

Turvallisuusjohtaminen

Turvallisuusasiantuntija
Tapio Hietakangas



Turvallisuus....

.... on varmuutta ei-toivottujen tapahtumien puuttumisesta, mutta myös turvallisuutta varmistavien keinojen olemassa oloa ja vahvuutta

Turvallisuusjohtaminen on kokonaisvaltaista, niin lakisääteisen kuin omaehtoisen turvallisuuden hallintaa, jossa yhdistyy sekä menetelmien ja toimintatapojen että ihmisten johtaminen. Se sisältää ajatuksen jatkuvasta turvallisuuden ja terveellisyyden edistämisestä työpaikalla. Turvallisuusjohtaminen pitää sisällään jatkuvan suunnittelun, toiminnan ja seurannan.

Lähde:

Turvallisuusjohtaminen, Työsuojeluoppaita ja -ohjeita 35, Aluehallintovirasto

TURVALLISUUSJOHTAMINEN

Työturvallisuus

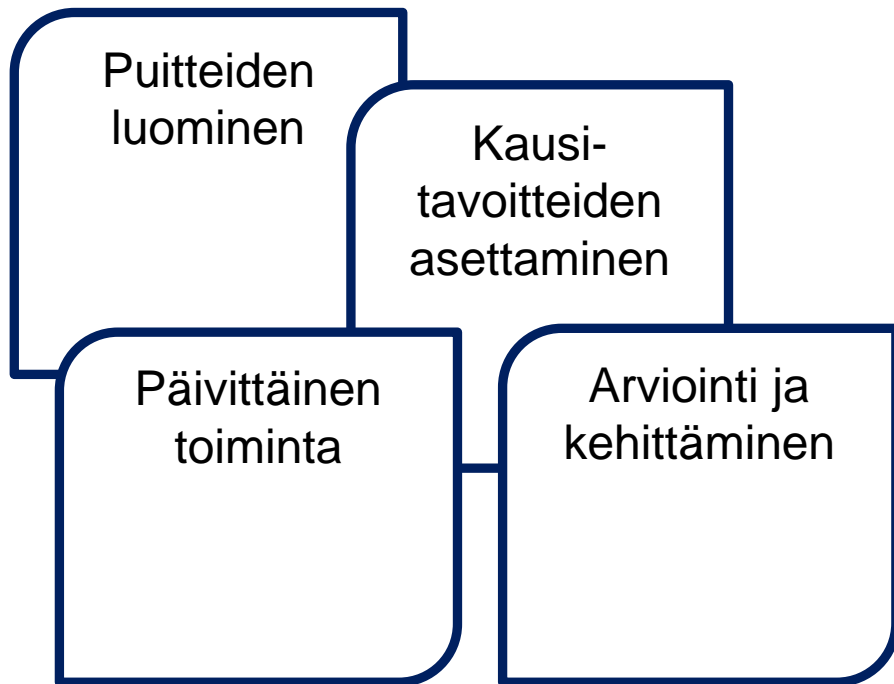
Työterveys

Turvallisuuspolitiikka	<ul style="list-style-type: none">• Sisältää päämäärät• Näky johdon sitoutuminen• Näky henkilöstön merkitys turvallisuuden toteuttamisessa
Turvallisuusjohtamisen organisointi	<ul style="list-style-type: none">• Järjestelmällisten toimintatapojen luominen• Toimintavastuiden ja velvollisuuksien määrittäminen• Linjaesimiesten resurssien varmistaminen
Käytännön toiminta	<ul style="list-style-type: none">• Riskien arviointi• Osaamisen varmistaminen• Toimenpiteiden toteutus• Tiedon kulun varmistaminen• Mittaaminen ja seuranta

Lähde:

Turvallisuusjohtaminen, Työsuojeluoppaita ja -ohjeita 35, Aluehallintovirasto

Turvallisuusjohtamisen päävaiheet



Tietovaranto

Riskien arvioinnit
Havainnointikierrokset
Työpaikkaselvitykset
Vaaratilanneilmoitukset
Poikkeamadata
Aloitteet
Työhygieeniset mittaukset
Ergonomiakartoitukset
Työilmapiirikartoitukset
Siisteys- ja järjestysindeksi
Auditoinnit

Tapaturmat
Sairauspoissaolot

Verkostojen kautta kerätty tieto
hyvistä käytännöistä
Ym.

Tiedon hyödyntämisen kannalta oleellista ei niinkään ole mieltä mittareiden määrää, vaan

- tiedon saannin mahdollistavia ja estäviä tekijöitä
- tiedon hyödynnettävyyttä
- prosesseja, joilla tieto kerätään, analysoidaan ja hyödynnetään
- luotettavuuden arviointia
- hiljaisia signaaleja
- tietoisuuden ylläpitämistä



Turvallisuusjohtamisen perusta

- Johdon sitoutuminen ja esimerkki
- Henkilöstön osallistaminen
- Tehdään turvallisuudesta henkilökohtaista
- Palkitaan positiivinen käyttäytyminen
- Seurataan suorituksia ja mitataan tuloksia

Tältä pohjalta määrittyy kunkin organisaation oma tapa toimia ja sisältö johtamiseen.

Turvallisuutta ei ylläpidetä vain tapaturmien välttämisen vuoksi, vaan mm. siksi, että jokainen pääsee vammoitta ja sairastumatta kotiin, organisaation toiminta jatkuu, turvaa työntekijöiden tulevaisuuden ja jotta asiakkaat ja kumppanit haluavat tehdä yhteistyötä, luottaa organisaatioon.



Tapio Hietakangas

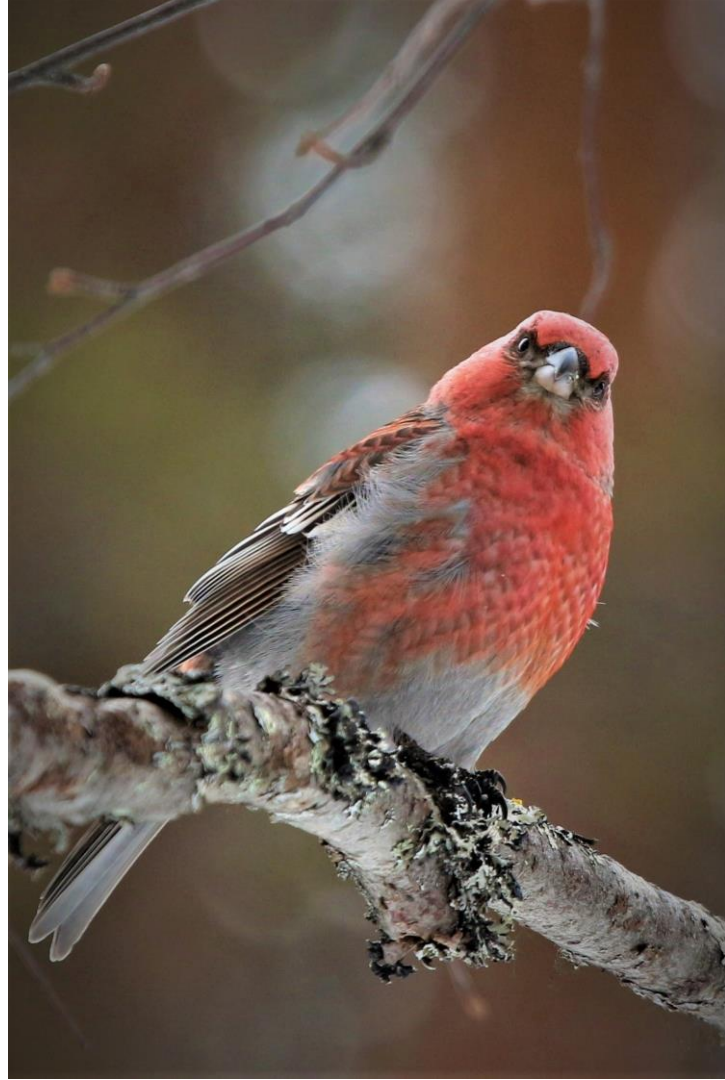
Turvallisuusasiantuntija
Safety professionals

+358 40 540 5070

tapio.hietakangas@rovaniemi.fi



ROVANIEMI





KIITOS!



ROVANIEMI