

Tavoitetasojen kuvaus

Tavoitteena hyvä perustaso: Organisaation perusasiat ovat kunnossa. Arki ja velvoitteiden hoitaminen on sujuvaa.

Tavoitteena kehittäjätaso: Organisaatiossa panostetaan kehittämiseen aluksi erillisillä hankkeilla ja myöhemmin monipuolisesti ja suunnitelmallisesti. Taso sisältää myös hyvän perustason asiat.

Edelläkävijätaso: Organisaatiolla on erinomaiset toimintatavat, tuotteet tai palvelut, joita kehitetään jatkuvasti. Taso sisältää myös kehittäjävaiheen asiat.

(Ohje: Laske lomakkeen 1 vastaukset ja merkitse kuhunkin sarakkeeseen siten vastanneiden lukumäärä.)

LUOTTAMUS JA YHTEISTYÖ	Mille tavoitetasolle oma työpaikkasi sijoittuu.				Tärkeä kehittämis- kohde
	Perustaso (täysin tai jokseenkin eri mieltä)	Kehittäjätaso (jokseenkin samaa mieltä)	Edelläkävijät (täysin samaa mieltä)	En osaa sanoa	
1. Meillä työhön liittyvistä asioista keskustellaan avoimesti ja rakentavasti.					
2. Meillä on yhdessä tekemisen meininki.					
3. Kohtelemme arvostavasti asiakkaitamme.					
4. Meillä pidetään kiinni siitä, mitä on sovittu.					
5. Meillä esimiehet toimivat luottamuksen arvoisesti.					
UUDISTUMINEN, INNOVOINTI JA TUOTTAVUUS	Perustaso (täysin tai jokseenkin eri mieltä)	Kehittäjätaso (jokseenkin samaa mieltä)	Edelläkävijät (täysin samaa mieltä)	En osaa sanoa	Tärkeä kehittämis- kohde
6. Meillä on tapana rohkeasti uudistaa toimintaamme.					
7. Kuuntelemme asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme toimintaa ja palveluja kehitettäessä.					
8. Meillä henkilöstö osallistuu toiminnan ja palvelujen kehittämiseen.					
9. Meillä huomioidaan työssä onnistumiset.					
10. Meillä työn tuottavuus ja tuloksellisuus ovat kaikkien vastuulla.					

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN JA HYÖDYNTÄMINEN	Perustaso (täysin tai jokseenkin eri mieltä)	Kehittäjätaso (jokseenkin samaa mieltä)	Edelläkävijät (täysin samaa mieltä)	En osaa sanoa	Tärkeä kehittämis- kohde
11. Meillä työtä tehdessä oppii jatkuvasti uutta.					
12. Työssämme on hyvät mahdollisuudet hyödyntää osaamistaan.					
13. Meillä osaamista jaetaan työtovereiden kesken opastamalla ja auttamalla.					
14. Meillä jokainen voi sopia esimiehen kanssa osaamisen kehittämisestä					
15. Meillä on tilaa erilaisille ihmisille ja työyhteisössämme hyödynnetään heidän osaamistaan.					
TYÖHYVINVOINTI JA TERVEYS	Perustaso (täysin tai jokseenkin eri mieltä)	Kehittäjätaso (jokseenkin samaa mieltä)	Edelläkävijät (täysin samaa mieltä)	En osaa sanoa	Tärkeä kehittämis- kohde
16. Meille hyvä ja turvallinen työympäristö on kunnia-asia.					
17. Meillä panostetaan henkilöstön hyvinvointiin.					
18. Meillä pyritään puolin ja toisin joustamaan erilaisissa tilanteissa.					
19. Meillä on toimiva työterveyshuolto.					
20. Hyvä ilmapiiri ja innostus välittyvät myös asiakkaillemme ja ulkopuolisille.					