

## **Sopimus etätyöstä ulkomailla (esimerkki)**

*Etätyö voidaan sallia käytännössä EU- ja ETA-maissa sekä Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa, koska kyseisillä mailla on Suomen kanssa sopimus sosiaaliturvan voimassaolosta.*

Tämä sopimus koskee työntekijän oikeutta tehdä etätyötä tähän maa/maat tässä sopimuksessa mainituin ehdoin.

### **Työnantajan vastuut**

Työnantaja hakee työntekijälle A1-todistuksen Eläketurvakeskuksesta. Todistus osoittaa ulkomailla työskentelevän henkilön kuuluvan Suomen sosiaaliturvaan.

Työnantaja ottaa työntekijälle pakollisen työtapaturmavakuutuksen sekä vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen.

### **Työntekijän vastuut**

Työkoneella tai työpuhelimella työskennellessä tulee käyttää suojattua nettiyhteyttä, esim. työnantajan tietokoneelle asentamaa mobiililiittymää tai puhelimen mobiililiittymää tai omaa, esim. loma-asunnon suojattua nettiliittymää. Yhteiskäytössä olevia nettiyhteyksiä ei saa käyttää.

Työntekijä sitoutuu ottamaan itselleen vakuutuksen, joka kattaa ulkomaan terveydenhoitokuluja sairastumisen varalta.

### **Muuta huomioitavaa**

Esihenkilö seuraa työntekijän kuormittumista, työn turvallisuutta sekä töiden etenemistä valmennusvarttien avulla säännöllisesti, erikseen sovittavalla rytmillä. Työntekijä on velvollinen huolehtimaan työskentelypaikkojen ergonomiasta ja turvallisuudesta esihenkilön kanssa yhteistyössä.

Turvallisuuteen ja ergonomiaan liittyviä asioita käsitellään valmennusvarteissa.

Työterveyshuolto on ulkomailla rajoitetusti käytössä etäyhteyksien avulla.

Työntekijällä on velvollisuus palata työskentelemään Suomeen, jos tietokone tai verkkoyhteydet eivät toimi tai työtehtävät sitä edellyttävät (esim. sovitut lähitilaisuudet tai -koulutukset).

Työntekijä vastaa kaikista matkakustannuksista ja mahdollisista muista lisäkustannuksista.