



MÅLINRIKTAD DISKUSSION



NULÄGE

- Hur går din arbetsdag och vad går din arbetstid åt till?
- Vad är det bästa med ditt jobb, vad blir du entusiastisk över?
- Var känner du att du har lyckats?
- Hur trivs du i din arbetsgemenskap?
- Hur stödjer arbetsgemenskapen din framgång på jobbet?
- Får du tillräckligt med feedback, vilken sort, från vem?
- Hur matchar dina kunskaper din nuvarande arbetsroll?
- Hur räcker dina resurser till ditt arbete?

1

MÅL

- Hur tycker du att smidigt arbete är?
- Vad tycker du att din arbetstid ska läggas på?
- Är din roll i arbetsgemenskapen tydlig?
- Kan du påverka ditt arbete tillräckligt?
- Vilken typ av förändringar skulle du vilja ha i ditt nuvarande jobb (ytterligare utmaningar, variation)?
- Hur skulle du vilja utveckla dina färdigheter?

2

ÅTGÄRDER

- Kom överens om t.ex. vad jag kan göra själv, vad jag förväntar mig av min chef och vad jag förväntar mig av arbetsgemenskapen
- Vilka åtgärder ska vidtas?
- Feedback till chefen
- Utvecklingsidéer för en gemensam diskussion
- Finns det något mer du vill prata om?

4

UTMANINGAR

- Vilken typ av saker hindrar eller utmanar arbetet (otillräcklig arbetsorientering, arbetsinstruktioner, oklara roller)
- Vilka belastningsfaktorer finns det i ditt arbete?
- Får du tillräckligt med hjälp i problemsituationer?
- Tycker du att arbetsmiljön är säker och hälsosam?
- Vad tycker du om arbetsmiljön?

3

Vilka åtgärder ska vidtas?

Vad förväntar jag mig av en chef? Hur är det med samarbetet?

Utvecklingsidéer för en gemensam diskussion

Annat

