

Hyväksytty 17.12.2018 kuntaryhmässä
Päivitetty 2.11.2021 kuntaryhmän kokouksessa

KUNTARYHMÄN TYÖJÄRJESTYS

Kuntaryhmä on kunta-alan ja kirkon alan työturvallisuuden, työsuojelun, työhyvinvoinnin, työterveyshuollon ja työelämän kehittämiseen osallistuva valtakunnallinen yhteistoimintaelin. Kuntaryhmän toimintaa valvoo TTK:n hallitus.

Ryhmän jäsenet

Kuntaryhmän muodostavat

- KT Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat, Kirkon työmarkkinalaitos ja
- Kunta-alan pääsopijajärjestöt:
 - Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö – JUKO ry
 - Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry
 - Julkisen-alan unioni JAU ry

KT nimeää kuntaryhmään kolme varsinaista jäsentä, KiT yhden varsinaisen jäsenen, JUKO ry, Sote ry ja JAU ry kaksi varsinaista jäsentä. Kukin organisaatio nimeää yhden varajäsenen.

Kuntaryhmän toimintaan osallistuu pysyvästi asiantuntijana Kevan nimeämä edustaja.

Kuntaryhmä voi perustaa alaisuuteensa työryhmiä ja nimetä niiden jäsenet. TTK nimeää työryhmiin vastuuasiantuntijan. Ryhmä voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita TTK:n vahvistaman toiminta- ja taloussuunnitelman edellyttämällä tavalla tai TTK:n johdon luvalla.

Ryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri

Kuntaryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan eri osapuolten edustajista kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Kuntaryhmän sihteerinä toimii TTK:n nimeämä edustaja.

Päätöksenteko, kokousvalmistelu

Ryhmän kokouksissa päätökset tehdään yksimielisesti.

Ryhmä on päätösvaltainen kun yksi työnantajan ja vähintään puolet palkansaajapuolen edustajista on läsnä kokouksessa.

Varajäsenillä ja pysyvällä asiantuntijalla on läsnäolo- ja puheoikeus ryhmän kokouksiin.

Puheenjohtajisto ja sihteeri valmistelevat yhteistyössä kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokousasiakirjat tulee toimittaa kuntaryhmän varsinaisille jäsenille, varajäsenille sekä pysyville asiantuntijoille hyvissä ajoin ennen kokousta. Kuntaryhmän kokouksen pöytäkirja hyväksytään seuraavassa kokouksessa.

Kuntaryhmän tehtävät

- laatii ryhmän oman toimintastrategian, joka kytkeytyy TTK:n toimintastrategiaan, sekä näiden perusteella
- seuraa ja arvioi vuosittain oman toimialansa työhyvinvointipalvelujen tarpeita ja toteutumista. Tämän pohjalta kuntaryhmä laatii toimialansa suunnitelman, jonka toimeenpanosta osapuolet huolehtivat. Kuntaryhmä tekee ehdotuksia myös tarvittavista jatkotoimista
- ohjaa, kehittää ja seuraa työsuojelu- ja työympäristötyötä, työelämän kehittämistyötä sekä työnantajan ja henkilöstön yhteistoimintaa työsuojelun tehostamiseksi kunnallisilla ja kirkon alojen työpaikoilla
- laatii toimintasuunnitelman (hankkeet, koulutus, tiedonvälitys) sekä toteuttaa hyväksytyt suunnitelmat
- tuottaa ajankohtaisia työturvallisuus- ja työelämän kehittämis- aineistoja
- kehittää sekä toteuttaa yhteistyötä työpaikkojen, viranomaisten, tutkimuslaitosten, koulutuslaitosten yms. yhteistyötahojen kanssa
- seuraa ja tiedottaa yhteiskunnassa, työelämässä ja lainsäädännössä tapahtuvista muutoksista ja uudistuksista
- seuraa Työturvallisuuskorttitoimintaa sekä Työhyvinvointikorttitoimintaa
- seuraa alan kansainvälistä kehitystä sekä ylläpitää yhteyksiä alan pohjoismaisiin ym. kansainvälisiin yhteistyöorganisaatioihin
- toimii yhteistyössä Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoiminta- sopimuksen (KT:n yleiskirje 8/2008 liitteinen) 11 § mukaisen työsuojelun yhteistoimintaryhmän (TYRY) kanssa.