

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUS- KYSELY työpaikoille

Tämä lomake on tarkoitettu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden arviointiin.

Kyselyn tuloksia käytetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinnan apuna.

Vastaamalla olet mukana kehittämässä työyhteisöäsi.

Laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta eli ns. tasa-arvolaissa veloitetaan työnantaja edistämään tasa-arvoa työelämässä ja ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää. Tasa-arvolaki kieltää seksuaalisen häirinnän. Laki määrittelee seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän syrjinnäksi, jos työnantaja ei ryhdy tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän lopettamiseksi.

Tasa-arvolain kiellemät syrjäntäperusteet:

- Sukupuoli, mukaan lukien raskaus, vanhemmuus ja perheenhuoltovelvollisuus
- Sukupuoli-identiteetti eli kunkin oma kokemus sukupuolestaan
- Sukupuolen ilmaisu eli sukupuolen tuominen esiin pukeutumisella, käytöksellä tai muulla vastaavalla tavalla

Yhdenvertaisuuslain mukaan kaikkien työnantajien on aktiivisesti edistettävä työntekijöidensä yhdenvertaisuutta ja ehkäistävä työpaikoilla tapahtuvaa syrjintää. Tavoitteena on, että työpaikalla on aidosti syrjimättömät menettelytavat työhön ottamisessa, uralla etenemisessä, työtehtävien jakamisessa, palkasta ja etuisuuksista päättämisessä, koulutukseen pääsemisessä sekä työyhteisön kehittämisessä.

Yhdenvertaisuuslaissa kielletyt syrjäntäperusteet:

- ikä
- poliittinen toiminta
- alkuperä
- ammattiyhdistystoiminta
- kansalaisuus
- perhesuhteet
- kieli
- terveydentila
- uskonto
- vammaisuus
- vakaumus
- seksuaalinen suuntautuminen
- mielipide
- muu henkilöön liittyvä syy

Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi kiellettyä on häirintä, vammaisten ihmisten kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Työsopimuslaissa on määritelty mm. työntekijän velvollisuudet, oikeudet perhevapaisiin, lomauttamisen ja työsuhteen päättämisen, työsopimuksen irtisanomisen sekä purkamisen periaatteet.




Työnantajaa koskevia yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä velvoitteita:

- Työnantajan on pyrittävä edistämään työntekijän mahdollisuuksia kehittyä kykijensä mukaan työurallaan etenemiseksi.
- Työnantajan tulee kohdella työntekijöitä tasapuolisesti, ellei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Työnantajan on noudatettava syrjintäkieltoa myös ottaessaan työntekijöitä työhön.
- Työnantaja ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa työntekijöitä eri asemaan kielletyn syrjäntäperusteen vuoksi.
- Määräaikaisissa ja osa-aikaisissa työsuhhteissa ei saa pelkästään työsopimuksen kestoajan tai työajan pituuden vuoksi soveltaa epäedullisempia työehtoja kuin muissa työsuhhteissa, ellei se ole perusteltua asiallisista syistä.







Arvioi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikallasi.







Laita ruksi **vihreään** sarakkeeseen, mikäli kyseinen aihealue on mielestäsi kunnossa ja **oranssiin**, mikäli siinä on ongelmia ja kehitettävää.

Kuvaa havaintosi tarkemmin kohtaan **HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS**.

NAISTEN JA MIESTEN VÄLINEN TASA-ARVO toteutuu työpaikallani			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
työnjaossa, työmäärässä			
muussa asiassa, missä?			
ERI IKÄISTEN YHDENVERTAISUUS toteutuu työpaikallani			
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
työnjaossa, työmäärässä			
muussa asiassa, missä?			
ERILAISISSA TYÖSUHTEISSA OLEVIEN YHDENVERTAISUUS toteutuu työpaikallani (vakinaiset, määräaikaiset, koko- tai osa-aikatyössä olevat)			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
työnjaossa, työmäärässä			
muussa asiassa, missä?			

ALKUPERÄÄN, KANSALAIKUUTEEN JA KIELEEN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
USKONTOON JA VAKAUMUKSEEN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
MIELIPITEESEEN JA POLIITTISEEN TOIMINTAAN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			

AMMATTIYHDISTYSTOIMINTAAN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
PERHESUHTEISIIN JA YKSITYISELÄMÄÄN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i> (esim. perhevapaat, sairaan lapsen hoito, opiskelu, harrastukset, sivutyö)			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
TERVEYDENTILAAN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			

VAMMAISUUTEEN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
SEKSUAALISEEN SUUNTAUTUMISEEN LIITTYVÄ YHDENVERTAISUUS <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
TASAPUOLINEN KOHTELU TYÖPAIKALLA <i>toteutuu työpaikallani</i>			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS
johdon ja esimiesten valitsemisessa			
henkilöstön valitsemisessa			
palkkauksessa			
uralla etenemisessä			
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa			
vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä			
muussa asiassa, missä?			
HÄIRINTÄ, EPÄASIAALLINEN KOHTELU, SEKSUAALINEN HÄIRINTÄ, AHDISTELU, TYÖPAIKKAKIUSAAMINEN			>> HUOMIO, TOIMENPIDE-EHDOTUS