

Jos epäilet tullesisi syrjityksi työelämässä, toimi näin

Keskustele työnantajan kanssa syrjinnäksi kokemastasi menettelystä. Pyydä työnantajalta selvitys asiasta. Tasa-arvolaki velvoittaa työnantajaa antamaan selvityksen kirjallisesti. Yhdenvertaisuuslaissa ei pääsääntöisesti ole vastaavaa velvollisuutta.

- Pyydä tarvittaessa apua luottamusmieheltäsi tai työpaikan työsuojeluvaltuutetulta.



- Muista, että jos tilanteeseen liittyy terveyshaittaa tai -vaara aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan tulee ryhtyä toimenpiteisiin sen lopettamiseksi (työturvallisuuslaki 28 §).

Mikäli työnantajan kanssa käydyn keskustelun jälkeen edelleen epäilet, että olet tullut syrjityksi jollakin laissa kielletyllä perusteella tai et saa työnantajaltasi selvitystä asiassa, voit ottaa yhteyttä viranomaiseen tai ammattiliittoosi asian selvittämiseksi. Jos olet ammattiliiton jäsen, keskustele asiasta luottamusmiehesi kanssa ennen yhteydenottamista liittoon.

- Jos syrjintäepäily koskee tasa-arvolaisissa kiellettyä syrjintäperustetta, ota yhteyttä tasa-arvovaltuutettuun tai ammattiliittoosi.
- Jos syrjintäepäily koskee yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintäperustetta, ota yhteyttä työsuojeluviranomaiseen, yhdenvertaisuusvaltuutettuun tai ammattiliittoosi.
- Jos syrjintäepäily koskee työsuojeluviranomaiseen, yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintäperustetta, ota yhteyttä työsuojeluviranomaiseen tai ammattiliittoosi.
- Jos tilanteeseen liittyy terveyshaittaa tai -vaara aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, ota yhteyttä työsuojeluviranomaiseen tai ammattiliittoosi.
- Tarvittaessa viranomaiset ohjaavat sinut oikean tahon puoleen. Älä siis huolestu siitä, että ottaisit yhteyttä väärään viranomaiseen.
- Voit ottaa yhteyttä viranomaiseen myös siten, että nimesi ei tule esille.
- Tiedosta, että viranomaiselle toimittamasi asiakirjat ovat pääsääntöisesti julkisia.



Kun ilmoitat viranomaiselle työsyryinnästä, varaudu kertomaan seuraavat asiat:

- Mitä työnantajan toimintaa tai laininlyöntiä pidät syrjintänä?
- Millä laissa mainitulla syrjintäperusteella katsot, että sinua on syrjitty?
- Onko työnantaja ollut tietoinen sinuun liittyvästä syrjintäperusteesta ennen sinua koskevan ratkaisun tekemistä?
- Miksi katsot, että työnantaja on syrjinyt sinua tällä perusteella?
- Miten työnantaja on perustellut syrjintänä pitämänsä toimintaa?

Syrjintäkiellon rikkomisesta voidaan tuomita maksamaan hyvitystä.

- Hyvityskanne tehdään käräjäoikeuteen.
- Mahdollisen hyvityskannan nostamista varten kannattaa olla yhteydessä omaan ammattiliittoon taikka työoikeutta tuntevaan juristiin tai asianajajaan.
- Huomaa, että syrjintäasia vanhentuu asian mukaan 1–2 vuodessa. Toimi siis riittävän nopeasti.



Tasa-arvolaisissa kielletyt syrjintäperusteet:

- sukupuoli
- raskaus, synnytys, vanhemmuus ja perheenhuoltovelvollisuus
- sukupuoli-identiteetti
- sukupuolen ilmaisu

Yhdenvertaisuuslaissa kielletyt syrjintäperusteet:

- ikä
- alkuperä
- kansalaisuus
- kieli
- uskonto, vakaumus
- mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta
- perhetilanne
- vamma, terveydentila
- seksuaalinen suuntautuminen
- muu henkilöön liittyvä syy

Työsopimuslaissa kielletyt syrjintäperusteet:

- määräaikaisuus
- osa-aikaisuus