



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkoston seminaari

10.6.2022 klo 13.15 – 14.00

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

 ROVANIEMI

Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella- hanke (ENJOY)

Projektipäällikkö Maarit Kaarela-Mustonen

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke
Toimintalinja; 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
Erityistavoite; 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin
parantaminen

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

Hankeaika 1.3.2021-28.2.2023

**Toteutetaan yhteistyössä Rovaniemen kaupungin ja
Lapin yliopiston kanssa (YTK ja KoKe)**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

Hankkeessa mukana:

REDU

Rovaniemen kaupunki

Lapin yliopisto: KoKe (työpajatyöskentely) ja YTK (mittarit/arviointi)

Organisaatioiden asiantuntijoita – henkilöstö, laatu ja työhyvinvointi

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

Hankkeen sivut:

[https://www.redu.fi/fi/redu/hankkeet/hyvinvointia
johtamisella](https://www.redu.fi/fi/redu/hankkeet/hyvinvointia_johtamisella)

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

HANKKEEN TAVOITTEET

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**1) ohjata työhyvinvoinnin strategista
johtamista ja henkilöstöjohtamista
ennakoimaan työhyvinvoinnin muutoksia**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**2) oppia tunnistamaan työhyvinvointiin
vaikuttavat sisäiset tai ulkoiset riskit ja niiden
vaikutus organisaation henkilöstön
sitoutumiseen ja motivaatioon sekä
hyvinvointiin**

**parannetaan työhyvinvoinnista kertovan tiedon mittaamista
(mitä mitataan/mikä vaikuttaa) → hyödynnetään tuloksia
strategisessa työhyvinvoinnin johtamisessa**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**3) parantaa julkisen sektorin vetovoimaa ja
pitovoimaa mielekkäänä työpaikkana-
työhyvinvointi yksi tärkeimmistä**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

KEINOT TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISELLE

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**1) tunnistetaan mittareita ja kehitetään
toimintamalleja – työhyvinvoinnin muutokseen
voidaan varautua ennakoivasti – hyödynnetään
jo olemassa olevia mittareita**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**2) kytetään työhyvinvoinnin mittaaminen
osaksi organisaatioiden mittaristoa**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

- 3) ohjataan kehittämään toimintaa ja työhyvinvoinnin johtamista**
- * työpajojen ja valmennusten/koulutusten avulla**
 - * valitut teemat ja pilottikohteet kartoitusten ja työpajojen tuloksena**
 - * kehitetään työhyvinvointia tukevia menetelmiä**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

HANKKEEN PÄÄTYTTYÄ KOKONAISTAVOITE – PILOTOINNIN MERKITYS

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**1) Työhyvinvointi on parantunut valittujen
teemojen/pilotointikohteiden osalta -
mittareista saatua tietoa työhyvinvoinnista
hyödynnetään osana johtamista**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**2) Kehitetty ja otettu käyttöön uusia
työhyvinvointia tukevia toimintatapoja eri
toimialoilla**



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

TOIMENPITEET

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

 ROVANIEMI

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

1. TYÖPAJATYÖSKENTELEY JA YHTEISÖLLINEN KEHITTÄMINEN

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

1) Kartoitusvaihe

Rovaniemen kaupunki – koko organisaatio

REDU:

Terveys- ja hyvinvointialat (SoTe)

Maakunnallinen monitoimijayksikkö

Sodankylä

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

2) Työpajatyöskentely yhteensä 14 työpajaa (Yliopisto/KoKe)

Työskentelyn aikana suunniteltiin ja pilotoitiin toimenpiteet, joilla vastataan kartoitusvaiheessa esiin nousseisiin organisaatio- ja toimialakohtaisiin työhyvinvoinnin kehittämistarpeisiin - Henkilöstön osallistaminen tärkeässä roolissa!

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

3) Valmennus työpajojen pohjalta

Ajanhallinta ja oman työn johtaminen
Jari Vuorenmaa/Imaction
Henkilöstö ja esihenkilöt

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

4) Työhyvinvointia ennakoivat mittarit (Yliopisto/YTK)

Kerätään tietoa ja sen myötä määritellään, millä mittareilla muutoksia voidaan ennakoida osana laatu järjestelmää sekä strategista ja operatiivista johtamista.

Mahdollinen valmennus mittareihin liittyen

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

5) Työkirja

- * **Työhyvinvoinnin johtamisen periaatteet**
 - * **Keskeiset sisällöt**
 - * **Arviointikriteerit**
- * **Arvioinnin ja kehittämisen menettelytavat**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

6) Loppukartoitus

**Peilataan työhyvinvoinnin tilannetta ja
muutosta alkukartoituksessa esiin nousseisiin
kehittämiskohtaisiin ja teemoihin.**

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

2. TOIMENPITEIDEN MALLINTAMINEN JA TULOSTEN LEVITTÄMINEN

ENJOY – Hyvinvointia henkilöstölle ennakoivalla johtamisella

**Hankkeessa kehitetyt menetelmät ja
toimintamallit mallinnetaan.**

**Jalkautettavissa toteuttajaorganisaatioiden
eri toimialoille ja levitettävissä
toteuttajaorganisaatioiden lisäksi muihin
julkisen sektorin organisaatioihin erityisesti
Lapin alueella**

Päätöswebinaari tuloksista keväällä 2023

Hyvinvointi koskettaa meitä jokaista. Samoin työhyvinvointi – niin henkilöstöä kuin esihenkilöitä/johtoa.

On hyvä muistaa, että työhyvinvointi ei ole vain työyhteisössä tapahtuva kokemus, vaan kysymyksessä on vuorovaikutteinen yhtälö. Henkilökohtainen elämä ja niihin liittyvät tapahtumat/kokemukset sekä persoonalliset ominaisuudet vaikuttavat siihen, miten koemme työhyvinvoinnin.



Suuri Kiitos, että sain olla osa seminaarianne!
Aurinkoista viikonloppua teille kaikille ja työn iloa tuleviin päiviinne!

Lisätietoja: Maarit Kaarela-Mustonen, maarit.kaarela@redu.fi
puh. 040 194 0351