Työsuojelun yhteistoiminta kunnissa ja hyvinvointialueilla 1.1.2023 jälkeen

Työturvallisuuskeskuksen kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmä

PAREMPI TYÖ

Työturvallisuus-
keskus

Valmistautuminen muutokseen

- Työsuojeluorganisaation perustaminen ja työsuojeluperiaatteiden määritys on osa hyvinvointialueiden toiminnan ja hallinnon järjestämisen valmistelua

- Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat sopivat paikallisesti hyvinvointialueen työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja työpaikan käsitteestä työsuojelun valvontalain mukaisesti
    - työsuojeluvaltuutetun / -valtuutettujen toimialue, lukumäärä ja ajankäyttö sekä työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä ja eri osapuolten edustus

- Nykyisen työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön asiantuntemusta kannattaa hyödyntää valmistelussa

- Neuvotteluista laaditaan aina pöytäkirja, jonka neuvotteluosapuolet allekirjoittavat.

Neuvotteluiden pohjana oleva arviointi

- Nykyinen työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö arvio yhteistyössä
    - toimintaa
    - tuloksia
    - tavoitteiden toteutumista
    - resursseja

- Arvioinnin kohteena ovat:
    - työsuojelun yhteistoimintaorganisaation rakenne
    - työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytykset ajankäyttölaskelmineen
    - yhteistoimintaelimen/työsuojelutoimikunnan kokoonpano ja mahdollisten lisäjäsenten valinta.
    - työsuojeluyhdyshenkilö tai vastaavalla nimikkeellä toimivien tarve ja valintamenettely sekä paikallisesti sopien työsuojeluyhdyshenkilöiden tehtävät ja toimintaedellytykset.

Työsuojelun yhteistoimintakausi

Työturvallisuus-
keskus

Toimikausi

- Työsuojelun yhteistoimintatehtäviin kunnissa ja kuntayhtymissä valitut jatkavat tehtävissään toimikautensa loppuun 31.12.2025 saakka, ellei heidän palvelussuhteissaan tapahdu muutoksia toimikauden aikana.

- Myös hyvinvointialuille valittavien työsuojelun yhteistoimintatehtävissä toimivien toimikausi päättyy 31.12.2025

Työpaikan käsite

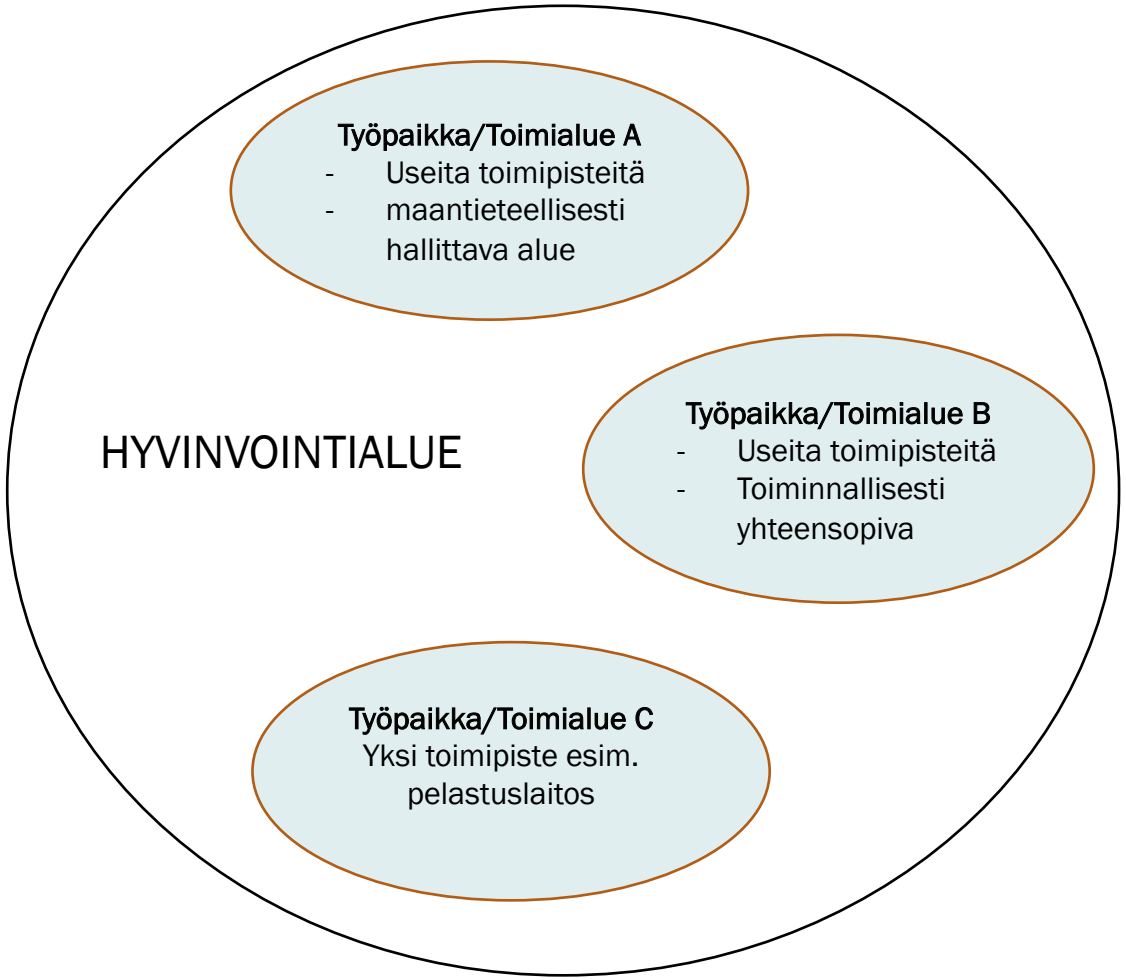
Työturvallisuus-
keskus

Kaikki lähtee työpaikan käsitteestä!

(Työsuojelun valvontalaki 25 §)

- Hyvinvointialue on uusi työnantaja, jonka sisällä on useita työpaikkoja.
- Kunta- ja hyvinvointialalla valvontalaissa tarkoitettua työpaikkaa kutsutaan toimialueeksi. Se kuvaa sitä aluetta, jolle työsuojeluvaltuutettu valitaan ja jonka työntekijöitä valtuutettu edustaa.
    - Organisaatiossa voi olla useampia toimialueita, joihin voi kuulua useita työyksiköitä.
- Työsuojeluvaltuutetun toimialue (työpaikka) on yhden tai useamman toimipisteen tai toimintayksikön muodostama kokonaisuus.
- Työsuojeluvaltuutetun toimialue (työpaikkaa) määriteltäessä on otettava huomioon toiminnan luonne ja laajuus sekä toimipisteiden tai toimintayksiköiden työntekijöiden lukumäärä.
- Työsuojeluvaltuutetun toimialueen (työpaikan) tulee olla työsuojelun yhteistoiminnan kannalta alueellisesti ja toiminnallisesti tarkoituksenmukainen

- Toimialue tulee määritellä siten, että yhteistoiminnan osapuolilla on tosiasialliset mahdollisuudet hoitaa tehtäviään.



Vaalien järjestäminen

Työturvallisuus-
keskus

Milloin järjestetään uudet vaalit?

- 1.1.2023 aloittavat hyvinvointialueet ovat uusia toimialueita (työpaikkoja)
- Uuteen toimialueeseen (työpaikkaan) määritellään työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio ja sovitaan työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä
    - Vaaleja järjestettäessä pitää huomioida kunta- ja hyvinvointialalla olevat sopimukset (työsuojeluyhteistoiminta- ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevia työ- ja virkaehtosopimuksia)
- Toimialueelle valitaan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö
- Valinnat toteutetaan Työturvallisuuskeskuksen vaaliohjeen mukaisesti
- Ajankäytöstä sovittaessa noudatetaan kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta

Uusia vaaleja ei järjestetä, jos.....

Työturvallisuus-
keskus

Työsuojelun yhteistoiminta siirtyy muuttumattomana kokonaisuutena

- Tilanteessa, jossa palvelutoiminta, työsuojeluvaltuutettujen palvelussuhteet ja työsuojelun yhteistoimintaorganisaation kokonaisuus siirtyy **yhtenä muuttumattomana kokonaisuutena** (työpaikka/toimialue) hyvinvointialueelle, **voidaan paikallisesti sopia**, että valtuutetut jatkavat työsuojelutehtävässään työsuojelutoimikauden loppuun 31.12.2025. Tällöin työsuojelun valvontalain mukaisesti henkilöstön oikeus valita keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu täyttyy.
    - TYRYn lausunto
        - Työsuojelun yhteistoimintaryhmä TYRYn tehtävänä on seurata työsuojelun yhteistoimintasopimuksen sekä työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä annetun sopimuksen toteutumista. Lisäksi se antaa pyynnöstä lausuntoja sopimusten soveltamisesta aiheutuneista tulkintakysymyksistä.

Kuntaan jäävä työsuojeluorganisaatio

Työturvallisuus-
keskus

Kuntiin jäävien tilanne

- Tarkistetaan työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio vastaamaan muuttunutta tilannetta
    - Työsuojelutoimikunnan kokoonpano
    - Tarkistetaan työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä ja ajankäyttö
    - Tarvittaessa järjestetään täydennysvaalit

Työsuojeluvaltuutetun asema muutoksessa

Työturvallisuus-
keskus

Työsuojeluvaltuutetun asema muutostilanteessa

- Toiminta siirtyy muuttumattomana kokonaisuutena kunnasta hyvinvointialueelle
  - Työsuojeluvaltuutetut jatkavat edelleen työsuojelutehtävässä hyvinvointialueella ja edustavat heidät valinneita siirtyviä työntekijöitä, mikäli hyvinvointialueelle neuvoteltu työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio tämän mahdollistaa ja jos neuvotteluosapuolet näin sopivat
- Kuntaan jäävän toiminnan työsuojeluvaltuutettu siirtyy hyvinvointialueelle
  - Kunnassa tarkistetaan työsuojeluorganisaatio vastaamaan uutta tilannetta ja tarvittaessa järjestetään täydennysvaalit
    - jos kaikki valtuutetut ja varavaltuutetut siirtyvät hyvinvointialueelle
    - jos osa valtuutetuista siirtyy hyvinvointialueelle
- Kuntaan jäävän työsuojeluvaltuutetun edustettavista merkittävä osa siirtyy hyvinvointialueelle
  - Huomioidaan toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset
    - Ajankäyttö tarkistetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta
- Mikäli työsuojeluvaltuutetulle ei voida vapautuksen suuren määrän vuoksi järjestää normaaleja työtehtäviä, voidaan hänelle osoittaa esimerkiksi muuta työsuojeluun liittyvää työtä.

Hyvinvointialueen työsuojeluvaalien vaaliohjeet

Työturvallisuus-
keskus

Raamit vaalien järjestämiselle

- Hyvinvointialueiden työsuojeluvaalit toteutetaan Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän laatimien vaaliohjeiden mukaisesti
  - **Kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valintaohje toimikaudelle 1.1.2022–31.12.2025 (pdf)**.
- Työsuojelun yhteistoiminta ja työsuojelutoimijoiden ajankäyttö sovitaan noudattaen kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta ja kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta.

Kiitos!

Kuntien ja hyvinvointialueiden toimialaryhmä

Työturvallisuus-
keskus