voi toimia ja mistä saada apua. Video on osa Kohti hyvinvoivaa työyhteisöä -työsuojeluvideon.

Työturvallisuuskeskuksen hankkeet vastaavat toimialojen ja työpaikkojen työturvallisuus- ja työhyvinvointitarpeisiin. Hankkeissa syntyy tuotteita, tapahtumia ja palveluja, joilla tuetaan työpaikkojen työsuojeluyhteistyötä ja positiivista muutosta työturvallisuusasioissa. Tuotteita on yhteensä yli 400. Vuonna 2023 lisättiin erityisesti ruotsin- ja englanninkielistä tarjontaa. Tuotteita syntyi vuoden aikana yhteensä runsaat 80.

Juurrutimme hanketoimintaan ketteriä projektiikäytäntöjä, joilla huomioitiin loppukäyttäjien näkemyksiä työelämätarpeista. Usean hankkeen alkuvaiheessa teetimme kyselyjä tarpeiden konkretisoimiseksi. Loppukäyttäjät arvioivat myös valmiiden tuotteiden hyödyllisyyttä ja vaikutuksia. Tuotteiden suositteluindeksi oli 58.

Hyödynsimme tuotteita mm. esihenkilöiden perehdytyksissä, toimintamallien ja ohjeistusten päivityksessä, työelämäilmiöiden ymmärryksen lisäämisessä ja työturvallisuutta edistävien toimenpiteiden valinnassa. Lisäsimme tuotetietoisuutta säännöllisellä tuotemarkkinoinnilla sosiaalisessa mediassa ja maksuttomissa webinaareissa.

Chatbot ja livechat jatkuivat digitaalisina neuvontakanavina. Toimimme työpaikkaneuvontaan uutena elementtinä teemakohtaisen, kampanjamaisen

neuvonnan. Kokeilun pohjalta lanseerasimme tammikuussa 2024 työpaikkakohtaisen Työsuojelun perusasiat kuntoon -digituen.

Hanketoiminnan tuloksista on kerrottu toimiala- ja työalatoimikuntaosuudessa. Vuonna 2023 hanketoiminta jatkoi tuotevalikoimansa digitoimista:

Työpaikan työturvallisuus-, työhyvinvointi- ja työsuojelun yhteistyöosaamista tukevat digitaaliset toteutukset lisääntyivät. Vuoden aikana syntyi runsaat 80 tuotetta. Tuotimme alakohtaisia työsuojelun perusaineistoja verkkosisältöinä. Tuimme työpaikan omatoimista työturvallisuustoimintaa mm. kampanjamateriaaleilla, toimintamallien rakentamista ohjaavilla digitaalisilla työkaluilla, testityövälineillä ja podcasteilla. Turvavarttiohjaajien teemakohtaiset webinaarit jatkuivat.

Kohderyhmä- ja teemakohtainen konseptointi lisää toimialat ylittävää palvelutarjontaa. Konseptoinnissa hyödynnämme jo tehtyjä tuotteita ja täydennämme tuotevalikoimaa. Uutena avauksena julkaisimme Työsuojeluvideot. Työsuojeluvideoiden toteutuksessa teimme yhteistyötä työelämätoimijoiden kanssa (eläkevakuutusyhtiö Varma, Mieli ry, AVI).

Työsuojeluviikko

tyosuojeluviikko.fi | #tyosuojeluviikko

Uusien työntekijöiden perehdytyksessä erityisen hyväksi koetut animaatioiden ja videoiden käyttäjämäärät pysyivät korkealla tasolla. Vuoden aikana tuotimme 29 videota, animaatiota tai webinaaritallennetta. Työturvallisuuskeskuksen Youtube-kanavalla vieraili yhteensä 240 000 kävijää, mikä on 17 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022. Vuoden 2023 aikana julkaistuista sisällöistä eniten kiinnostivat työtaturmien taloudelliset vaikutukset, perehdyttäminen, käsitaturmat, työturvallisuuslain muutokset ja ahtaajan työturvallisuus.

Maksuttomat webinaarit olivat suosittuja. Tapahtumia oli yhteensä reilu 70, ja niihin osallistui noin 5 700 henkilöä. Eniten kiinnostivat työturvallisuuslain muutokset, psykososiaalisen kuormituksen ja mielenterveyden hallinta, väkivallan hallinta ja työsuojeluvaalisovelluksen infowebinaarit.

Hanketoiminnassa hyödynsimme tutkittua tietoa ja työelämän asiantuntijaverkostojen osaamista. Teimme yhteistyötä Työsuojelurahaston rahoittamissa tutkimushankkeissa mm. ärsytysastmaan, melualtistukseen ja turvallisuusjohtamiseen liittyen.

// Maksuttomat webinaarit olivat suosittuja

Digitaalisessa asiakaspalvelussa kävimme 3 450 chatbot-keskustelua ja palvelimme 300 livechat-asiakasta. Työsuojeluvaalisovelluksen käyttöönoton ja -vaalien järjestämisen tueksi pilotoimme ajanvarauksellista neuvontaa. Neuvontapilotti sai erinomaista asiakaspalautetta, ja sen jatkoksi avasimme tammikuussa 2024 Työsuojelun perusasiat kuntoon -digituen.

Verkkokaupan painettujen julkaisujen myynti väheni. Vuonna 2023 verkkokaupasta tilattiin noin 2 000 tuotetta. Eniten myytyt tuotteet olivat Työturvallisuuspakka - rakennusala (247 kpl), Toimiva asbestipurku (200 kpl) ja Työturvallisuus rengasalalla (200 kpl).

Digitaaliset sovellukset

Työturvallisuuskeskus tarjoaa työpaikoille maksuttomia sovelluksia työturvallisuustyön johtamiseen.

Vuonna 2023 sovellukset täydentyivät Työturvallisuuskartoituksella, Työsuojeluvaaლისovelluksella ja Työturvallisuusohjeella.

Tarjonnassa olivat seuraavat sovellukset:

- Työturvallisuuskartoitus. Kartoituksen avulla työpaikka voi arvioida, onko työpaikan työturvallisuuden, työterveyden ja työsuojelun yhteistoiminta järjestetty lain hengen mukaan.
- Työsuojeluvaaლისovellus. Työpaikka voi toteuttaa sähköiset työsuojeluvaaლის sovellusta hyödyntäen.
- Turvallisuusohje. Työpaikka voi räätälöidä oman vierailuohjeen työpaikalleen. Turvallisuusohje täydentyy uusilla osioilla vuonna 2024.
- Työturvallisuustutka. Se palvelee eri alojen pieniä ja keskisuuria työpaikkoja. Se on maksuton digisovellus, jonka avulla kerätään työpaikan ilmoituksia turvallisuushavainnoista ja työtapa-turmista.
- Kuormitusvaaka. Sovellus tuottaa tietoa työntekijän psykososiaalisen kuormituksen kokonais-tilanteesta. Se toimii työkuormituksen ja voi-mavarojen ennakkoinnin ja seurannan välineenä. Kuormitusvaaka täydentyi kokoomasivulla, jossa on käytännön vinkkejä, joilla voi ehkäistä hait-talisen työkuormituksen syntymistä ja keventää työkuormitusta.
- Työhyvinvointikyselyt: Työhyvinvointiarvio, Työ-kaariarvio ja Yksilötutka. Kyselyt auttavat työ-paikkaa selvittämään henkilöstön näkemyksiä työhyvinvoinnin nykytilasta ja kehittämisen koh-teista.
- Kehittämispolku-testi. Työpaikka voi koota yh-teen henkilöstön näkemykset luottamuksesta, yhteistyöstä, uudistumisesta, osaamisen kehit-tämisestä ja työhyvinvoinnista.



Työsuojeluvaaლისovellus

Työturvallisuuskeskus tuotti vuonna 2023 yhteistyös-sä Kehätieto Oy:n kanssa Työsuojeluvaaლისovelluk-sen. Sovellus on maksuton työkalu, jolla voi helposti toteuttaa työsuojeluvaaლის sähköisen äänestyksen. Työsuojeluvaaლისovelluksen käyttäminen vaatii asiak-kaalta rekisteröitymisen ja palvelusopimuksen hyväk-symisen.



Opastusta työpaikan Turvatuokion järjestämiseen

Turvatuokio

Työturvallisuuskeskuksen Turvatuokio-webinaareissa tarjoamme työpaikalle valmiita tietopaketteja sekä asiantuntijoiden ja vertaisverkoston tuen Turvatuokion suunnitteluun ja järjestämiseen.

Työpaikan Turvatuokion tavoitteena on, että työpaikalla turvallisuutta parannetaan yhdessä, askel kerrallaan, arjen tekojen ja opitun jakamisen kautta. Turvatuokio sisältää sopivassa suhteessa tietoa ja keskustelua työpaikan ajankohtaisesta teemasta.

Työturvallisuuskeskus järjesti vuonna 2023 viisi maksutonta Turvatuokio-webinaaria, joissa kaikissa oli yhteisenä tulokulmana kyseisen teeman vaarojen tunnistaminen ja arviointi:

- Psykososiaalisen kuormituksen vaarojen tunnistaminen ja arviointi
- Lämpöolosuhteiden vaarojen tunnistaminen ja arviointi
- Kemiallisten altisteiden vaarojen tunnistaminen ja arviointi
- Työpaikkaväkivallan vaarojen tunnistaminen ja arviointi
- Sähkötöiden vaarojen tunnistaminen ja arviointi

Työturvallisuuskeskuksen strategia



Työturvallisuuskeskuksen uusi strategia astui voimaan 1.1.2023. Strategiassa 2027 Työturvallisuuskeskuksen missio on "Kaikille työpaikoille osaamista ja intoa parantaa työturvallisuutta yhdessä" ja visio "Parasta työturvallisuutta yhteistyöllä". Uusi strategia on luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa ttk.fi/strategia.

Strategiassa korostuu toimialaverkoston ja toimialatyön tuomat erityispiirteet. Lisäksi toimintaa suunnataan voimakkaammin myös tulevaisuuteen muuttuvan työelämän strategiaohjelmien myötä. Nämä perustuvat strategian laadintatyön aikana tuotettuihin työelämän muutokuvauksiin työturvallisuuden ja työsuojelun yhteistoiminnan näkökulmasta.

Strategian konkreettiset kehittämistavoitteet muodostavat toiminnan kehittämisen selkärangan. Vuonna 2023 keskeisiä kehittämistoimenpiteitä olivat muun muassa vastuullisuusohjelman ja työyhteisön kehittäminen, toimialaverkoston kehittämistarpeiden selvittäminen, hybridikoulutusten käyttöönotto ja digitaalisten palveluiden kehittäminen.

Strategiaohjelmat

1.1.2023 voimaan astuneen strategian mukaisesti myös uudet muuttuvan työelämän strategiaohjelmat käynnistyivät 2022 valmistelutyön jälkeen. Strategiaohjelmissa ovat mukana vahvasti Työturvallisuuskeskuksen toimialaverkoston jäsenet.

Strategiaohjelmien tavoitteena on tuottaa tietoa työelämää muuttavien trendien vaikutuksesta nyt ja

tulevaisuudessa sekä luoda toimintamalleja ja tukea työpaikoille niiden hallitsemiseksi. Strategiaohjelmat ovat Vastuullista työsuojeluyhteistyötä, Työn vaaratekijät muutoksessa sekä Yhdessä luomme työhyvinvointia.

Työn vaaratekijät muutoksessa

Tulevaisuuden uudet toimintatavat, liiketoiminta-alueet ja teknologia tekevät työstä turvallisempaa, mutta samalla ne tuovat uusia vaara- ja kuormitustekijöitä työpaikoille.

Työn vaaratekijät muutoksessa -strategiaohjelman tavoitteena on tukea työntekijöitä, esihenkilöitä ja työpaikkoja ennakoimaan vaaratekijöiden tunnistamiseen ja varautumiseen.

Vuonna 2023 ohjelmassa toteutettiin tulevaisuustyöpaja, joka loi perustan ohjelman vaikuttavuuden mittaamiselle. Samalla kuvattiin vaaratekijöiden hallinta, jonka tavoitteena on turvallinen ja terveellinen työsuoritus.

Vastuullista työsuojeluyhteistyötä

Vastuullista työsuojeluyhteistyötä on viisivuotinen strategiaohjelma, jolla pyritään vastaamaan Työturvallisuuskeskuksen strategian mukaisesti muuttuvan työelämän tarpeisiin. Ohjelmassa muodostetaan ja ylläpidetään tilannekuvaa ilmiöstä ja autetaan työpaikkoja ja verkostomaisia organisaatioita ennakoimaan tulevan työelämän tarpeita. Tilannekuvan tarkentamisen kautta tarkentuvat myös ohjelman seuraavien vuosien painopisteet. Ohjelman tuloksena syntyy konkreettista palvelua ja tuotteita.

Vuonna 2023 ohjelmassa tehtiin tilannekuvaa ja tulevaisuuden tarpeita syventävä toimialakoh- tainen selvitys. Tavoitteena oli haastattelujen avulla saada tietoa jo tehdyistä toimivista ratkaisuista ja hahmottaa myös tulevaisuuden näkymiä työsuojeluyhteistyön ke- hittämiseksi yhteisillä työpaikoilla. Selvityksen tuloksista on julkaistu blogi keväällä 2023. Tilannekuvan ja tulevaisuuden haasteiden enna- kointiin liittyen ohjelmassa tarjot- tiin työpaikoille myös neljää toimi- alakohtaista Tulevaisuustyöpajaa, joista yksi toteutui. Selvitystä ja Tulevaisuustyöpajan tuotoksia hyö- dynnetään valmistelussa olevan työsuojelun yhteistoimintamallin rakentamisessa.

Yhdessä luomme työhyvinvointia

Kesäkuun alussa astui voimaan työturvallisuuslain täsmennyksiä, joilla pyritään ehkäisemään työky- vttömyyttä ja edistämään työssä jaksamista. Myös yhdenvertaisuus- lain osittaisuudistus astui voimaan samaan aikaan. Työhyvinvointi laaja-alaisesti ymmärrettynä oli muutoinkin ajankohtainen aihe työ- elämässä myös vuonna 2023.

Yhdessä luomme työhyvinvointia -ohjelman ohjausryhmässä olivat edustettuina Työturvallisuuskes- kuksen kaikki toimialaryhmät. Ryhmä piti tärkeänä, että ohjelma toimii tiiviissä yhteistyössä toimi- alaverkoston kanssa.

Ohjausryhmä linjasi ohjelman ta- votteeksi tuottaa palveluita ja ai- neistoja, jotka ovat monimuotoisia ja kanavaisia, käytännönläheisiä, toisiaan täydentäviä ja eri toimialo- ja palvelevia. Ensisijainen kohde- ryhmä ovat pienet ja keskisuuret työpaikat.

Vuonna 2023 keskityttiin kahteen teemaan: työhyvinvointi ja muut- tuva työelämä sekä työuran eri vaiheet ja tilanteet, joissa voidaan tarvita yksilöllisten tarpeiden huo- mioimista.

Ohjelma järjesti vuoden aikana työ- paikoille suunnattuja webinaareja,



jotka tavoittivat noin 6 000 henki- löä joko tapahtumaosallistumisena tai tallenteina. Suosituimmassa webinarissa esiteltiin tuoreita työturvallisuuslain täsmennyksiä. Muita webinaari aiheita olivat muun muassa yhdenvertaisuuslain muu- tokset työpaikkojen näkökulmasta, resilienssi työssä ja työyhteisössä, muutosten kohtaaminen ja johta- minen sekä työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun rooli psyko- sosiaalisen työkuormituksen hal- linnassa.

Toimintavuoden aikana julkaisim- me tietolehtiä ja digijulkaisuja, jotka käännettiin myös ruotsiksi ja englanniksi. Niissä käsiteltiin esimerkiksi sitä, miten työterveys- huolto voi toimia työpaikan tukena muutostilanteissa ja esihenkilön roolia muutosviestinnässä.

Vuoden päätteeksi julkaisimme in- fograafin, johon on koottu työuran eri vaiheita ja tilanteita, joihin voi liittyä työntekijöiden erilaisia tar- peita, sekä työnantajan ja esihen- kilön mahdollisuuksia ottaa niitä huomioon.

Strategiaohjelmassa on valmisteltu työsuojelun yhteistoimintamal- liin liittyviä tuotteita ja työkaluja:

- Työsuojelun yhteistoiminnan suunnittelutyökalu
- Tietopaketti työsuojeluyhteistyöstä yhteisellä työpaikalla
- Työkalu esihenkilön yhteistyöroolin ja -vastuun tunnistamiseen yhteisellä työpaikalla/ yhteisten vaarojen työpaikalla
- Työsuojelun yhteistoiminnan roolit ja vastuut -infograafi

Oulun yliopiston tutkijoiden tekemän selvityksen pohjalta ohjaus- ryhmä on tarkentanut vuoden 2024 painopisteitä.

Toimialatyö



Toimialaverkosto on Työturvallisuuskeskuksen toiminnan kivijalka, joka kokoaa työmarkkinajärjestöjen edustajat yhteen työturvallisuuden ja työsuojelun yhteistoiminnan edistämiseksi. Toimialaverkosto koostuu neljästä toimialaryhmästä: kuljetus- ja logistiikkaryhmä, kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmä, palveluryhmä ja teollisuusryhmä. Kuljetus- ja logistiikka-aloilla on kuusi työalatoimikuntaa ja teollisuudessa 13 työalatoimikuntaa. Kunta- ja hyvinvointialueryhmä kattaa myös seurakunta-alan. Palveluryhmässä on edustettuna 11 yksityisen palvelusektorin toimialaa. Toimialaryhmät ja työalatoimikunnat pureutuvat oman toimialansa erityishaasteisiin ja tekevät keskenään yhteistyötä yhteisten teemojen ja strategisten ohjelmien puitteissa. Toimialalähtöisten ryhmien lisäksi verkostoon kuuluvat sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto (Sotergo) ja työelämän päihdeasiantuntijat -ryhmä. Kaikkiaan verkostossa on mukana 73 työmarkkinajärjestöä, 12 muuta organisaatiota ja yli 200 henkilöä, jotka tulevat työnantaja- ja palkansaaja-järjestöistä sekä niiden jäsenyöpaikoilta.

Vaikka toimialaverkosto onkin hyvässä kunnossa, sen toimivuus ja rakenne edellyttävät koko ajan ylläpitoa ja kehittämistä. Sitä varten toteutettiin vuonna 2023 monitahoinen verkostaselvitys, jonka tulosten perusteella verkostoa kehitetään tulevina vuosina.

Kuljetus- ja logistiikkaryhmä

Ryhmään kuuluvat puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat seuraavilta toimialoilta: autoliikenne, ilmailu, merenkulku, rautaliikenne, satamaoperointi sekä viestinvälitys ja logistiikka.

Kuljetus- ja logistiikkaryhmä vieraili toukokuussa Saksassa Münchenin Transport Logistic -messuilla. Osallistuimme myös syyskuussa teollisuuden kanssa yhteistyössä järjestettyyn kemikaaliturvallisuuskoulutukseen Padasjoella. Marraskuussa järjestettiin kuljetus- ja logistiikka-alojen yhteinen työsuojelun toimintaviikko, missä aiheina olivat kuljettajan vireystilan merkitys, alojen työtaturmat ja Työturvallisuuskeskuksen sähköisten työkalujen hyödyntäminen työpaikoilla. Toimintaviikkoon osallistuivat myös Varman ja Tapaturmavakuutuskeskuksen edustajat.

Kuljetus- ja logistiikkaryhmän yhteistyössä aloitettiin Koneelliset nostotyöt ja Terminaalit yhteisinä työpaikkoina -hankkeet, ja ensimmäiseen liittyi myös toimialoja teollisuuden puolelta. Molempien hankkeiden toteutusmallina on luoda ttk.fi-verkkosivujen alle erillinen alisivusto, mistä tieto on saatavilla nopeasti oikeaan aikaan. Tieto on myös tällä tavoin helpommin päivitettävissä eli aina ajantasaista. Molemmat hankkeet ovat saaneet alkunsa toimialoilta tehtyjen työsuojelukyselyjen kautta, eli tarkoitus on vastata suoraan työelämästä tulleeseen tarpeeseen. Hankkeet jatkuvat vielä 2024.





Autoliikennealan työalatoimikunta

Työalatoimikunta vieraili huhtikuussa Gradialla Jyväskylässä esittelemässä Työturvallisuuskeskusta, työalatoimikunnan toimintaa ja valmistuneita hankkeita. Tarkoituksena oli vierailla myös Puolustusvoimissa, mutta tämä siirtyi vuodelle 2024. Autoliikenne oli myös mukana koko kuljetus- ja logistiikka-alojen yhteisellä opintomatalla toukuussa Saksassa Münchenin Transport Logistic -messuilla.

Hankepuolella toimiala on aktiivisesti mukana kuljetus- ja logistiikka-alojen yhteishankkeissa Koneelliset nostotyöt ja Terminaalit yhteisinä työpaikkoina. Hankkeet aloitettiin 2023, mutta ne jatkuvat vielä 2024. Autoliikenteeltä valmistui joulukuussa animaatio Kuljettajan turvallinen työpäivä osa 2.

Työturvallisuuskortin materiaalia uudistettiin uusien oppimistavoitteiden mukaiseksi ja tämä työ jatkuu vielä alkuvuoden 2024. Myös Työturvallisuuskorttikoulutukseen liittyvä ammattipätevyyspäivä ja sen koulutusohjelma uudistettiin alkuvuodesta. Kuljetusketju-verkoston päivitystyö jatkui suunnitellusti.

Ilmailualan työalatoimikunta

Haasteena on ollut muutoksien vuosi. Korona-aikojen hankaluudet näkyivät vielä kuluvana vuonna voimakkaasti toimialalla mm. suurena henkilöstöpulana ja korkeana vaihtuvuutena.

Työalatoimikunta on osallistunut kuluvana vuonna kuljetus- ja logistiikkaryhmän matkaan Saksan

Münchenissä järjestettyihin Transport Logistics -messuihin, joissa päästiin tekemään verkostotyötä.

Uusin jäsenliitto on Suomen Lentäjiliitto ry, josta on nimitetty jäsen työalatoimikuntaan.

Työalatoimikunnalle on tehty vuoden aikana uusi työjärjestys.

Merenkulkualan työalatoimikunta

Merenkulkualan työalatoimikunta on osallistunut hankkeeseen Merenkulun kenkähanke, jonka myötä olemme päässeet tutustumaan mm. Arctia Icebreaking Oy:n Jäänmurtaja Urhoon.

Työalatoimikunta osallistui kuljetus- ja logistiikka-alojen messumatkaan Saksaan. Työalatoimikunnalle on tehty uusi työjärjestys.

Raideliikenteen työalatoimikunta

Osa jäsenistä on päässyt tutustumaan Kruunuvuoren siltojen työmaahan NRC Finlandin kutsumana.

Verkostoyhteistyö on aloitettu Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy KRAO:n kanssa.

Työalatoimikunnalle on tehty vuoden aikana myös uusi työjärjestys tukemaan työalatoimikunnan työtä.

Satamaoperointialan työalatoimikunta

Satamaoperointialan työalatoimikunta vieraili lokakuussa Uudenkaupungin satamassa esittelemässä Työturvallisuuskeskusta, työalatoimikunnan toimintaa ja valmistuneita hankkeita. Tarkoituksena oli vierailla myös Vaasan satama-alueella, mutta tämä siirtyi vuodelle 2024. Satamaoperointiala oli myös mukana koko kuljetus- ja logistiikka-alojen yhteisellä opintomatalla toukokuussa Saksassa Münchenin Transport Logistic -messuilla. Marraskuussa toimikunta järjesti vuotuisen satamaoperointialan työsuojeluseminaarin, ja tällä kertaa kohteena oli Rauma. Osallistujia oli 80.

Hankepuolella toimiala on aktiivisesti mukana kuljetus- ja logistiikka-alojen yhteishankkeissa Koneelliset nostotyöt ja Terminaalit yhteisinä työpaikkoina. Hankkeet aloitettiin 2023, mutta ne jatkuvat vielä 2024. Toteutusmallista enemmän Kuljetus- ja logistiikkaryhmän toimintakertomuksessa. Uudistimme työturvallisuuskortin materiaalia uusien oppimistavoitteiden mukaiseksi, ja tämä työ jatkuu vielä alkuvuoden 2024. Pilottiryhtymä toimii verkostossamme aktiivisesti mukana oleva Steveco Oy. Helmikuussa julkaisimme alalle perehdytykseen tarkoitettua animaation Ah-taajan hengen pelastavat säännöt. Animaatiossa avataan suurimmat riskitekijät ahtaajan työssä ja miten niihin varaudutaan.

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työalatoimikunta

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työalatoimikunta vieraili tutustumiskäynnillä kesäkuussa Transval Oy:n Sipoon varastolla. Työalatoimikunta suunnitteli vierailua Kotkan-Haminan seudun koulutuskeskustayhtymä Ekamin merikoulussa ja Hartwallin tai Sinerbrychoffin tehtaalla. Kyseiset vierailut siirtyivät vuoteen 2024.

Hankepuolella toimialan jäseniä on mukana kuljetus- ja logistiikka-alojen yhteishankkeessa Terminaalit yhteisinä työpaikkoina. Hanke aloitettiin 2023, mutta se jatkuu vielä 2024.

Työalatoimikunnan työjärjestys uudistettiin.





Kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmä

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi vuoden 2023 alusta 21:lle hyvinvointialueelle sekä Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle. Tämä aiheutti muutoksia sekä kuntien että hyvinvointialueiden työsuojeluorganisaatioissa. Toimialaryhmä teki tukimateriaalia organisaatioille onnistuneen muutoksen läpiviemiseksi. Toimialaryhmä on kuullut eri asiantuntijoita mm. Kestävä aivoterveys -hankkeesta, Kevasta, Helsingin kaupungilta ja Tapaturmavakuutuskeskuksesta.

Toimialaryhmän hankkeissa tehtiin paljon alakohtaisia digisivustoja (pelastusala, terveydenhuoltoala, maatalouslomittajat, opetus- ja kasvatusala) sekä muita kohdennettuja sivustoja (kohti hyvinvoivaa työyhteisöä, ääniergonomia - toimiva ääni työssä -digijulkaisu)

Julkisen alan työhyvinvointitutkimuksessa nousi vahvasti esille nuorten mielenterveysongelmat. Kohti hyvinvoivaa työyhteisöä -sivustolla jaetaan hyviä käytäntöjä mielentueksi. Nuorten tukeminen on pyritty huomioimaan kaikissa

hankkeissa. Esimerkiksi työtapa-turmahankkeessa tehtiin nuorten perehdyttämiseen liittyvä blogisarja.

Julkisen alan väkivalta -hanke päättyi, mutta vuosittaiset webinaarit jatkuvat edelleen kansainvälisenä väkivallattomuuden päivänä. Hankkeessa jatkettiin Aikuisten oikeesti -podcastsarjaa.

Kuntaryhmä vieraili Islannissa. Kohteina olivat Vinnuefterlitid, Samband ja Virk. Matkalta saatiin hyviä käytännön esimerkkejä työsuojeluasioiden hoitamiseen.

Kuntaryhmä osallistui Kuntamarkkinoille 13.-14.9.2023. Kuntamarkkinat on yksi tärkeimpiä tapahtumia, missä kuntien ja hyvinvointialueiden edustajat kohtaavat kuntien ja hyvinvointialueiden päättäjiä ja nostavat tärkeitä työsuojeluasioita esille.

Toisen kotona tehtävä työ -julkaisu valmistui.

Ylen Hyvin sanottu -keskustelufestivaaleilla järjestettiin pop up -kes-

kustelu nuorten mielenterveyden tukemisesta työelämässä.



Kuntaryhmän järjestämät webinaarit:

Kohti hyvinvoivaa työyhteisöä (2 kpl)

- Seurakuntien työntekijöiden psykososiaalisen kuormituksen hallinta (4 kpl sarja)
- Julkisen alan väkivalta (7 kpl)
- Ääniergonomia - toimiva ääni työssä
- Esihenkilöille webinaarisarja väkivaltaan liittyen

Palveluryhmä

Palveluryhmän toiminnassa oli runsaasti toimialakohtaisia sekä laajalle kohderyhmälle suunnattuja aineistoja, koulutusta sekä moninaista verkostoyhteistyötä. Palveluryhmän aloitteesta toteutettu vaalityökalu otettiin käyttöön.

Työturvallisuuskeskuksen palveluryhmä on yksityisten palvelualojen yhteistyöelin. Yksityiset palvelualat kattavat kymmenkunta toimialaa: apteekkiala, henkilöstöpalvelut, hotelli-, matkailu- ja ravintolapalvelut, ICT- ja viestintäala, kiinteistöpalvelut, rahoitus- ja vakuutuspalvelut, vähittäis- ja tukkukauppa, yksityinen opetusala, yksityiset neuvonta-, kulttuuri-, liikunta- ja viihdepalvelut sekä yksityiset sosiaali- ja terveyspalvelut. Joillakin yksityisillä palvelualoilla on rajapintoja muihin toimialoihin. Yksityiset palvelut ovat Suomen suurin työllistäjä. Valtaosa uusista työpaikoista syntyy palvelualoille.

Palveluryhmän tavoitteena on tukea työpaikkojen työsuojelu- ja työhyvinvointityötä tuottamalla käytännönläheisiä aineistoja ja koulutusta.

Toimialakohtaiset ja toimialojen yhteishankkeet sekä verkko- ja lähikoulutukset moninaisilla sisällöillä olivat palveluryhmän keskeistä toimintaa. Toimialakohtaisia verkkoaineistoja toteutettiin hius- ja kauneudenhoitoaloille, myymälä- ja ravintolatyöhön, kiinteistöpalveluihin ja turvallisuusosalalle. Henkilöstövuokraus ja työturvallisuus-julkaisu uudistettiin. Toimialan verkkosivu päivitettiin sen mukaiseksi ja julkaisu sekä verkkosivu käännettiin englanniksi.

Palveluryhmän aloitteesta Työturvallisuuskeskus on kehittänyt työsuojeluvaalisovelluksen, joka



otettiin käyttöön vuoden lopulla. Sovellus on maksuton työkalu, jolla voi toteuttaa työsuojeluvaalien sähköisen äänestyksen.

Pilotoimme luoviin tuotantoihin suunnatun Työturvallisuuskorttikoulutuksen erinomaisin palauttein. Päivitimme Etätyöaineistot ja Esihenkilöiden perehdyttäminen – keskeinen lainsäädäntö tutuksi -julkaisun. Uudistimme Usein kysytyjä kysymyksiä sairauspoissaoloista ja työkyvystä -aineiston. Yhteistyössä kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmän kanssa tuotimme terveydenhuoltoalan verkkoaineiston sekä sosiaali- ja terveydenhuollon aineistoa toisen kotona tehtävään työhön.

Toteutimme yksityisten palvelualojen sekä asiantuntija- ja toimistotyön perus- ja täydenniskoulutusta verkko- ja lähikursseina suomeksi ja verkkokoulutuksia myös englanniksi. Yksityisiltä palvelualoilta osallistuttiin ahkerasti myös Työturvallisuuskeskuksen yleisiin verkkokoulutuksiin ja Työhyvinvointikortti-koulutuksiin. Toteutimme tilauskoulutuksia,

luentoja ja seminaareja eri aiheista runsaasti sekä webinaareina että lähitoteutuksena. Suosituttuja aiheita työsuojelun peruskoulutuksen ohella olivat psykososiaalinen kuormittuminen, hyvä työkäyttäytyminen, haastavan asiakkaan kohtaaminen, hybridityö, epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja hallinta sekä työhyvinvoinnin johtaminen. Kysyntää oli edelleen selvästi enemmän verkkokoulutuksille kuin lähitoteutuksille.

Palveluryhmän aiemmin tuottamista digijulkaisuista Etäjohtaminen ja virtuaalinen vuorovaikutus työyhteisössä, Sosiaalisen median työkäyttö – työsuojelunäkökulma ja Luottamuksen rakentaminen työyhteisössä ja olivat luetuimmat, pdf-julkaisuista Perehdyttämisen tarkistuslista, Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely työpaikalla sekä Työkyvyn hallinta, seuranta ja varhainen tuki. Palveluryhmän hallinnoimista verkkosivustoista eniten katseluja oli sosiaali- ja terveysalan (kunta-alan kanssa yhteinen), asiantuntija- ja toimistotyön sekä työaikasivustoilla.

Yhteishankkeista palveluryhmän jäseniä oli mukana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkostossa (Sotergo) sekä strategisissa hankkeissa. Yhdessä luomme työhyvinvointia -ohjelman puitteissa uudistimme palveluryhmän aiemmin tuottamat Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvoaineistot sekä muutosteemaa käsittelevät materiaalit.

Apteekkien eläkekassan hallinnoima työhyvinvointiryhmä, jossa palveluryhmä on mukana, toteutti webinaarisarjan, jonka aiheena oli Käytännön keinoja työkyvyn edistämiseen. Ryhmä tuotti lisäksi toimintamallin kehityskeskusteluihin.

Yksityisille palvelualueille suunnatuista ESR-hankkeista, joissa palveluryhmä oli osallisena, päättyivät Kestävä keikkatyö, Virtuaalinen työnopastus ja perehdyttäminen palvelualalla sekä Smart Work -hanke, jonka kohderyhmänä oli puhtaanapitoalan, kiinteistöhuollon- ja isännöinnin sekä apteekki-alan yritykset ja niiden henkilöstö sekä yrittäjät. Lisäksi palveluryhmä oli mukana edelleen jatkuvassa Liikkuva aikuinen -hankkeessa.

Palveluryhmä esitti helmikuussa 2023 työympäristötyön erityisasiomitalia ryhmänsä vastuuasiantuntijalle Päivi Rauramolle. Haun teemana oli Muuttuva työelämä -muutoksen hallinta ja muutoksiin varautuminen työssä. Mitali myönnettiin ja luovutettiin Rauramolle 28.4.2023 kansanvälisen työturvallisuuspäivän seminaarissa Kalasatamassa.



Seuraavat hankkeet, julkaisut ja aineistot valmistuivat:

- Esihenkilöiden perehdyttäminen, keskeinen lainsäädäntö tutuksi
- Etätöissä turvallisesti
- Etäjohtaminen ja virtuaalinen vuorovaikutus työyhteisössä
- Henkilöstövuokraus ja työturvallisuus
- Hius- ja kauneudenhoitoalojen verkkosivusto
- Hyvinvointi ja muuttuva työ
- Kiinteistöpalvelualan työsuojeluopas
- Minuuttijumput-taukoliikunta-aineistot
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo työyhteisössä
- Myymälätyön ergonomia ja apuvälineet
- Ravintolatyön ergonomia ja apuvälineet
- Staff leasing and occupational safety
- Terveystietoisuuden toimialasivusto
- Toimi turvallisesti - Toimintaohjeita yksityisellä turvallisuusallalla työskenteleville
- Toisen kotona tehtävän työn turvallisuus ja työhyvinvointi
- Turvallisuuden tarkistuslista hius- ja kauneudenhoitoaloille
- Usein kysytyjä kysymyksiä sairauspoissaoloista ja työkyvystä

Bilbaon suuntautunut arviointi- ja suunnitteluseminaari vierailuineen toteutui 11.–14.6. Vierailukohteet olivat Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto sekä Osalan Instituutti.

Teollisuusryhmä

Teollisuusryhmän Turvallisuusohje.fi-sivusto valmistui ja sitä tullaan vielä myöhemmin täydentämään. Hankkeen tavoitteena on ollut, että sivuston avulla erityisesti PK-yritykset voivat luoda ja tulostaa visuaalisoidun pdf-pohjaisen lomakkeen vierailijoille tai uusille perehdytet-

täville. Hyvä ohje antaa PK-yrityksille vahvemman ja paremman toimintapohjan ennalta ehkäisevälle työturvallisuustyölle.

Teollisuusryhmä on lähtenyt luomaan seitsemää perusperiaatetta teollisuuden työpaikoille. Nämä periaatteet kuvaavat työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin keskeisiä periaatteita ja painotuksia organisaatioissa. Ne korostavat turvallisuuden ja terveyden merkitystä työympäristössä ja organisaation toiminnassa.

Teollisuusryhmä vieraili Sandvikin Tampereen tehtaalla. Viimeisen kymmenen vuoden aikana tehtaalla on tapahtunut merkittävää parannusta työturvallisuudessa. Lisäksi ryhmä teki opintomatkan Nesteen uuden jalostamon rakennustyömaalle Rotterdamiin. Matka oli monella tavalla onnistunut ja antoi ryhmälle monia hyviä ajatuksia ja toiminnallisuuksia, joita olisi hyvä hyödyntää laajemminkin teollisuudessa. Esimerkiksi reaaliaikainen tilannetietoisuus työluvista, korkean riskin töistä ja käytettävistä suojavaarusteista, sekä viikoittaiset kyselyt palveluntoimittajille ja tilaajan tilannekuvat turvallisuudesta työmaalla ovat toimintamalleja, jotka kannattaa ottaa käyttöön. Lisäksi olisi hyvä tehdä vuosisuunnitelma kaikista turvallisuuskoulutuksista ja harjoituksista.

Opintomatkan aikana ryhmä keskusteli myös siitä, mitä hyvä urakoitsijahallinta tarkoittaa, mistä se rakentuu ja mitä se vaatii tilaajalta ja toimittajilta. Teollisuusryhmä tulee jatkossa tekemään kuvauksen urakoitsijoiden hallinnan kokonaisuudesta. Tämän tavoitteena on, että yrityksissä ja muissa organisaatioissa syntyisi laajempi ymmärrys siitä, mitä urakoitsijahallinta on. Hyvä urakoitsijahallinta auttaa yrityksiä parantamaan riskienhallintaa, laatua ja yhteistyötä.

// Vuonna 2023 lisättiin erityisesti ruotsin- ja englanninkielistä tarjontaa

Autoalan työalatoimikunta

Autoalan työalatoimikunta vieraili Jyväskylässä Saurus oy:n tuotannossa. Hankkeet saatiin suunnitellusti valmiiksi. Työalatoimikunta tuotti animaation käsitapaturmien estämisestä ja tuotti kaksi ajankohtaiswebinaaria. Työalatoimikunnan kanssa yhteistyössä tuotettiin myös Työturvallisuuskortti-materiaali, jota pilotoidaan 2024 alussa.

Elintarvikealojen työalatoimikunta

Elintarvikealojen työturvallisuuskulttuurin kehittämishanke etenee. Työalatoimikunta vieraili Saarioisten tehtaalla Valkeakoskella. Kone- ja turvallisuudesta ja kuumatyöstä on tuotettu podcastit. Elintarvikealan ajankohtaispäivä pidettiin lokakuun lopussa Nokialla ja päivän päätteeksi vierailtiin Nokian panimolla. Työalatoimikunta osallistui alakoh- taisten tietojen kommentoijana ja tiedon jakajana Työterveyslaitoksen hankkeeseen, jossa tuotettiin ärsytysastma-tietokortti. Aloitimme Pölyt pois -oppaan päivityksen ja pölytutkan uudistustyön. Jauh- hopölyn tarkistuslista leipomoille saatiin päivitettyä ja julkaistua loppuvuodesta. Elintarvikealat osallistuivat myös merenkulkualan yhteiseen kenkähankkeeseen.

Kemianteollisuuden työalatoimikunta

Päivitimme Kemikaaliturvallisuus työpaikalla -oppaan ja julkaisimme sen maksuttomana pdf-versiona, jotta mahdollisimman moni työ- paikka voisi hyötyä siitä arjen kemi- kaaliturvallisuutta rakentaessaan.

Suojainten valintaan ja yhteiskäy- tön riskeihin keskittyvän valinta- työkalun toteutus eteni vuoden mittaan, ja valmis työkalu julkaista- neen käyttäjille alkukeväästä 2024.

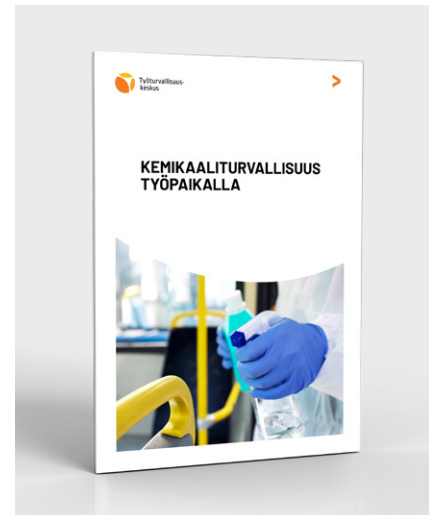
Kokosimme Korkeapainevesitöiden ostajan opas -julkaisun yhdessä alan toimijoiden ja asiakastyöryh- män avulla sekä yhteistyössä rak- kennus- ja infra-alan kanssa. Opas julkaistaan helmikuussa 2024.

Toteutimme kemian ja lähialojen työhyvinvoinnin aamukahviwebi- naareja alalle laaditun Työhyvin- voinnin kokonaisuus -infograafin teemoista, joita olivat osaamisen kehittäminen, innostus työhön, yh- teistyö, hyvä johtaminen ja toimiva työyhteisö. Maksuttomiin ja tiivii- siin aamukahvitilaisuuksiin osallis- tui noin 150 henkilöä.

Päivitimme lasitusalan Työturvalli- suuskortin alakohtaisen lisämateri- aalin uusien vaatimusten mukai- seksi ja pääsimme toteuttamaan alan työpaikkojen toisen koulutus- kierroksen uudella materiaalilla. Lasitusosalalla Työturvallisuuskort- tikoulutuksen uusitun materiaalin tuella suorittaneita henkilöitä on noin 250.

Kumiteollisuuden ja autorengasalan työalatoimikunta

Työalatoimikunta jatkoi kumiteol- lisuudessa Työturvallisuuskortti- koulutusten pilotointia moduuli- koulutusmallisesti Teknikum Oy:lla. Osallistuimme syyskuussa teol- lisuuden ja kuljetus- ja logistiik- ka-alojen yhteiseen kemikaalitur- vallisuuskoulutukseen Padasjoella.



Järjestimme lokakuussa Kumiteol- lisuuden työsuojeleminaarin, johon osallistui noin 30 henkilöä.

Autorengasalalla jatkoimme Ren- gasturvallisuus- ja Työturvalli- suuskorttikoulutuksia. Tilaisuuksia toteutui ympäri Suomea kuten Vantaalla, Turussa, Tampereella ja Oulussa. Tilaisuuksiin osallistui yh- teensä lähes 400 henkilöä. Teimme alalle yhteistyössä Autorengasliiton ja Tapaturmavakuutuskeskuksen kanssa työtapaturmien analyysin, joka julkaistiin marraskuussa. Päi- vitimme työturvallisuusjulisteen visuaalisen ilmeen.



Maatalousalojen työalatoimikunta

Maatalousalojen työalatoimikunta on seurannut aktiivisesti maatalouden tukipolitiikan muutoksia ja sen mukanaan tuomia mahdollisia koulutustarpeita.

Maatalousaloille järjestettiin myös webinaari, jossa opastettiin työsuojelun toimintaohjelman laadintaa. Aloitimme maatalouspainotteisen Työturvallisuuskortti-materiaalin laadinnan ja tuotimme työturvallisuusaiheisia piirroskuvia messu- ja muuta koulutuskäyttöä varten. Maatalousaloille tehtiin myös yksi opinnäytetyö.

Työalatoimikunnan vuoden teemana oli verkostoitumisen vuosi: olemme pitäneet maatalousverkoston eri toimijoiden kanssa toiminnan esittely- ja suunnittelukokouksia, osallistuneet Okra-messuille yhteisosastona, olleet mukana SafeHabitus -hankeryhmissä sekä järjestäneet Maatalousalojen seminaari- ja verkostopäivän.

Luonnonvarakeskuksen kanssa yhteistyössä tuotimme kolmen podcastin sarjan: Työnantajavastuut, fyysisen kuormituksen hallinta ja maatalouslomittajan turvallinen työpäivä. Työalatoimikunnan kahden päivän retki Ruotsiin tehtiin alkukesästä, jossa retkikohteina olivat Prevent, Gröna Arbetsgivare, Hamra Farm ja Svegro. Syksyllä vierailimme Ypäjän hevosopistolla tutustuen alan koulutuksen tulevaisuuden näkyymiin. Maatalousalat osallistuivat myös merenkulkualan yhteiseen kenkähankkeeseen.

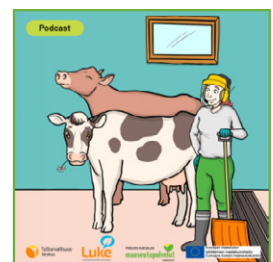
Työalatoimikunta tuotti havainnollisia työturvallisuuskuvia sekä järjesti maatalousalojen seminaari- ja verkostopäivän.

Metsäalan työalatoimikunta

Työalatoimikunnan videohankkeen puutavaran varastoinnista on käynnissä. Hankkeen tavoitteena on näyttää ja havainnollistaa hyviä käytäntöjä ja malleja puutavaran varastointiin. Malliratkaisuja käyttäen eri toimijat voivat ennakkoon tunnistaa ja hallita puutavaravarastoinnista syntyviä vaaroja, ku-

ten väärä varastointipaikkoja, teitä sähkölinjojen alla, puiden tahaton vapautumista jne.

Työalatoimikunta vieraili Metsänhoitoyhdistys Pirkanmaa ry:ssä ja kävi maastossa energiapuun hakkuutyömaalla sekä vieraili Tampereen Energian uudella Naistenlahti 3 -biovoimalaitoksella.



// Tutustumisvierailuja Suomessa ja Ruotsissa

Paperiteollisuuden työalatoimikunta

Työalatoimikunnan animaatiohanke energioiden hallitsemiseksi on käynnissä. Hankkeella tavoitellaan eri energioiden eristämistä tai erottamista käyttäen hyvää visuaalista mallia toimenpiteistä, joilla varmistetaan, ettei kukaan työntekijä joudu vaaraan energian hallitsemattoman purkautumisen vuoksi. Animaatiossa käydään läpi tyypilliset vaarat ja turvallistamistoimet eri energioiden näkökulmasta, sekä miksi 0-energiatilaa on niin tärkeää toteuttaa työpäikällä. Tarkoituksena on vaikuttaa työssäkävijöiden sisäiseen malliin 0-energiatilasta, johon olennaisena osana kuuluu tunnista, erota, lukitse, merkitse ja varmista -ketju. 0-energiatilan ymmärtäminen parantaa työpaikkojen turvallisuutta. Muistutetaan vielä ennen 0-energiatilaan saattamista, että aina on selvitettävä ensin yrityksen oma käytäntö ja noudatettava niitä ohjeita.

Paperiteollisuuden työalatoimikunta järjesti Paperiteollisuuden ajankohtaispäivän Tampereella. Päivässä osallistujat saivat ajankohtaista tietoa uudesta työturvallisuuslaista, kuului työpaikan rakenteista päihde- ja pelihaittojen ehkäisemiseksi sekä keskustelivat siitä, miten eri riippuvuudet tunnistetaan ja niihin puututaan. Osallistujat kuuluivat myös sanojen merkityksestä. Sanat ovat tekoja, ja oikein valitut sanat ratkaisevat työyhteisöviestinnässä työsuoje- lun onnistumisen. Ne vaikuttavat suuresti työpaikan ilmapiiriin, yhteistyöhön ja turvallisuuteen.

Lopuksi osallistujat saivat tietoa Vireyttä vuorotyöhön -hankkeen implementaatiotutkimuksesta, jossa selvitettiin kahden vireyttä ja unta edistävän digitaalisen menetelmän soveltuvuutta ja vaikuttavuutta turvallisuuskriittisessä vuorotyössä.

Paperiteollisuuden työalatoimikunta vieraili kesäkuussa Pietarsaarsa Billerud Finland Oy:ssä.

Puuteollisuuden työalatoimikunta

Puuteollisuuden hanke Turvallinen liikennöinti puuteollisuudessa -julkaisu on työn alla. Työpaikan liikennöinti aiheuttaa joka neljännen työtaturman puuteollisuudessa. Suurin osa tapaturmista sattuu silloin, kun työpaikalla liikutaan jalan. Tulevassa oppaassa käsitellään ja annetaan pohdittavaksi keskeisiä turvallisuuteen ja työn sujuvuuteen vaikuttavia asioita, kuten se, miten tunnistaa vaaraa aiheuttavia työtilanteita, olosuhteita ja työtehtäviä sekä tehdä järkevää liikennesuunnittelua ottamalla huomioon eri osapuolten näkökannat ja vallitsevat olosuhteet.

Puuteollisuuden työsuoje- lun ajankohtaispäivä järjestettiin Mikkelissä teemalla Ennakoimalla turvallisempaa työtä. Tilaisuudessa osallistujat saivat ajankohtaista tietoa työsuoje- luksesta, melusta ja meluallistumisesta. He kuuluivat myös sattuneesta työtaturmasta, joka muistutti siitä, kuinka tärkeää on pitää arjessa turvallisuus aina etusijalla. Tilaisuuden lopussa osallistujat saivat tietoa siitä, miten oppia kuuntelemaan omaa kehoa ja mieltä tunnistaakseen psy-



kologiset ja fyysiset hälytyskellot. Puuteollisuuden työalatoimikunta vieraili Metsä Woodin Punkaharjun Kerto LVL- ja vaneritehtaassa.

Rakennusalojen työalatoimikunta

Rakennusalojen työalatoimikunnan työssä näkyi oppi hybridityöskentelyyn, mutta myös fyysisten tapo- paamisten tarpeellisuus. Kokoonnuimme yritysvierailun yhteydessä Oulussa "Suomen siisteimmällä työmaalla". Rakennusalat toteuttivat suunnitelman mukaisesti Viisi tähteä hyvinvointiin hankkeen kaksi viimeistä tähteä. Päivitimme myös Räjätys- ja louhintatyön työturvallisuusohjeen. Työturvallisuus- kortin uudistuksen yhteydessä tuotimme materiaalin rakennus- alalle yleisesti sekä infra-aloille.



Sähköalojen työalatoimikunta

Sähköalojen työalatoimikunnan työ sujui suunnitelmien mukaan. Kesäkuussa teimme vierailun SSAB:n Raahan tehtaalle, jossa tutustuimme tehtaan toimintaan ja järjestelmiin.

STO-ohjeiden pohjalta tehty Sähköalojen työturvallisuusohje julkaistiin helmikuussa. Tämän lisäksi työalatoimikunta tuotti kolmen videon sarjan maakaapeloinnin työturvallisuudesta.

Teknologia-alojen työalatoimikunta

Alan hankkeina toteutimme koneiden ja laitteiden turvallisuuden tarkistuslistat työpaikkojen tueksi sekä aloitimme kaksivuotisen hankkeen lisääntyvän robotiikan ja ihmisen välisen vuorovaikutuksen turvallistamiseksi. Podcast-sarja ja verkkojulkaisu Osaksi työyhteisöä julkaistaan alkuvuodesta 2024.

Teknologia-alojen työalatoimikunta teki työpaikkavierailun Ponselle Vieremälle.

Työalatoimikunta toivotti Työturvallisuuskeskuksen ketterän hankeprosessin tervetulleeksi ja loi sen tueksi itselleen viisivuotisen strategian ohjaamaan tulevia hankkeita.

Tekstiili- ja kenkäteollisuuden työalatoimikunta

Tekstiili- ja kenkäteollisuuden työalatoimikunta vieraili elokuussa Lennol Oy:ssä Jalasjärvellä. Vuoden aikana tehtiin tulevan toiminnan suunnittelutyötä erikseen nimetyissä työryhmissä.

Viestintäalan työalatoimikunta

Toiminnan suunnittelupäivät pidettiin toukokuussa Majvikissa. Vuonna 2023 työalatoimikunta tuotti graafisen alan työturvallisuussivuston, joka julkaistiin joulukuussa 2023. Graafisen alan OIRA-riskienarviointityökalu päivitettiin myös vuonna 2023 yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa.

Koneen tai laitteen turvallisuuden tarkistuslista
Olemassa olevat laitteet ja koneet

Koneen nimi ja tunnus:		Tarkastaja:	
Tarkistusajankohta:			
Tarkistettava asia	Kyllä	Ei	Huomautukset
Riskien arviointi (käytön ja koneen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maastoonlähteen-työtöiden ja kalliin, painohyötälän	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maastoon lähtökäyttöön vaikkapa eräiden huoltoonkin kunnetta muuttamaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Käyttöohjeiden huomioiminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Suojalaitteiden huolto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Suojalaitteet ja suojausten parantaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Käyttö- ja huoltoohjeet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Käytön ja huollon ohjeiden arviointi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Elinkeuhon suunittelu ja huolto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Muu verkostotoiminta



Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen on verkostotyötä. Työturvallisuuskeskuksella on verkostossa oma selkeä asema, jossa toimimme arvostettuna kumppanina omilla vahvuuksillamme.

Keskeisiä peruskumppaneitamme ovat työsuojeluhallinto, Tapaturmavakuutuskeskus, Työsuojelurahasto ja Työterveyslaitos. Teemme paljon yhteistyötä myös monien muiden tahojen kanssa, esimerkiksi Suomen pelastusalan keskusjärjestön SPEKin, Suomen Työturvallisuuden Liiton STYL:n ja turvapuistojen kanssa.

Toimimme Tapaturmavakuutuskeskuksen kanssa kiinteässä yhteistyössä virtuaalitiimin kautta. Työterveyslaitoksen kanssa meillä on yhteistyötä määrittävä kumpanuussopimus. Työsuojelurahaston kanssa työskentelemme tiiviisti Telma-lehden puitteissa ja myös rahaston hankkeita hyödyntäen. Työsuojeluhallinnon kanssa järjestämme vuosittain yhdessä kansainvälisen työturvallisuuspäivän tilaisuuden ja osallistumme kansalliseen strategia- ja painopistetyöskentelyyn sekä valtakunnallisiin ohjelmiin.

Terveellinen työ -kampanja

Työturvallisuuskeskus oli mukana järjestämässä kesäkuun alun seminaaria Riskienarvioinnilla kriisitilanteet hallintaan. Lisäksi Työturvallisuuskeskuksen asiantuntijoita on osallistunut kampanjan muihin tilaisuuksiin luennoijina. Kampanjasta on myös tiedotettu työalatoimikuntien kokouksissa ja kampanjamateriaalia jaettu mm. messuilla.

Työsuojelu osaksi ammattitaito -palvelukokonaisuus

Työsuojelu osaksi ammattitaito -palvelukokonaisuutta oppilaitoksille pilotoitiin vuonna 2023. Tarjosimme ammatillisille oppilaitoksille ja korkeakouluille valmiin prosessin ja tuen sekä työkalut, joilla vahvistaa opiskelijoiden työsuojeluosaamista.

Palvelukokonaisuudelle avattiin oma nettisivu ja palvelukokonaisuuden viestintäalustaksi otettiin Priima, jonne koulutukseen osallistuvat oppilaitosten edustajat pääsivät kirjautumaan ja kysymään tukea Työturvallisuuskeskuksen asiantuntijoilta sekä jakamaan ajatuksia aiheesta muiden oppilaitosten edustajien kesken.

Esittelimme palvelukokonaisuutta muun muassa toisen asteen Turvis-verkoston tilaisuudessa tammikuussa, Opetusalan turvallisuusfoorumissa huhtikuussa sekä ammattikorkeakoulujen turvallisuuspäälliköiden tapaamisessa toukokuussa.

Markkinoimme palvelukokonaisuutta myös suoraan oppilaitoksille lähteneillä uutiskirjeillä ja kahdella maksuttomalla infoweinaarilla. Toteutuneisiin tilaisuuksiin osallistui edustajia 20 eri oppilaitoksesta.

Saadun palautteen perusteella oppilaitosten edustajat pitivät palvelukokonaisuuden asiaa tärkeänä. Loppuvuodesta palvelukokonaisuudesta vastaava tiimi on keskittynyt palvelukokonaisuuden uudelleen muotoiluun ajatuksella ”kuinka tuemme oppilaitosten opetushenkilöstöä vahvistamaan omia ja opiskelijoiden työsuojeluvaihtoehtoja”.

Virtuaalitiimi

Tapaturmavakuutuskeskuksen ja Työturvallisuuskeskuksen yhteishankkeena tuotettu animaatio Tapaturmien taloudelliset vaikutukset julkaistiin alkuvuodesta 2023 ja siitä tehtiin vielä samana vuonna ruotsin- ja englanninkieliset versiot. Virtuaalitiimi päivitti ja käänsi aiemmin toteutettuja muita animaatioita, joten kaikista yhteisanimaatioista on nykyään saatavissa vähintään tekstitetty versio suomi, ruotsiksi ja englanniksi.

Syksyllä tiimi järjesti hyvää palautetta saaneen vakuutusalan yhteistilaisuuden, jossa esiteltiin Työturvallisuuskeskuksen ja Tapaturmavakuutuskeskuksen toimintaa.

Työelämän päihdeasiantuntijat

Työelämän päihdeasiantuntijat -työryhmän tavoitteena on kehittää päihdeasioden käsittelyä työpaikoilla työmarkkinakeskusjärjestöjen suosituksen pohjalta ja osana työkykyä ylläpitävää toimintaa.

Päihdeasiantuntijatryöryhmä uudisti päihdesivuston, jossa on tietoa alkoholista, huumeista, toiminnallisista riippuvuuksista ja aivodopingista. Sivustolla on käytännön tietoa eri rooleissa toimiville työpaikoilla. Sivuston pohjalta tehtiin 10 jakson podcast-sarja, jossa keskustellaan laajasti eri aiheista asiantuntijoiden kanssa. Podcast-sarja julkistetaan vuonna 2024.

Työryhmä käynnisti yhteistyössä Alkon ja Ehkäisevä päihdetyö Ehyt ry:n kanssa tutkimushankkeen nimeltä Numerot puhuvat 2. Aalto-yliopiston tutkija tutki alkoholin haittoja suomalaisilla työpaikoilla. Tutkimuksessa nostettiin esille, paljonko alkoholihaitat maksavat, miten ne ilmenevät ja miten niitä voi vähentää. Tutkimuksen pohjalta pidettiin webinaari ja mediatilaisuus. Aihe sai suurta näkyvyyttä mediassa.

Työryhmä järjesti työsuojeluviiikon, jossa kannustettiin puhumaan päihdeasioista työpaikalla ja tutus-

tumaan oman organisaation päihdeohjelmaan.

Päihdeasiantuntijatryöryhmän edustaja oli kuultavana huumeestausta päivittäisessä työryhmässä. Myös mediaa on taustoitettu työelämän päihdeasioista ja annettu haastattelu.

Tapaturmapäivä

Työturvallisuuskeskus keskittyi omalta osaltaan työtaturmien ehkäisyyn ja oli mukana Suomen Punaisen Ristin vetämässä tapaturmien ehkäisyverkostossa, joka on laaja-alainen verkosto yhteiskunnallisia toimijoita. Pyrkimyksenä on tapaturmien ehkäisy yhteistyöllä. Tapaturmapäivää vietetään aina perjantaina 13. päivänä. Tapaturmapäivässä keskitytään koti-, työ-, vapaa-ajan- ja liikennetapaturmien ehkäisyyn.

Vuonna 2023 vietettiin Tapaturmapäivää 13.1. ja 13.10. yhdessä Suomen Punaisen Ristin Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyhankkeen kanssa. Työturvallisuuskeskus järjesti 13.1. Tapaturmapäivän webinaarin. Webinaarin aiheena oli Tehdään huomisen työturvallisuus tänään – ennaltaehkäistään tapaturmia yhdessä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto Sotergo

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto Sotergon tavoitteena on alan työturvallisuuden ja terveyden edistäminen pääasiassa tiedonvälityksen avulla.

Vuosi 2023 oli Sotergo-verkoston 20-vuotisjuhlavuosi. Perustajajäsenet kutsuttiin Sotergo-verkoston joululounaalle kiitokseksi työstä, jonka ne aloittivat 20 vuotta sitten.

Sotergo on tehnyt vahvaa vaikuttamistyötä yhteistyöverkostoissa kertomalla toiminnastaan, jotta tunnettavuus paranee. Verkostosta oli myös edustaja Suomen ergonomiayhdistyksen hallituksessa yhteistyön lisäämiseksi.

Sotergo-verkosto vaikutti aktiivisesti Sote-alan perustutkintouudistukseen valmisteluvaiheessa. Verkoston edustajat osallistuivat useampaan Opetushallituksen järjestämään työpajaan. Muutoksista annettiin myös lausunto, jossa painotettiin työturvallisuus- ja työsuojelunäkökulman sekä ergonomian tärkeyttä perustutkinnon osissa.

KAMAT-ohjausryhmä

KAMAT-ohjausryhmä jatkoi vuosittaisia kokoontumisiaan. Yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa tunnistettiin tarve uusille tietokorteille tuulilasien liimaukseen ja vanerilevyjen käsittelyyn. Kortit tuotetaan teknologia-alojen ja autoalojen työalatoimikuntien yhteisenä hanketyönä vuonna 2024.

Työelämä 2030 -kehittämishojelma

Työturvallisuuskeskus on Työterveyslaitoksen vetämässä Työelämä 2030 -kehittämishojelman ohjaus-, työ- ja viestintäjaostossa. Työturvallisuuskeskus on hyödyntänyt Työ 2030 -kehittämishojelmassa tuotettuja tutkimuksia, sisältöjä, tapahtumia ja toimialakohtaisista hankkeista saatuja kokemuksia omassa toiminnassaan. Tulevaisuusvuoropuhelu-työvälinettä pilotoitiin maatalousalan verkostotyössä.

Sosiaali- ja terveysministeriön kuormituksen hallinnan ja osittain Työturvallisuuskeskus on jäsen työturvallisuuslain uudistamiseen tähtäävässä jaoksessa. Jaoksen työn tueksi on viety terveisiä lain soveltamisen nykytilasta työpaikoilla.

Työsuojelupaneeli

Työturvallisuuskeskus ja Työterveyslaitos tekevät kerran vuodessa työsuojelupaneelikyselyä työsuojelutoimijoille. Vuoden 2023 kyselyssä kartoitettiin työsuojelutoimijoiden näkemyksiä psykososiaalisen työkuormituksen hallinnasta. Tulokset julkistetaan vuoden 2024 helmikuussa.

Vastuullisuus

Työturvallisuuskeskuksen vastuullisuusohjelman tarkoituksena on edistää ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja taloudellista kestävyttä. Vastuullisuusohjelma kattaa Työturvallisuuskeskuksen toiminnan eri osat alueet, kuten strategian, johtamisen, tuotteiden ja palveluiden kehittämisen, hankinnan, viestinnän ja markkinoinnin. Työturvallisuuskeskuksen hallitus hyväksyi vastuullisuusohjelman 2023.

Vastuullisuusohjelma sisältää konkreettisia tavoitteita ja mittareita, joiden avulla seurataan ja arvioidaan Työturvallisuuskeskuksen toiminnan vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä taloudelliseen kestävyteen. Tavoitteiden saavuttamiseksi ohjelma sisältää myös käytännön toimenpiteitä ja keinoja, kuten ympäristöystävällisempien teknologioiden käyttöönottoa, henkilöstön koulutusta ja osallistamista, sosiaalisten ja eettisten näkökohtien huomioimista hankinnoissa yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Vastuullisuusohjelma on tärkeä osa Työturvallisuuskeskuksen strategiaa ja se auttaa saavuttamaan tavoitteita samalla kun se huomioi ympäristön, yhteiskunnan ja taloudellisen kestävyden näkökulmat.

Vastuullisuuden painopisteet ja toimenpiteet Työturvallisuuskeskuksessa sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuulliset tuotteet ja palvelut

Painopisteet:

- Ympäristövaikutukset
- Koulutus- ja hanketoiminnan vaikuttavuus
- Tuotteiden, palveluiden ja verkostotyöskentelyn eettiset periaatteet

Toimenpiteet:

- Koulutusten ja tapahtumien paperittomuus
- Maksuton Työturvallisuuskortti ammattiin opiskeleville nuorille
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden (DEI) tietoisuuden ja ymmärryksen lisääminen, sisällyttäminen tuotteiden ja palveluiden suunnitteluun sekä toteutukseen
- Verkostotyöskentelyn eettiset periaatteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vastuullisissa tuotteissa ja palveluissa



Vastuullinen hallinto

Painopisteet:

- Vastuullinen hankinta ja taloudenpito
- Tietosuoja ja tietoturva, turvallisuus
- Digitaalisten palveluiden saavutettavuus

Toimenpiteet:

- Kumppaniverkoston arviointiin luodaan kestävän kehityksen kriteerit
- WCAG 2.1 -kriteeristö (Web Content Accessibility Guidelines) käyttöön kaikkiin digitaalisiin palveluihin
- Sisältöjen kääntäminen ruotsiksi ja englanniksi

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vastuullisessa hallinnossa



Vastuullinen työkuulttuuri

Painopisteet:

- Vastuullinen työmatkaliikkuminen
- Etä- ja hybridikokoukset
- Yhteisösuuntautuvuus

Toimenpiteet:

- Vähennämme tulostamista ja hankimme ympäristöystävällisiä toimistotarvikkeita
- Emme käytä kertakäyttötuotteita
- Vähennämme turhaa matkustamista, korvaamme osan kokouksista etäyhteyksillä
- Kannustamme käyttämään työpaikan ja kodin välillä julkisia kulkuvälineitä tai pyöräilemään ja kävelemään mahdollisuuksien mukaan
- Kehitämme uusia yhteisösuuntautuvuuden käytäntöjä henkilöstömme työhyvinvoinnin tueksi

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vastuullisessa työkuulttuurissa





Hallinto ja henkilöstö

Työturvallisuuskeskuksen vakituisen henkilökunnan määrä oli vuoden 2023 lopussa 36. Yksi työntekijä oli perhevapaalla ja hänellä oli sijainen (liite 1). Henkilöstöstä viisi toimi johtoryhmässä, heistä neljä esihenkilöinä. Asiantuntijatehtävissä oli 21 ja koordinaattoreina tai assistentteina 10.

Vuoden aikana palkattiin kolme asiantuntijaa pois lähteneiden tilalle. Lisäksi palkattiin yksi määräaikainen harjoittelija.

Henkilöstöstä 24 oli naisia ja 12 miehiä. Johto- ja asiantuntijatehtävissä työskenteli 15 naista ja 11 miestä. Henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta ja keskimääräinen palveluksessa oloaika 9 vuotta.

Työturvallisuuskeskus tuki henkilöstön kehittymistä ja työssä jaksamista systemaattisesti henkilöstökoulutuksella sekä sisäisellä mentoroinnilla ja sparrauksella. Tuimme opintoja yhteistoimintaryhmässä sovitulla tavalla. Järjestimme myös kielikoulutusta. Henkilöstön kehittämiskulujen osuus palkkakustannuksista oli 2,6 %.

Edistimme yksilön toimintakyvyn ylläpitoa muun muassa liikunta- ja kulttuuriedulla. Työterveyshuollon tukea käytettiin laajasti. Tehdään yhdessä -työyhteisön kehittämishanketta toteutimme yhteistyössä CoHumansin kanssa. Hankkeessa kehitettiin työyhteisösuuntautuvuuteen johtavia toimintamalleja. Työyhteisön toimivuutta mitattiin pulssikyselyllä ja laajemmalla henkilöstökyselyllä yhteistyössä Feelbackin kanssa.

Työturvallisuuskeskus järjesti koko henkilöstölle kuukausittain henkilöstöinfon ja hallitusinfon aina hallituksen kokouksen jälkeen. Valittuihin teemoihin kohdistuvia buusteritilaisuuksia ja henkilöstövalmennuksia (TTK akatemia) järjestimme kuukausittain. Tammikuussa ja elokuussa järjestimme henkilöstöpäivät lähtilaisuuksina.

Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa, joista yhteen osallistui myös työterveyshuolto. Yhteistoimintaryhmä kokoontui kolme kertaa. Virkistystoimikunta järjesti aktiivisesti erilaista toimintaa.

Työturvallisuuskeskuksen hallitus kokoontui yhdessä johtoryhmän kanssa kahdeksan kertaa. Kokouksista yksi oli kaksipäiväinen suunnitteluseminaari. Lisäksi hallitus piti seitsemän sisäistä kokousta. Työturvallisuuskeskuksen hallinto vuonna 2023 on kuvattu liitteessä 2.

Työturvallisuuskeskuksen kulut vuonna 2023 olivat noin 5,38 M€, joista 2,6 M€ katettiin Työsuojelurahaston määrärahalta. Tilinpäätös oli noin 131 000 € alijäämäinen.

Liite 1

Työturvallisuuskeskuksen henkilöstö 31.12.2023

Sari Aksberg	erityisasiantuntija
Aila Anttila	palvelukoordinaattori
Mariann Cousley	palvelukoordinaattori
Anni-Maaria Erola	hankekoordinaattori (vanhempainvapaalla)
Rauno Hanhela	toimitusjohtaja
Mika Helin	palveluassistentti
Eero Honka	erityisasiantuntija
Susanna Hälikkä	viestintäsihtööri
Jukka-Pekka Jantunen	johtava asiantuntija
Anssi Kaarnalehto	erityisasiantuntija
Jutta Kellosalo	koulutuskoordinaattori
Mikko Kuivalainen	viestintä- ja vastuullisuusjohtaja
Jani-Pekka Leino	erityisasiantuntija
Minna Mattila	koulutusasihtööri
Seija Moilanen	erityisasiantuntija
Pirkko Mäkinen	erityisasiantuntija
Päivi Nevasalmi	talous- ja henkilöstöpäällikkö
Tuomas Nissinen	palveluasihtööri
Kaija Ojanperä	johtava asiantuntija
Kati Ojansuu	erityisasiantuntija
Petri Pakkanen	erityisasiantuntija
Pasi Paukkonen	erityisasiantuntija
Ann-Charlotte Peltonen	hankekoordinaattori
Marjut Pessi	koulutuskoordinaattori
Sara Pukarinen	hankekoordinaattori
Jonna Purje	palvelukoordinaattori
Miia Puukka	erityisasiantuntija
Satu Rantamaa	erityisasiantuntija
Päivi Rauramo	johtava asiantuntija
Elina Ravantti	erityisasiantuntija
Päivi Sarmala	erityisasiantuntija
Jarna Savolainen	asiakkuus- ja kehitysjohtaja
Markku Tolvanen	johtava asiantuntija
Marjo Tuomola	hankekoordinaattori
Tuuli Vattulainen	viestintäsihtööri
Tuomas Wuorikoski	strategia- ja kehitysjohtaja

Liite 2

Hallinto vuonna 2023

Työturvallisuuskeskus ry

Työturvallisuuskeskus ry ylläpitää Työturvallisuuskeskuksen toimistoa. Yhdistyksen jäsenet olivat

- AKAVA ry
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Kirkon työmarkkinalaitos KiT
- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
- STTK ry

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 18.4.2023

Työturvallisuuskeskuksen hallitus v. 2023

Järjestö	Jäsen	Varajäsen
AKAVA EK	tasa-arvo ja työympäristöpäällikkö Lotta Savinko johtava asiantuntija Markku Rajamäki asiantuntija Anne Salomaa, varapuheenjohtaja	palvelujohtaja Mika Leppinen työehtopäällikkö Mika Lallo asiantuntija Suvi Lahti-Leeve
KiT KT SAK	kirkkoneuvos Anna Kaarina Piepponen neuvottelupäällikkö Anna Kukka työympäristö- ja tasa-arvoasioiden asiantuntija Anne Mironen, puheenjohtaja työympäristöpäällikkö Vesa Kotaviita	työmarkkina-asiantuntija Meri Westerberg kehittämispäällikkö Jaana Näsänen asiantuntijalääkäri Riitta Työläjärvi
STTK	sosiaali- ja terveystieteiden asiantuntija Ida Nummelin	sosiaalisuhteeri Kai Laaksonen työympäristö- ja tasa-arvo- asiantuntija Tanja Luukkanen

Hallitus kokoontui kertomusvuonna 15 kertaa

Hallituksen jäsenten palkkiot ovat:

Kuukausipalkkiot

puheenjohtaja 175 €, varapuheenjohtaja 140 € ja jäsen 85 €

Kokouspalkkiot

puheenjohtaja 185 €, varapuheenjohtaja 150 € ja jäsen tai varajäsen 120 €

Tilintarkastajat

Varsinainen	Varalla
KHT Hannele Stenmark	BDO tilintarkastusyhteisö

Työturvallisuuskeskus
Toimintakertomus 2023

Työturvallisuuskeskus on voittoa tavoittelematon yhdistys, joka tukee työsuojelun yhteistoimintaa ja työturvallisuutta työpaikoilla. Työmarkkinakeskusjärjestöt hallinnoivat Työturvallisuuskeskusta. Yhdistyksen tarkoituksena on työsuojelua ja työsuojeluyhteistyötä tehostamalla edistää työolojen ja työyhteisöjen terveellisyyttä, turvallisuutta ja tuloksellisuutta.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys edistää työmarkkinajärjestöjen sekä työyhteisöjen osapuolten yhteistyötä, tuottaa ja välittää jäsenilleen ja työyhteisöille työolojen kehittämiseen tarvittavaa tietoa ja osaamista kouluttamalla, tiedottamalla sekä kehitys- ja tietopalveluilla. Lisäksi se ylläpitää työsuojeluhenkilöstörekisteriä ja kehittää yhteistyötä ja työnjakoa alalla toimivien yhteisöjen välillä.



Työturvallisuus-
keskus